

**I.R.P.E.T. - ISTITUTO REGIONALE PER LA
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA DELLA
TOSCANA**

Graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato di soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla l.r. n. 32/2018. Approvazione. CIG: np CUP: np.

IL DIRETTORE

Visto l'articolo 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche inerente la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di avviare, nel triennio 2018-2020, un piano di superamento del precariato relativo al personale non dirigenziale, a tempo determinato e/o con lavoro flessibile, da inserire nel quadro complessivo della programmazione triennale dei fabbisogni di personale non dirigenziale, in possesso dei necessari requisiti

Vista la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 32, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti", con la quale, sono state previste misure per l'avvio del processo di stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, del già citato D.Lgs. 75/2017, definendone in particolare l'ambito soggettivo di applicazione, le procedure, nonché individuando misure specifiche per gli Enti dipendenti

Richiamata la determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019, con la quale è approvato il Piano del fabbisogno di personale di IRPET per il triennio 2019-2021, ove si stabilisce che le procedure di reclutamento speciale potranno riguardare al massimo n. 3 unità di personale di categoria D per l'anno 2019, fermo restando che dovranno essere preventivamente effettuate le procedure relative all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, all'esito delle quali potrà pertanto essere ridotto il numero dei posti da destinare alle procedure di reclutamento speciale

Richiamata la delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1187 del 29/10/2018, con la quale sono state emanate le "Linee di indirizzo inerenti l'attivazione delle procedure speciali di reclutamento per gli enti dipendenti di cui all'articolo 50 dello Statuto della Regione Toscana" nelle quali vengono definiti i termini e le concrete

modalità operative inerenti la procedura di reclutamento speciale ed in particolare i criteri relativi alla formazione della graduatoria da parte dei singoli enti dipendenti per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti di legge necessari per accedere alla procedura di stabilizzazione

Dato atto che la procedura di reclutamento definita nelle sopra richiamate linee di indirizzo prevede nello specifico che gli Enti pubblichino sul sito istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.) un avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo, rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla citata L.R. n. 32/2018

Richiamata la determinazione del Direttore n. 16 del 9/04/2019 di approvazione dell'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 32/2018, nel numero massimo di n. 3 unità di categoria D

Dato atto che il predetto avviso è stato pubblicato sul B.U.R.T. del 17/04/2019, Parte Terza, n. 16, e sul sito istituzionale di IRPET, con scadenza del termine per la presentazione delle candidature il 2 maggio 2019

Dato atto che l'immissione in ruolo è subordinata alla procedura di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, attivata da IRPET con lettera del 26 marzo 2019, repertoriata al protocollo con n. 669/2019 in Uscita, inviata a Regione Toscana - Giunta regionale, Direzione Lavoro, e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, all'esito della quale il numero dei posti da destinare alle procedure di reclutamento speciale potrà essere ridotto

Preso atto che, entro la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso sopra specificato, sono state presentate, nei contenuti e con le modalità stabilite dall'avviso medesimo, n. 3 candidature per la partecipazione alla procedura di immissione in ruolo

Considerato che, a seguito dell'istruttoria effettuata sulle candidature presentate, è risultato che tutti i candidati hanno dichiarato il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura di immissione in ruolo stabiliti all'articolo 2 dell'avviso di cui all'allegato 'A' alla determinazione del Direttore n. 16 del 9/04/2019, e tali da consentire il loro inquadramento nella categoria D, come previsto dal Piano del fabbisogno del personale approvato dal Direttore con determinazione n. 15 del 25/03/2019

Ritenuto pertanto, per quanto sopra esposto, di approvare la graduatoria degli ammessi alla procedura di reclutamento speciale, che risultano essere nel numero di 3, come riportato nel documento allegato 'A' parte integrante e sostanziale del presente atto, formata sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 dell'avviso pubblico, ai sensi di quanto previsto all'articolo 2, comma 3, della L.R. n. 32/2018

Rilevato che l'immissione in ruolo dei partecipanti e soggetta alla verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione in ruolo, di cui all'articolo 1 della L.R. n. 32/2018, da effettuare secondo le vigenti disposizioni di legge in materia e che in particolare verrà disposta la verifica dei dati in possesso di IRPET riguardo ai periodi di vigenza dei rapporti di lavoro a tempo determinato e ad eventuali periodi di vigenza di contratti riconducibili alla collaborazione coordinata e continuativa dichiarati dai candidati, di cui all'articolo 1, comma 3, della medesima legge regionale

