

I Poli Tecnico Professionali

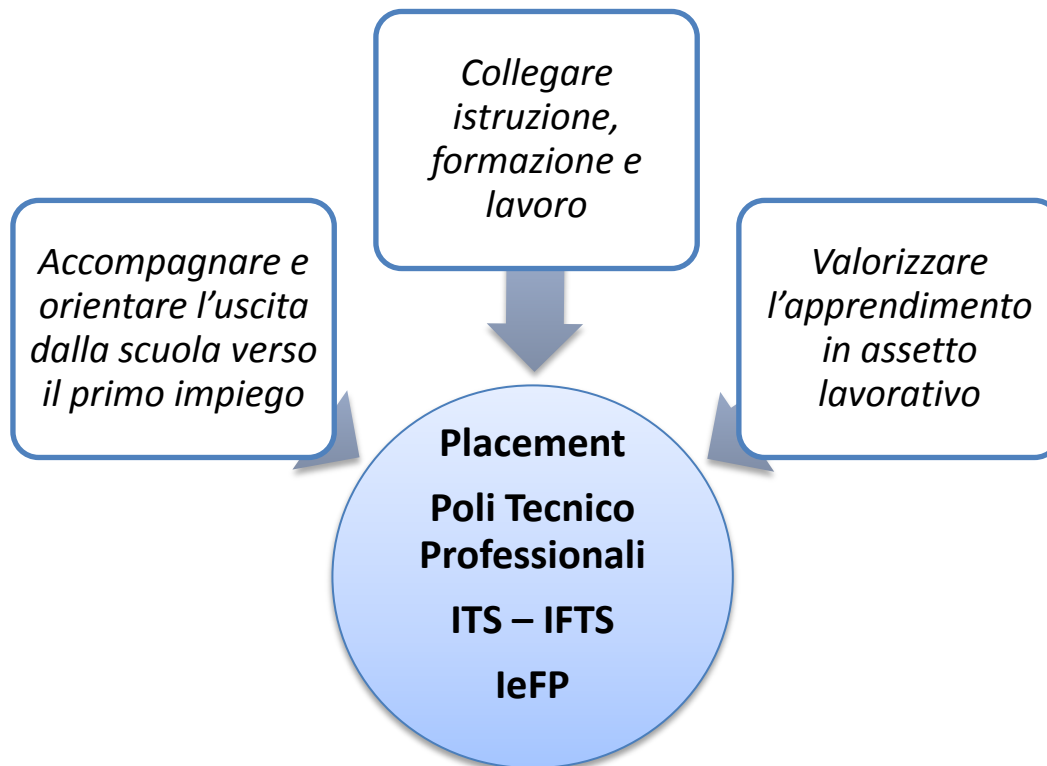
L'esperienza di Regione Lombardia

Gianni Bocchieri

Direttore Generale Istruzione, Formazione e Lavoro

18 Dicembre 2014

Le Alleanze vincenti del sistema Lombardo



“studiare in azienda e trovare lavoro a scuola”

