



IRPET Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana

La condizione lavorativa delle donne: effetti della pandemia e problemi strutturali

Audizione Commissione Pari Opportunità, Comune di Empoli

5 marzo 2021

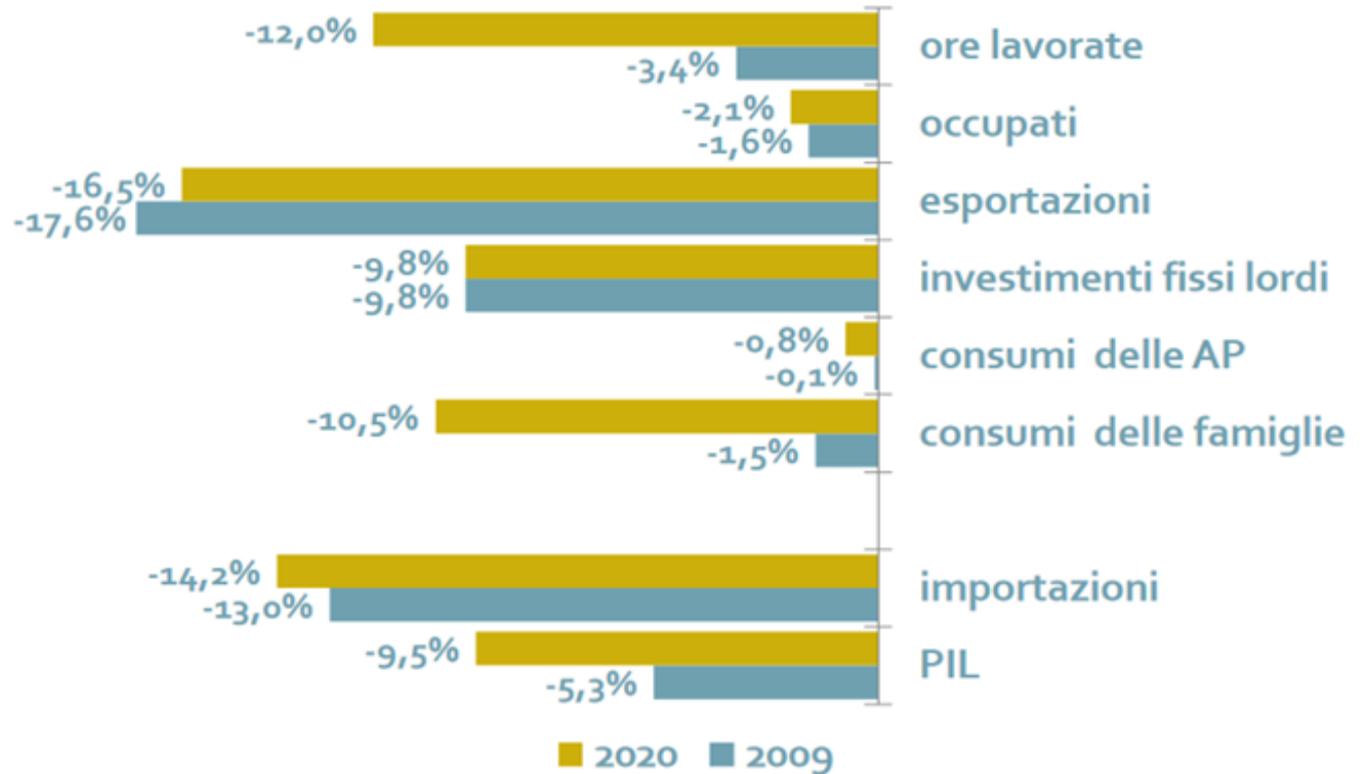
Natalia Faraoni

