

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

Determinazione del Direttore n. 17 del 30-06-2022

DIRETTORE: SCICLONE NICOLA

OGGETTO:

Atti di Indirizzo

Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022

CIG: n.p.

CUP: n.p.

Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. www.irpet.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: **Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022.**

CIG: n.p.

CUP: n.p.

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 “Ordinamento dell’IRPET” e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell’Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione;

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all’incarico di Direttore dell’Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell’IRPET

Visto l’articolo 6, comma 1, del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l’adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso

Preso atto che il decreto legge n. 228/2021 (convertito dalla legge n. 15/2022) ha disposto, in sede di prima applicazione, il differimento del termine di cui al punto precedente al 30/04/2022 e che il successivo decreto legge n. 36/2022 ha ulteriormente disposto il differimento del termine in questione al 30/06/2022

Considerato che il medesimo art. 6 del decreto legge n. 80/2021:

- al comma 5: prevede che con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'[articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400](#), previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'[articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281](#), sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO
- al comma 6: prevede che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, sia adottato il Piano tipo nel quale saranno altresì definite le modalità semplificate per l’adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti

Dato atto che il numero complessivo dei dipendenti dell’IRPET è inferiore alle 50 unità

Rilevato che, ad oggi, non risultano adottati i decreti previsti dai commi 5 e 6 dell’art. 6 del D.L.80/21 che avrebbero dovuto individuare ed abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che avrebbero, inoltre, dovuto specificare i contenuti da ricomprendere in un piano tipo nonché individuare le modalità semplificate di redazione del documento per le “piccole amministrazioni”

Considerata, comunque, nonostante l’incertezza normativa in materia, la necessità di rispettare la scadenza individuata dalla normativa che precede (30/06/2022) per adottare il PIAO

Rilevato che obiettivo del PIAO è quello di realizzare un unico piano di governance finalizzato ad assorbire gli attuali strumenti di programmazione e pianificazione cui sono tenute le amministrazioni (piano triennale dei fabbisogni, piano della performance, piano di prevenzione della corruzione, piano organizzativo del lavoro agile, piano delle azioni positive), razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e garantendo il coordinamento, la coerenza ed il controllo dei medesimi

Richiamato il Programma di attività annuale e la sua proiezione triennale, approvati con deliberazione del Comitato di indirizzo e controllo n. 4 del 29.11.2021 sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta regionale con delibera n. 1089 del 28.10.2021 (poi confermati con delibera n. 1311 del 13-12-2021)

Richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 194 del 28.02.2022 che ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) dell'IRPET definendo, per l'anno 2022 e con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori ed i valori attesi su cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed i cui contenuti risultano confermati nel documento adottato con il presente provvedimento

Richiamate, inoltre, le proprie determinazioni:

- n. 11 del 13.05.2022 di adozione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, nel quale sono contenute le misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione nonché l'elenco delle pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'IRPET, con indicazione dei soggetti e delle strutture responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ed i cui contenuti risultano integrati nel documento adottato con la presente determina
- n. 42 del 12.11.2021 di adozione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, i cui contenuti sono confermati nel documento adottato con la presente determina

Richiamato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) dell'IRPET approvato con delibera di Giunta Regionale n. 386 del 12/04/2021, nell'ambito dell'approvazione della performance organizzativa per l'anno 2021, i cui contenuti sono confermati nel documento adottato con la presente determina in attesa di aggiornamento e verifica

Rilevata la necessità di inserire nel PIAO apposita sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il prossimo triennio 2022-2024 in un'ottica di ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili e del perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità, nel rispetto della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica e dei relativi vincoli finanziari previsti a livello nazionale e regionale

Visto il documento allegato al presente atto e sua parte integrante e fondamentale contenente il PIAO 2022 dell'IRPET che si compone di 4 sezioni:

1) Scheda anagrafica dell'amministrazione

2) Valore Pubblico, performance e anticorruzione

3) Organizzazione e capitale umano (struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano dei fabbisogni di personale; formazione; azioni positive)

4) Monitoraggio

Ritenuto che, in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatici (con l'abrogazione delle relative normative) e di definizione di un modello tipo di Piano, previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 80/2021, il presente PIAO possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione/programmazione già assunti dall'IRPET per l'anno 2022 (PQPO, PTPC, Piano azioni positive) e contiene quelli previsti dal medesimo articolo (Piano dei fabbisogni, formazione), nell'ottica di un coordinamento e collegamento tra gli stessi e di un monitoraggio complessivo

Considerato che data l'incertezza normativa potranno essere adottati interventi di modifica, integrazione ed aggiornamento al PIAO nel suo complesso o a singole sezioni del medesimo, sia in relazione alle future abrogazioni della normativa finora vigente previste dai decreti attuativi o alle indicazioni circa le corrette modalità di redazione del PIAO per le "piccole" amministrazioni sia in relazione agli eventuali mutamenti del contesto interno ed esterno (finanziario, organizzativo, economico)

Rilevato che per il Piano del fabbisogno triennale, previsto all'interno del PIAO, si provvederà ad assumere gli appositi impegni di spesa successivamente con l'adozione di apposita determinazione inerente le assunzioni previste nel medesimo programma per l'anno 2022

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'IRPET ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Dato atto che verrà resa informativa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie

Considerato che il presente provvedimento sarà altresì trasmesso per opportuna conoscenza al Comitato di indirizzo e controllo dell'IRPET ed all'OIV competente

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto, per i motivi sopra espressi, al controllo di regolarità contabile, rinviando a successivi appositi provvedimenti gli impegni necessari per attuare le disposizioni previste nei singoli piani, laddove necessari

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione e le sezioni ivi contenute (Premessa, Scheda anagrafica, Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Organizzazione e Capitale Umano e Monitoraggio), così come riportato nell'allegato "A" denominato "Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di prevedere la possibilità di modificare il PIAO anche con riferimento alle singole articolazioni dello stesso senza necessità di modifica dell'intero testo, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo) ovvero a seguito delle novità che emergeranno nei decreti attuativi ancora in corso di adozione;
- 3) di disporre la pubblicazione del PIAO sul sito internet dell'Istituto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" al fine di garantire la necessaria trasparenza ed accessibilità della documentazione;
- 4) di provvedere alla trasmissione del PIAO all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Comitato di indirizzo e controllo dell'IRPET, per opportuna conoscenza e di darne informativa alle Rappresentanze sindacali;
- 5) di trasmettere, ai sensi del quarto comma dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021), il PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.