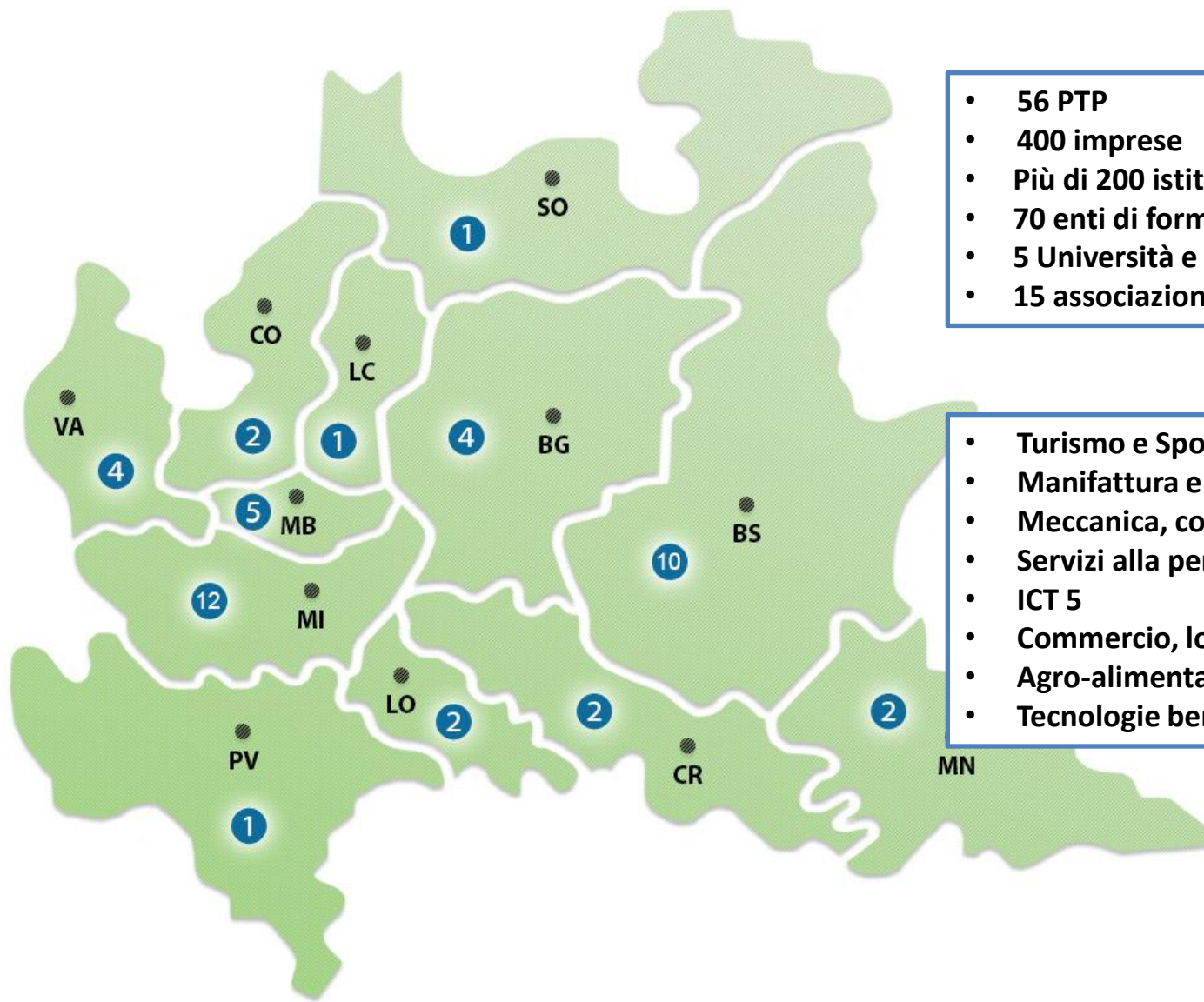
I Poli Tecnico Professionali in Lombardia

DGR 124 del 14 Maggio 2013

OBIETTIVI:

- ▶ Accrescere il legame tra percorsi formativi ed esigenze produttive del territorio;
- ▶ Rafforzare alternanza scuola/lavoro;
- ▶ Insegnamenti diversificati di approfondimento e specializzazione;
- ▶ Flessibilità organizzativa di istituzioni scolastiche e formative;
- ▶ Apprendimento in situazione (contestualizzare apprendimento delle competenze, alternanza scuola/lavoro);
- ▶ Promozione outplacement

Poli Tecnico Professionali



- 56 PTP
- 400 imprese
- Più di 200 istituti scolastici
- 70 enti di formazione
- 5 Università e diversi dipartimenti
- 15 associazioni di categoria

- Turismo e Sport 11
- Manifattura e Artigianato 6
- Meccanica, costruzioni 17
- Servizi alla persona 6
- ICT 5
- Commercio, logistica 5
- Agro-alimentare 4
- Tecnologie beni culturali 2