La portata di questa crisi

ITALIA:
Crollo dei
consumi e
delle ore
lavorate

DUE CRISI A CONFRONTO

Tassi di variazione sull'anno precedente

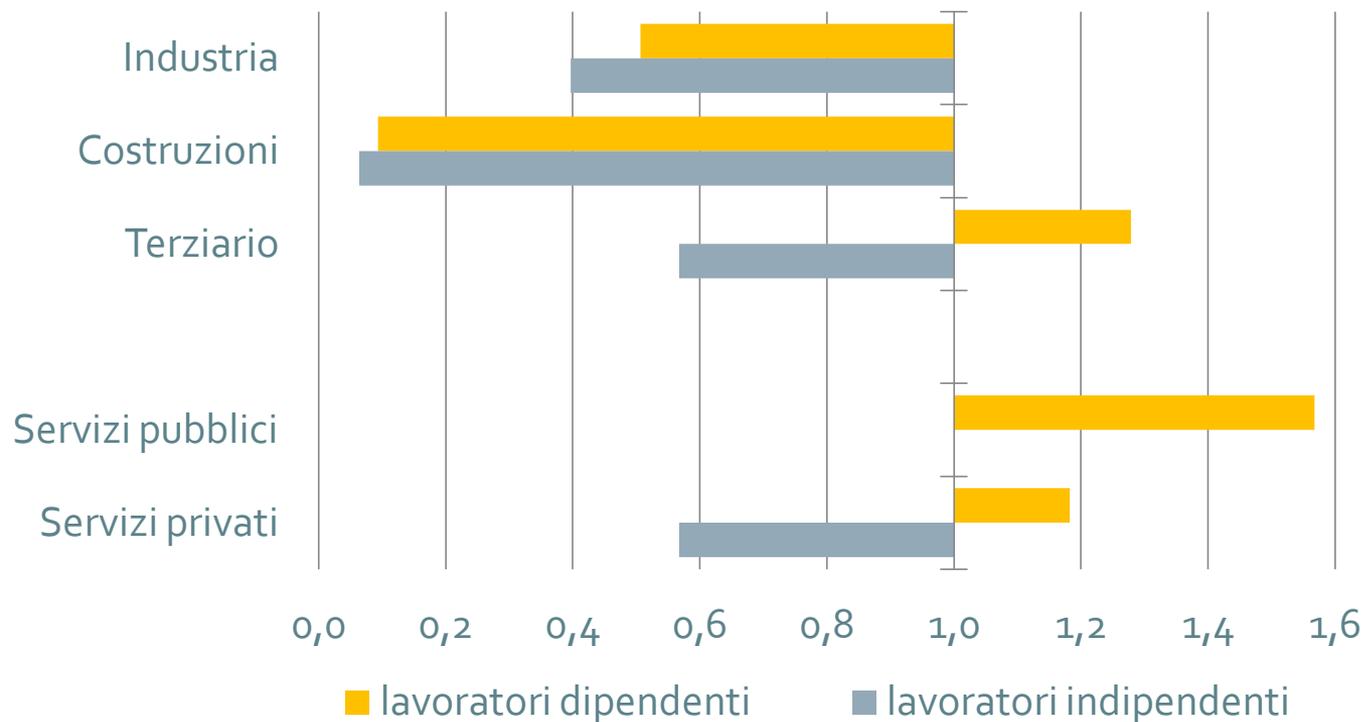


Colpito
anche il
terziario

LA DINAMICA DEL VALORE AGGIUNTO

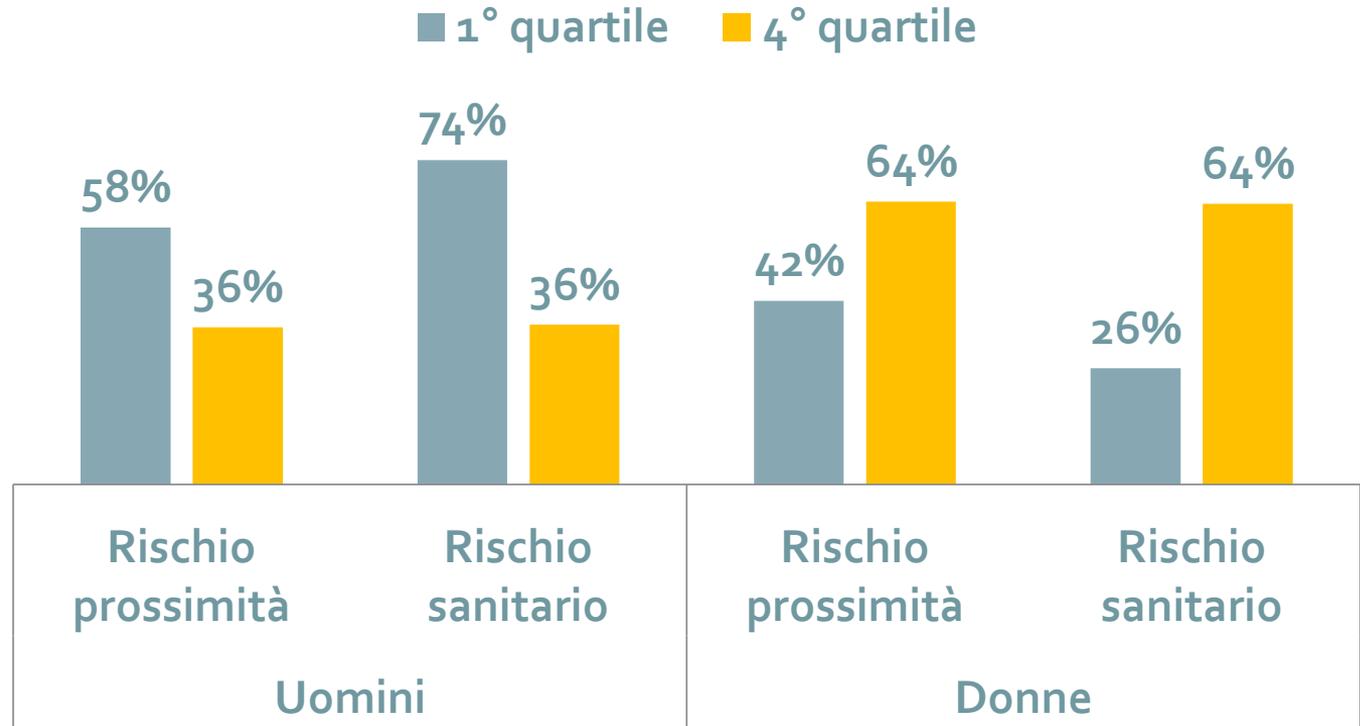


