

- * IRPET –Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana
- MES- Scuola Superiore Sant’Anna



I livelli retributivi nei sistemi socio-sanitari fra scelte gestionali e sostenibilità economica

L. Ghezzi*, L Ravagli*, N. Sciclone*, P. Smaldone°, M. Vanieri°

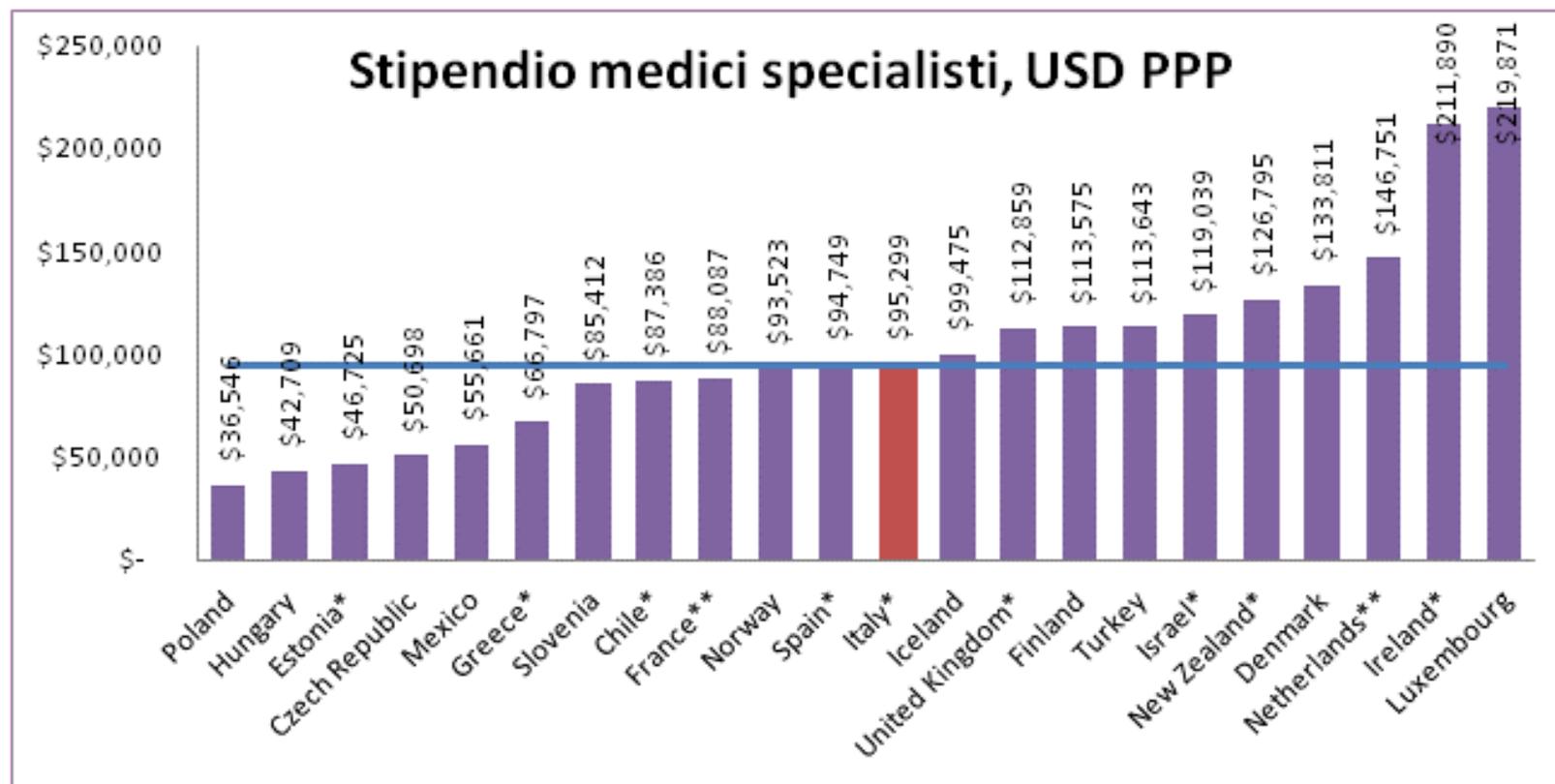
In sintesi

- **Oggetto:** i livelli retributivi delle figure apicali
- **Chi:** Direttore generale, Direttore sanitario, Direttore dei Servizi Sociali, Direttore amministrativo
- **Cosa:** indagare le differenze regionali ed aziendali dei livelli stipendiali
- **Come:** analisi descrittiva e regressione multilivello
- **Fonti:** Conto Annuale del Personale della RGS 2012