Esempi di PTP in Lombardia

PTP PoloTecnoBrescia

Soggetto di riferimento: **IP Fortuny**

Provincia di riferimento: **Brescia**

Aziende principali: **Zambelli Studio Stilistico, DINEMA**

Associazioni principali: **Apindustria**

Totale soggetti della rete: **13 soggetti partecipanti** di cui **4 aziende – 4 istituti tecnici/professionali e 1 ITS (Machina Lonati)**

Il PoloTecnoBrescia si basa su sinergie che negli ultimi anni sono già state sperimentate. Il settore tessile, dell'abbigliamento e della moda evidenzia oggi la necessità di dare priorità alla formazione di nuove figure professionali, caratterizzate da attenzione all'innovazione tecnologica e che devono possedere competenze integrate nell'ambito ideativo-creativo, scientifico-tecnologico e di marketing.

La pluralità di istituti, l'elevata esperienza delle aziende coinvolte, e la professionalità delle agenzie che aderiscono a questo PTP offrono la possibilità di pensare alla realizzazione del prodotto nella sua totalità.

Esempi di PTP in Lombardia

Energia, Ambiente e Costruzioni Sostenibili

Soggetto di riferimento: **ITC-CNR Istituto per le tecnologie della Costruzione**

Provincia di riferimento: **Milano**

Aziende principali: **RSE, Tagliabue**

Associazioni principali: **Collegio Geometri, Confindustria Monza e Brianza**

Totale soggetti della rete: **42 fra cui 13 aziende – 10 istituti tecnici/professionali**

Il Polo opera nell'ambito dei **processi e degli impianti a elevata efficienza e a risparmio energetico** e promuove azioni formative volte all'acquisizione di competenze a supporto della riqualificazione del patrimonio edilizio esistente e allo sviluppo di un'edilizia "sostenibile". In tal senso, le competenze, le esperienze maturate e le innovazioni tecnologiche sviluppate da università, centri di ricerca e aziende saranno condivise tra gli operatori di entrambi i comparti per favorire il trasferimento tecnologico e l'innovazione di processo.

Bando di Premialità

Con il Bando per la Premialità, la Regione Lombardia insieme all'USR hanno inteso promuovere e incentivare l'attività e la crescita dei 56 PTP ribadendo i seguenti obiettivi previsti dalla programmazione regionale 2013/2015:

1. valorizzare il contributo delle imprese nella definizione dei fabbisogni formativi, e avvicinare la scuola alle esigenze del sistema produttivo;
1. Rafforzare competenze negli ambienti della produzione (alternanza, tirocinio extracurricolare, apprendistato, etc);
1. promuovere contesti di apprendimento dinamici;
1. raccordo tra i sistemi (istruzione e formazione, ricerca tecnologica, sistema industriale);
1. prevedere un forte raccordo nella programmazione dell'offerta formativa;
1. Soggetti in rete tra loro sul territorio

Bando di Premialità

La valutazione dei traguardi raggiunti dai 56 Poli è effettuata con criteri quantitativi che evidenziano l'incremento, rispetto all'anno scolastico 2012/13, dei destinatari coinvolti e/o del numero di ore di attività realizzate per:

- ▣ Azioni per il miglioramento della funzionalità dei percorsi di istruzione e istruzione e formazione professionale con destinatari docenti e studenti;
- ▣ Azioni destinate alla promozione dell'inserimento lavorativo che vedano coinvolti gli enti partner del PTP.

Contributo per ogni singolo PTP: € 30.000 (per i primi 12 PTP)

Dotazione finanziaria complessiva: € 360.000

Buoni effetti della Premialità

AZIONI	Risultati Intermedi	Risultati Finali
1. Costituzione CTS	57	87
2. Docenti dell'area tecnica del PTP formati	668	736
3. Studenti coinvolti in attività didattica laboratoriale presso i partner del PTP	1960	5268
4. Gruppi di lavoro congiunto	2237	3160
5. Ufficio placement	94	114
6. Esperienze di tirocinio extra-Curriculare	4275	4280
7. Apprendistato (art. 3 e 5)	347	238