TASSO DI FEMMINILIZZAZIONE PER SETTORI ECONOMICI
(DONNE/UOMINI; 1 SE NUMERO DONNE = NUMERO UOMINI). Media 2016-2017



Donne in
prima linea
(1)

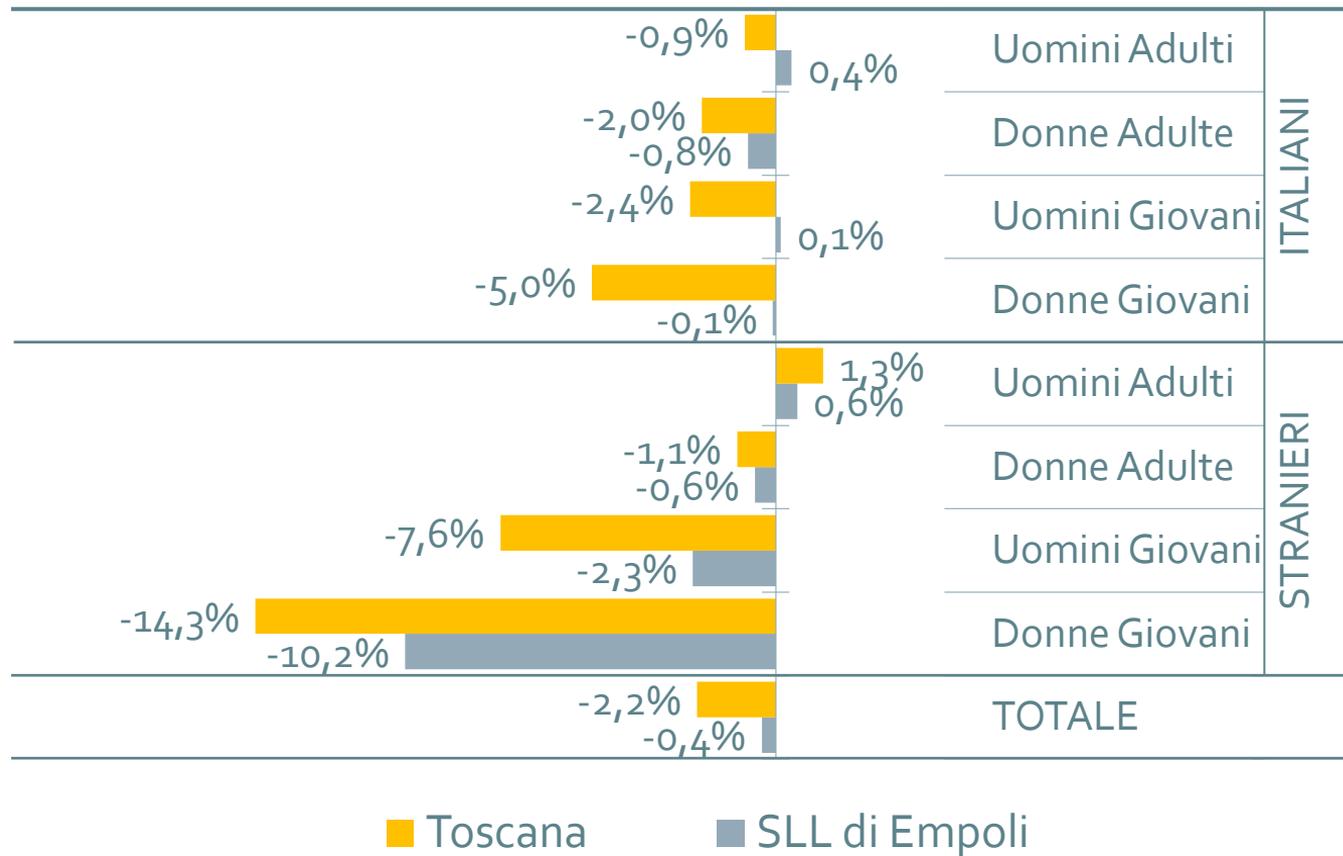
In Toscana le donne occupate nella sanità e nei servizi sociali sono 3,6 volte gli uomini