Il contesto

- I sistemi sanitari sono oggetto di un intenso dibattito, spinti dall'esigenza del contenimento dei disavanzi pubblici e del risanamento finanziario
- Blocco *turn over* e congelamento livelli retributivi. In alcune aree di forte crisi (Grecia, Islanda e Irlanda) tagli di personale (OECD, 2013)

Noi e gli altri 2010-2013



Rassegna

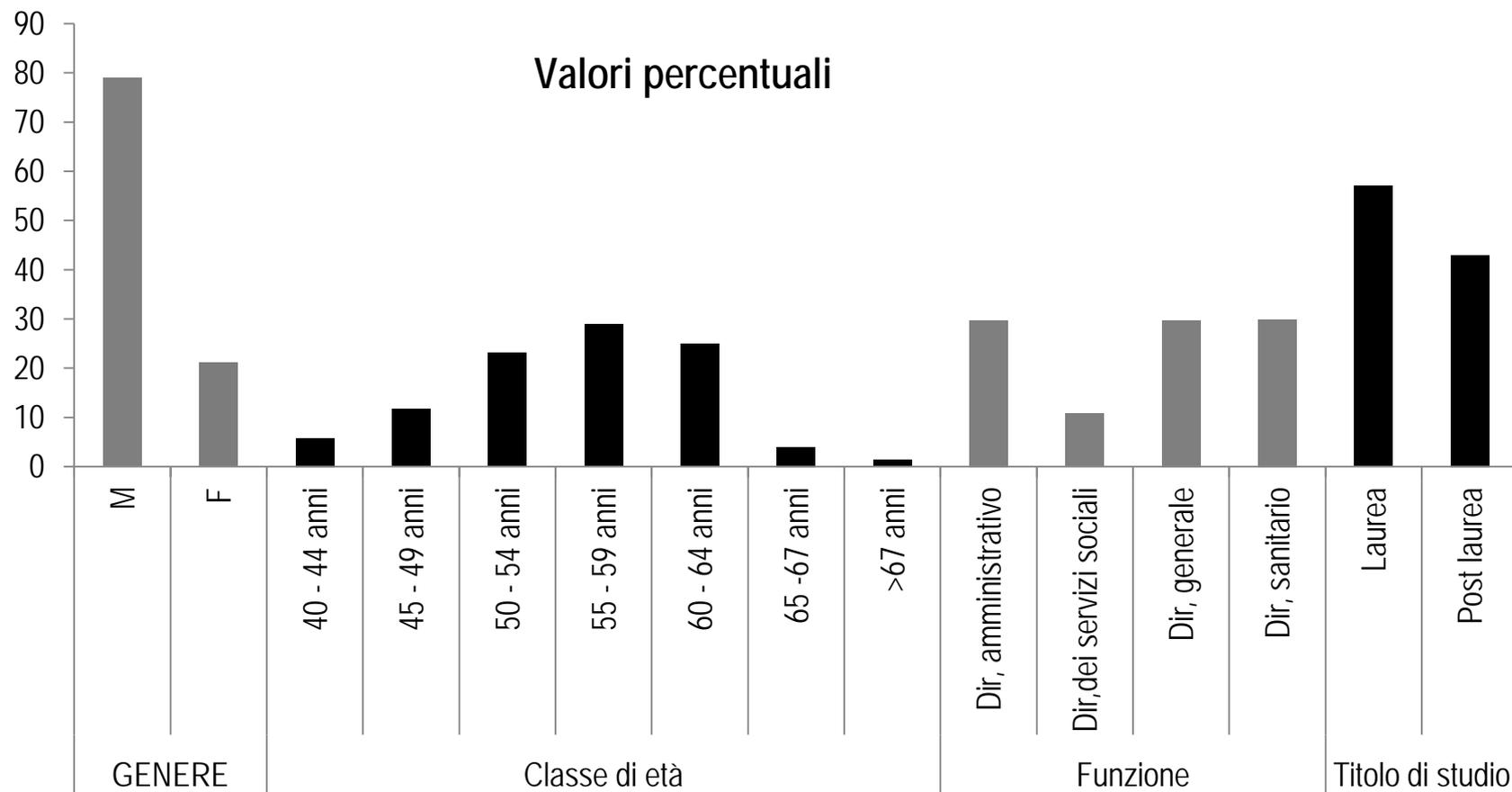
L'evidenza empirica più recente per l'Italia è molto ridotta:

- sul *turn over* delle figure apicali in funzione dei cambiamenti politico-istituzionali (Ballardini, Fabbri, 2011)
- sugli schemi di incentivazione dei direttori generali (Vainieri et al. 2013; Caldarelli et al, 2013)
- sui fabbisogni formativi e i meccanismi di valutazione del personale (Amerini et al, 2014; De Pietro, Sartirana, 2012; Nuti et al, 2012)
- sulla relazione fra le *performance* aziendali ed il profilo formativo del top management (Sarto et al, 2014; Prenestini, Lega, 2013)
- sulla composizione dei compensi dei top manager (Longo et al. 2011) e della dirigenza (De Pietro, Filaninno 2008).

