

PROGETTO DI FORMAZIONE E LAVORO

L'I.R.P.E.T., Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (d'ora in avanti denominato IRPET o Istituto), organismo di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale della Toscana, ordinato con L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, con sede in Firenze, via Giuseppe La Farina 27/29, P. IVA e C.F. 04355350481, nella persona del Direttore pro-tempore, prof. Nicola Bellini

CHIEDE

l'approvazione del seguente progetto volto alla stipulazione di **n. 1 contratto di formazione e lavoro, nella tipologia di cui all'art. 16, comma 2, lettera b), del decreto legge 16.5.1994, n. 299**, convertito con modificazioni dalla legge 19.7.1994, n. 451, allo scopo di **agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto produttivo ed organizzativo di servizio**, della durata di 12 mesi a tempo pieno, con un periodo di prova di 1 mese.

A tal fine si attesta quanto segue:

- a) ad oggi la consistenza numerica del personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è pari a 42 unità, così ripartite:

dirigenti	9
categoria D	18
categoria C	13
categoria B	2
- b) negli ultimi 12 mesi l'IRPET non ha proceduto a riduzioni di organico, né per dichiarazioni di eccedenza, né a causa di collocamento in disponibilità di proprio personale;
- c) l'IRPET non ha attualmente in corso contratti di formazione e lavoro, né ha stipulato in precedenza contratti di formazione e lavoro che risultino scaduti nei ventiquattro mesi precedenti il presente progetto;
- d) sono rispettati i principi di non discriminazione diretta ed indiretta di cui alla legge 10.4.1991, n. 125.

Si precisa che nell'ambito delle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici appartenenti al comparto contrattuale delle Regioni e delle Autonomie Locali, di cui IRPET fa parte secondo quanto previsto all'art. 18, comma 2, della L.R. 59/1996, la possibilità di stipulare contratti di formazione e lavoro è specificamente disciplinata dall'art. 3 del CCNL successivo a quello

dell'1.4.1999, sottoscritto il 14 settembre 2000. Pertanto, il contratto di formazione e lavoro che IRPET intende stipulare sarà specificamente regolato da tale disciplina, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 3 del decreto legge 30.10.1984, n. 726, convertito con modificazioni dalla legge 19.12.1984, n. 863, ed all'art. 16 del decreto legge 16.5.1994, n. 299, convertito con modificazioni dalla legge 19.7.1994, n. 451.

Il profilo professionale di interesse per il contratto di formazione e lavoro è quello di **istruttore amministrativo**, di **categoria C** e **posizione economica C1**, per lo svolgimento delle mansioni di tale profilo professionale quali risultano, per il personale a tempo indeterminato, dall'allegato A al CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.3.1999.

Il titolo di studio richiesto per l'assunzione è il **diploma di scuola secondaria superiore (diploma di maturità) conseguito al termine di un ciclo di studi ad indirizzo economico-aziendale**. Tale requisito deve essere posseduto dall'interessato nel termine stabilito dall'avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica.

Ulteriore requisito è l'età, che deve essere **compresa tra 18 e 32 anni al momento dell'assunzione**.

L'individuazione del soggetto con il quale sarà sottoscritto il contratto di formazione e lavoro avverrà mediante **procedura selettiva pubblica semplificata**, nel rispetto dei criteri indicati agli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego e per il conferimento di borse di studio presso l'IRPET, in conformità con quanto stabilito dalla L.R. 1/2009 e dal relativo regolamento attuativo.

Il soggetto sarà assegnato al Servizio Attività amministrative e finanziarie dell'Istituto, ed in particolare alla struttura che si occupa di bilancio, contabilità e controllo di gestione, in posizione di assistente al funzionario responsabile della struttura.

Il contesto lavorativo entro cui tale figura sarà inserita è quello dei servizi amministrativi e contabili di un ente pubblico di ricerca in materie economiche, sociali e territoriali, che svolge la propria attività in favore di Regione Toscana e di altri soggetti pubblici e privati.

In tale contesto, la figura che si intende inserire professionalmente tramite il contratto di formazione e lavoro sarà introdotta alle procedure di contabilità generale ed analitica a supporto della gestione, con fasi alternate di formazione e di prestazione lavorativa.

Il percorso formativo e di attività si propone di fornire al lavoratore le conoscenze, sia teoriche che pratiche, fondamentali e necessarie per un efficace

apprendimento delle principali metodologie di lavoro della struttura presso la quale il soggetto è assegnato, in particolare sulle tematiche concernenti la contabilità economica, il controllo di gestione e l'organizzazione del rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione. Particolare rilievo sarà attribuito all'apprendimento ed all'utilizzo di tecnologie informatiche.

Vi è inoltre la possibilità da parte del soggetto assunto in formazione e lavoro di seguire corsi di lingua inglese nell'ambito dei programmi di sviluppo delle competenze linguistiche del personale dipendente dell'Istituto

L'attività per 20 ore riguarderà i seguenti temi fondamentali: disciplina del rapporto di lavoro, prevenzione ambientale ed antinfortunistica, organizzazione del lavoro. Essa si svolgerà presso la sede dell'IRPET; l'80% di tali ore sarà dedicato a formazione teorica ed il 20% all'attività pratica.

Per lo svolgimento di tutte le attività previste dal progetto di formazione e lavoro il soggetto sarà affiancato dal funzionario responsabile della struttura competente in bilancio, contabilità e controllo di gestione. Relativamente ai contenuti teorici della formazione e riguardo i profili amministrativi delle mansioni assegnate, l'attività sarà seguita anche dal dirigente del Servizio attività amministrative e finanziarie. Sono poi previsti interventi da parte di figure specializzate (responsabile del servizio di prevenzione e protezione; consulente esterno in materia contabile e fiscale).

Si attesta che la copertura finanziaria delle spese conseguenti alla stipulazione del contratto di formazione e lavoro risulta prevista in apposito conto del bilancio preventivo economico, in attuazione del piano occupazionale dell'Istituto.

Al termine del contratto di formazione e lavoro, l'IRPET rilascerà attestazione dell'attività svolta e dei risultati formativi conseguiti dal lavoratore. Copia dell'attestato sarà rilasciata al lavoratore.

L'IRPET si riserva di trasformare il contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dalle norme di legge e di contratto di lavoro vigenti e dal proprio regolamento di organizzazione, previa concertazione in ordine ai criteri ed al procedimento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali. L'inquadramento finale avverrà nella categoria e profilo professionale pari a quello di ingresso.

Il Direttore
Prof. Nicola Bellini