Donne in
prima linea
(2)

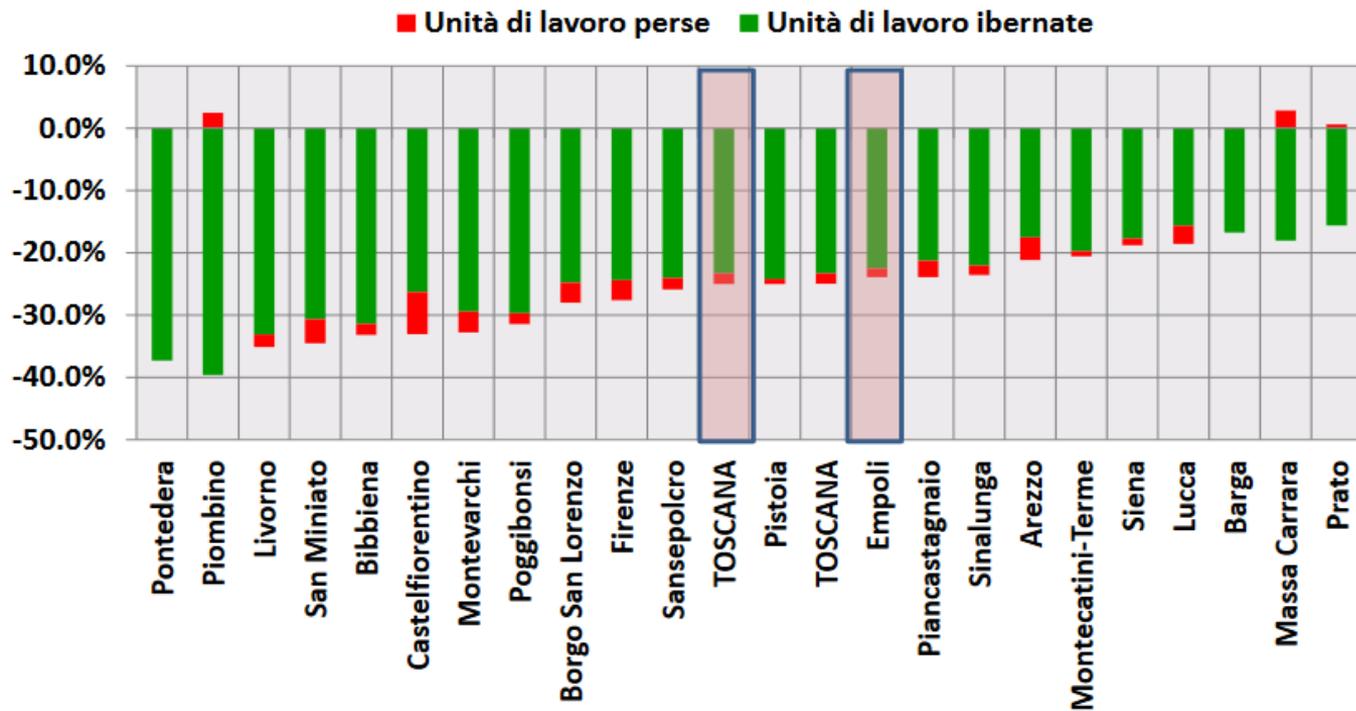
Gli effetti sul mercato del lavoro del SLL di Empoli