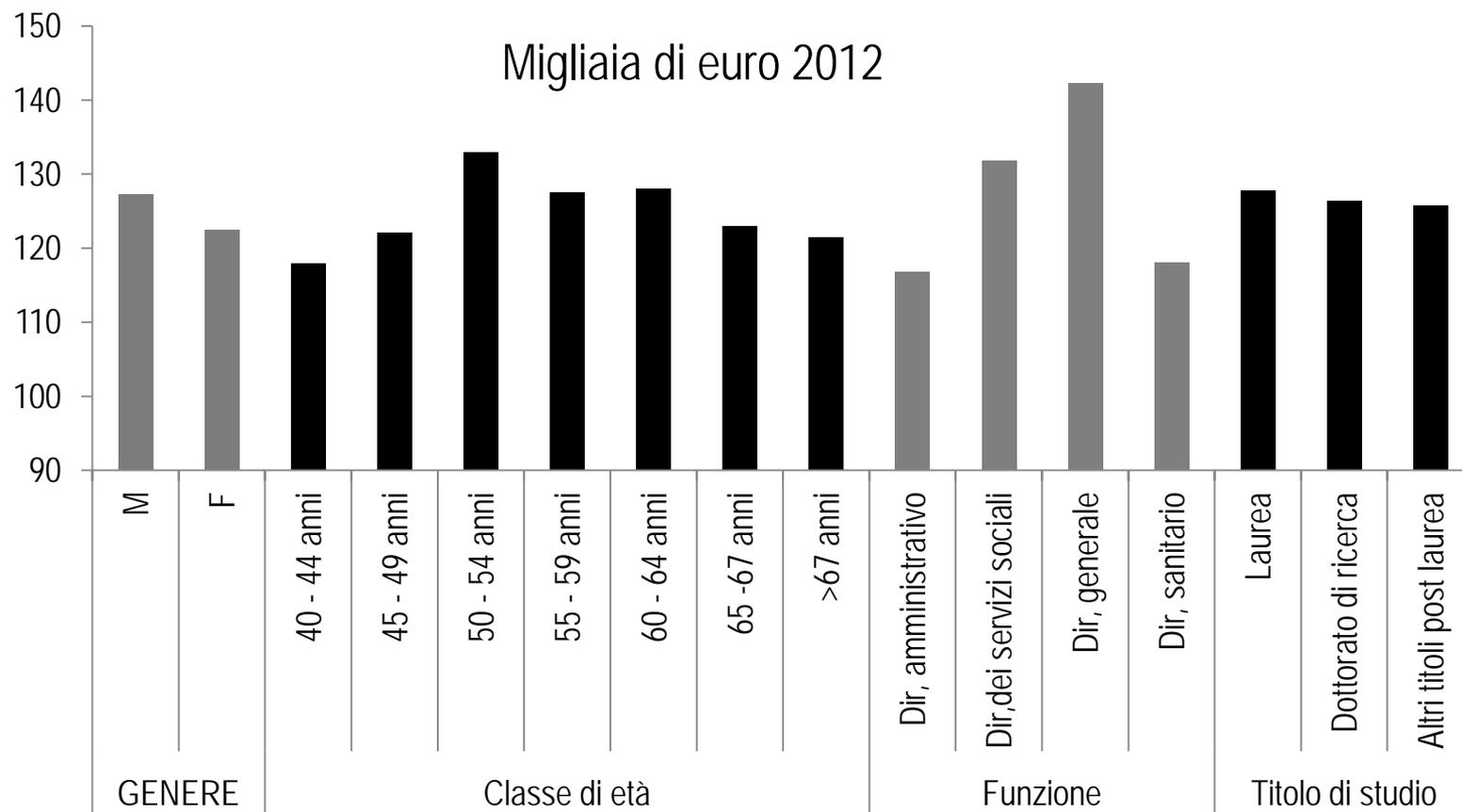
Aspetti normativi

- **Conferimento dell'incarico:** natura fiduciaria, che prescinde da qualsiasi valutazione comparativa
- **Requisiti:** laurea ed esperienza quinquennale in incarichi di direzione amministrativa o tecnica
- **Rapporto di lavoro:** contratto di diritto privato
- **Trattamento economico:** tabellare (max 155 mila euro direttori generali; 80 per cento per gli altri) + 20% collegato a performance
- **Parametri di riferimento:** entrate di parte corrente della Asl, n° assistiti e posti letto e n° dipendenti