Dato atto che i soggetti in possesso dei requisiti di legge saranno immessi in ruolo alla data indicata nei contratti individuali di lavoro da essi sottoscritti, che sarà stabilita secondo quanto previsto nel Piano del fabbisogno di personale di IRPET per il triennio 2019-2021, di cui alla determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019, ed in conformità con le previsioni di spesa iscritte nel Conto Economico preventivo per l'esercizio 2019 e nella proiezione triennale 2019-2021 del predetto Conto Economico, di cui al Bilancio preventivo economico di IRPET per l'esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 28/11/2018 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 201 del 25/02/2019, nelle risultanze di cui alla III^A variazione del documento dei piani di gestione, approvata con determinazione del Direttore n. 17 del 11/04/2019

Dato atto inoltre che il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET, in data 20/03/2019, ha certificato la sostenibilità economica del reclutamento speciale del personale ai sensi di quanto stabilito dalla L.R. n. 32/2018, nei contenuti e con le modalità stabilite nel Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, di cui alla determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019, come da atto allegato a quest'ultima quale sua parte integrante ed essenziale

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente

provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9 bis, comma 2, lettera e), della L.R. 29/07/1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'articolo 10, comma 1, lettera k), del regolamento di organizzazione dell'IRPET nel testo vigente

Dato atto che il presente provvedimento, per sua natura, non è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di approvare, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, la graduatoria di n. 3 candidati ammessi alla procedura di immissione in ruolo, nella categoria professionale D, formata sulla base di quanto previsto agli articoli 1 e 2 della L.R. n. 32/2018, di cui all'allegato 'A', parte integrante e sostanziale al presente atto, e di seguito riportata:

1. FARAONI NATALIA
2. TURCHETTI SARA
3. CHINI PAOLO

2. di subordinare l'immissione in ruolo dei predetti soggetti agli esiti della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, attivata da IRPET in data 26/03/2019, all'esito della quale il numero dei posti da destinare alle procedure di reclutamento speciale potrà essere ridotto;

3. di dare atto che l'immissione in ruolo è soggetta alla verifica di quanto dichiarato dai candidati nella richiesta di partecipazione alla procedura in questione, nonché alla verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione, da effettuare secondo le vigenti disposizioni di legge in materia;

4. di rinviare alla stipula dei contratti individuali di lavoro l'individuazione della decorrenza delle immissioni in ruolo dei candidati, a seguito di esito positivo delle predette verifiche e della conclusione della procedura di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;

5. di pubblicare il presente atto sul B.U.R.T. e sul sito istituzionale di IRPET.

SEGUE ALLEGATO

IRPET GRADUATORIA PER IMMISSIONE IN RUOLO A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2019									
CRITERI FORMAZIONE GRADUATORIA									
N.	COGNOME	NOME	IN SERVIZIO AL 22/06/2017 art. 4, II° capoverso, dell'avviso	IN CASO DI PARITA: GIORNI ANZIANITA DI SERVIZIO T. DETER. art. 4, III° capoverso, punto 1, dell'avviso	IN CASO DI PARITA: IDONEITA' GRADUATORIA CONCORSO T. INDETER. art. 4, III° capoverso, punto 2, dell'avviso	IN CASO DI PARITA: IN SERVIZIO DATA BANDO art. 4, III° capoverso, punto 3, dell'avviso	IN CASO DI PARITA: TITOLI PREFERENZA DPCR 33/2010 art. 4, IV° capoverso, dell'avviso	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	
1	FARAONI	NATALIA	SI	1947	-	-	-	D	
2	TURCHETTI	SARA	SI	1582	-	-	-	D	
3	CHINI	PAOLO	SI	852 (1)	-	-	-	D	

1 Il candidato è utilmente inserito in graduatoria ai sensi di quanto disposto all'art. 2, terzo capoverso, dell'avviso, avendo maturato, nel periodo dal 01/01/2010 al 31/12/2017, ulteriori 730 giorni di anzianità con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (art. 1, comma 3, ed art. 4, L.R. 29/06/2018, n. 32 e successive modifiche ed integrazioni).