Donne,
soprattutto
se giovani e
straniere,
le più colpite



Il lavoro a rischio nei sistemi locali manifatturieri

Variazione tendenziale 2° e 3° trimestre 2020 vs. 2019



I fattori strutturali del divario di genere

Le sfere delle disparità

Rendimento
dell'istruzione

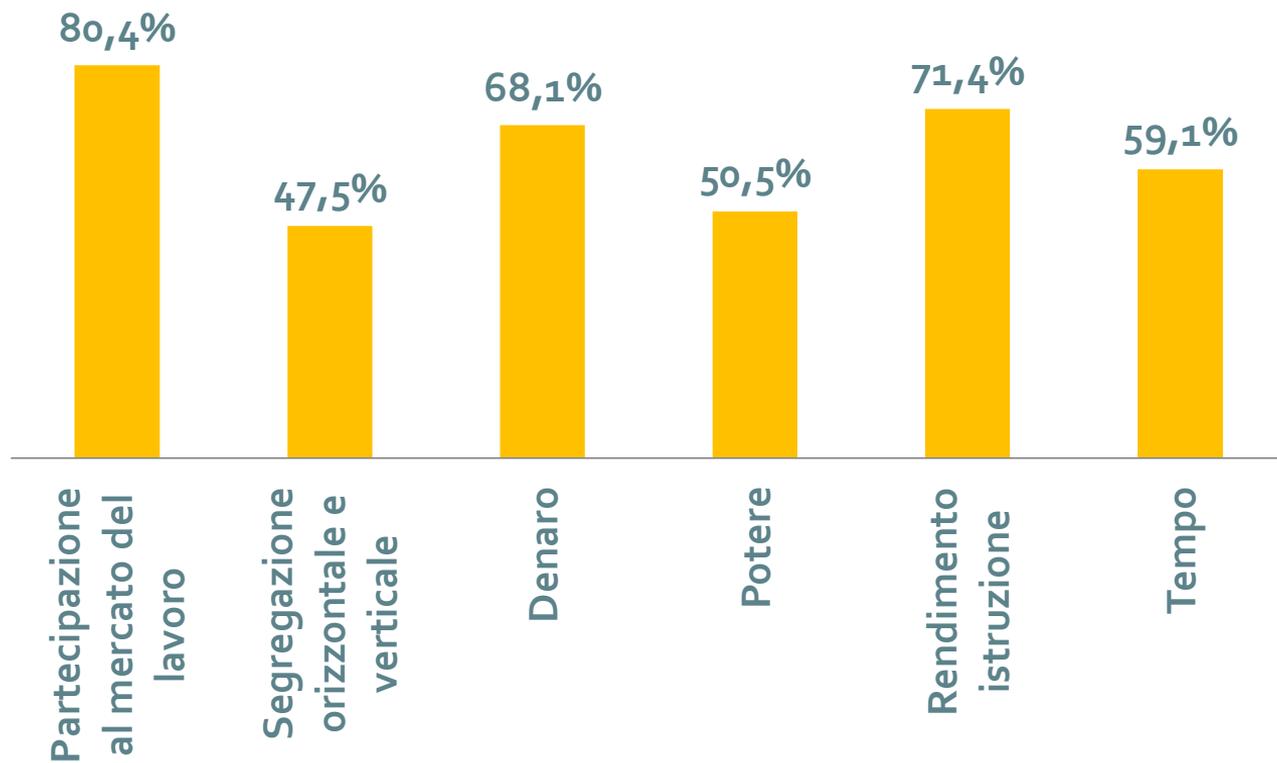
Denaro

Mercato del
lavoro

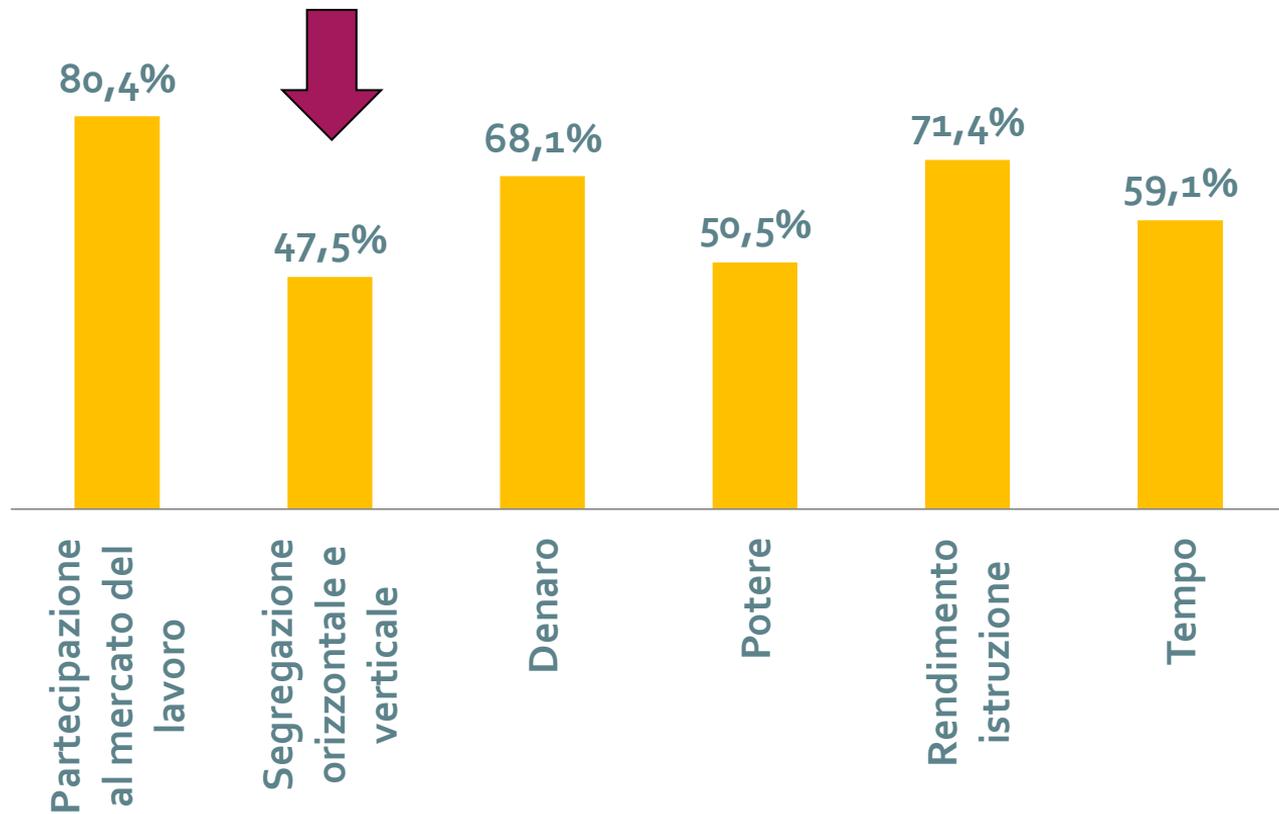
Potere economico
e politico

Tempi di vita

Indice di
parità di
genere
(100% = parità
donna/uomo)



Indice di
parità di
genere
(100% = parità
donna/uomo)



I problemi strutturali del divario di genere

1. Maggiore inattività rispetto agli uomini e maggior rischio di abbandono o perdita del lavoro, discontinuità, ma contano l'età e il titolo di studio:
 - Le donne adulte e giovani sono più attive nel mercato del lavoro.
 - Le laureate hanno tassi di occupazione più alti.
 - Il maggior gap tra attive e occupate è nelle fasce d'età in cui si fanno figli.

I problemi strutturali del divario di genere

2. Maggiore presenza delle donne nel terziario – segregazione orizzontale che gioca a sfavore delle donne (retribuzioni, part-time)

	Toscana		Italia	
	Almeno 5:1 a favore donne	Almeno 5:1 a favore uomini	Almeno 5:1 a favore donne	Almeno 5:1 a favore uomini
Nr professioni	6	44	3	47
Quota occupate	7,0%	2,7%	13,3%	3,8%
Quota occupati	1,4%	42,1%	0,9%	43,1%
Salario medio donne	1.061 €	1.394 €	968 €	1.334 €
Salario medio uomini	1.135 €	1.544 €	1.075 €	1.505 €

I problemi strutturali del divario di genere

3. Maggior carico in termini di lavoro non retribuito (cura)