Le figure apicali per caratteristiche individuali



La retribuzione delle figure apicali



Regressione multilivello

❑ Problema:

- I livelli retributivi, al netto delle determinanti individuali, covariano all'interno di ogni Asl
- Variabilità del fenomeno è spiegata da una componente esterna (cd, componente *between*) alle caratteristiche individuali e riconducibile ad un livello superiore (Asl), ed una riconducibile alle caratteristiche personali (cd, componente *within*) osservate

❑ Soluzione: modelli gerarchici o multilivello

❑ Cosa significa: due tipologie di covariate. Individuali e istituzionali

$$Y_{ij} = \alpha + \beta' X_{ij} + \phi' K_j + u_j + \varepsilon_{ij}$$

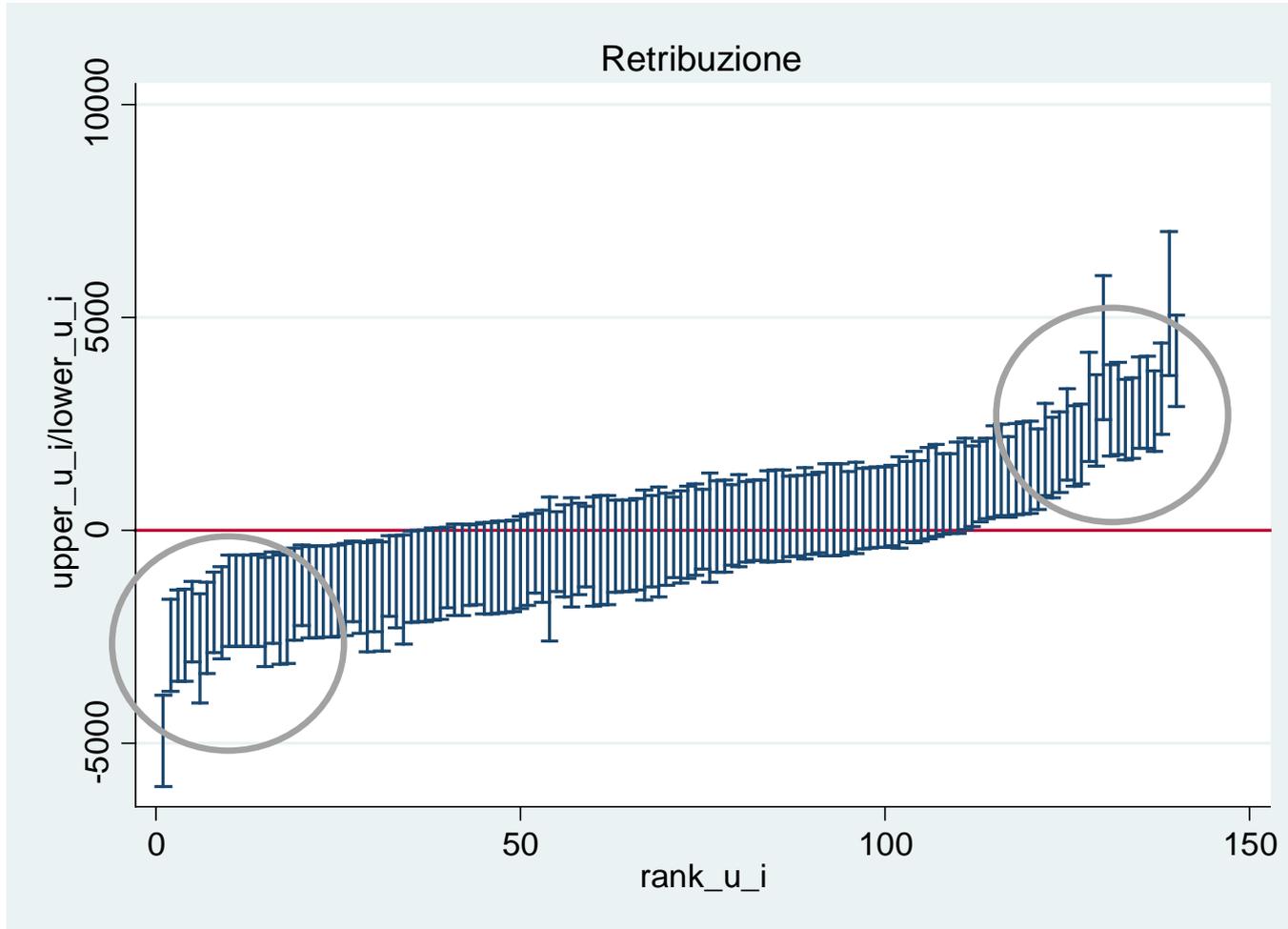
Le covariate

Variabili individuali	Variabili di gruppo
Ruolo Direttori (generale, amministrativo, sanitario, sociale)	<i>Caratteristiche dimensionali</i>
Classe di età	Numero di dipendenti per Asl
Genere	Entrate correnti per Asl
Titolo di studio	Popolazione per Asl (<i>proxy</i> assistiti)
	<i>Caratteristiche organizzative</i>
	Modello organizzativo (integrato, misto, separato)
	Incidenza (sopra soglia) privato all'interno della Regione di appartenenza
	Appartenenza a Regione a Statuto Speciale
	Appartenenza a Regione sottoposta a piano di rientro
	<i>Indicatori di risultato</i>
	Indicatore di performance finanziario (costo di produzione pro capite)

I risultati

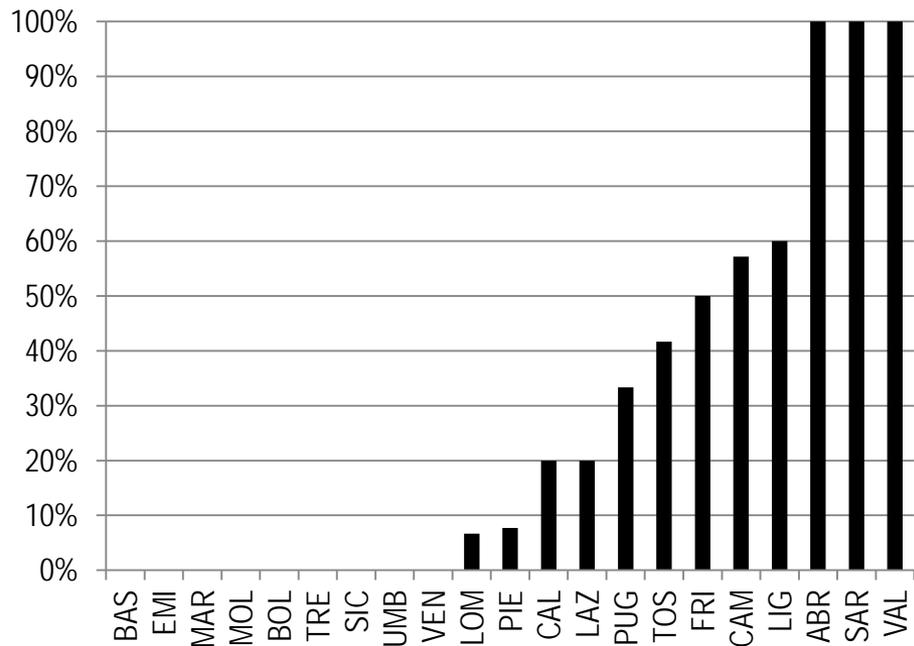
Variabile	A	B	C
Costante	10.764,83***	11.826,72***	12.256,69***
Tra 40 e 65 anni		363,95*	301,99
Oltre 65 anni		114,4	99,77
Donna		955,02***	902,41***
Sanitario		-1.757,78***	-1.751,82***
Amministrativo		-1.928,86***	-1.902,77***
Servizi Sociali		-2.055,44***	-2.111,89***
Sanitario * Donna		-1.345,58***	-1.289,23***
Amministrativo * Donna		-1.254,94***	-1.253,736***
Servizi Sociali * Donna		-1.705,82**	-1.651,11***
Personale			0,25*
Entrate correnti			-0,00
In regione in piano di rientro			-2.036,96***
Modello misto			-1.341,26*
Modello integrato			-1.927,38***
Modello reg. a forte prevalenza privato			863,66*
Costo pro capite			741,80
% varianza between su totale var. non spiegata	56,5	79,6	73,0
var % in varianza between		28	-30
var % in varianza within		-57	1

I residui di secondo livello



Un'analisi per regioni

1° quartile



4° quartile

