

**19|20|21**

SETTEMBRE

2022

FIRENZE  
FORTEZZA  
DA BASSO

**FTL  
2022**

**FIERA TOSCANA  
DEL LAVORO**

# I laureati in Toscana nel mercato del lavoro dipendente

Natalia Faraoni, Patrizia Lattarulo, Maria Luisa Maitino e Valentina Patacchini



**IRPET**

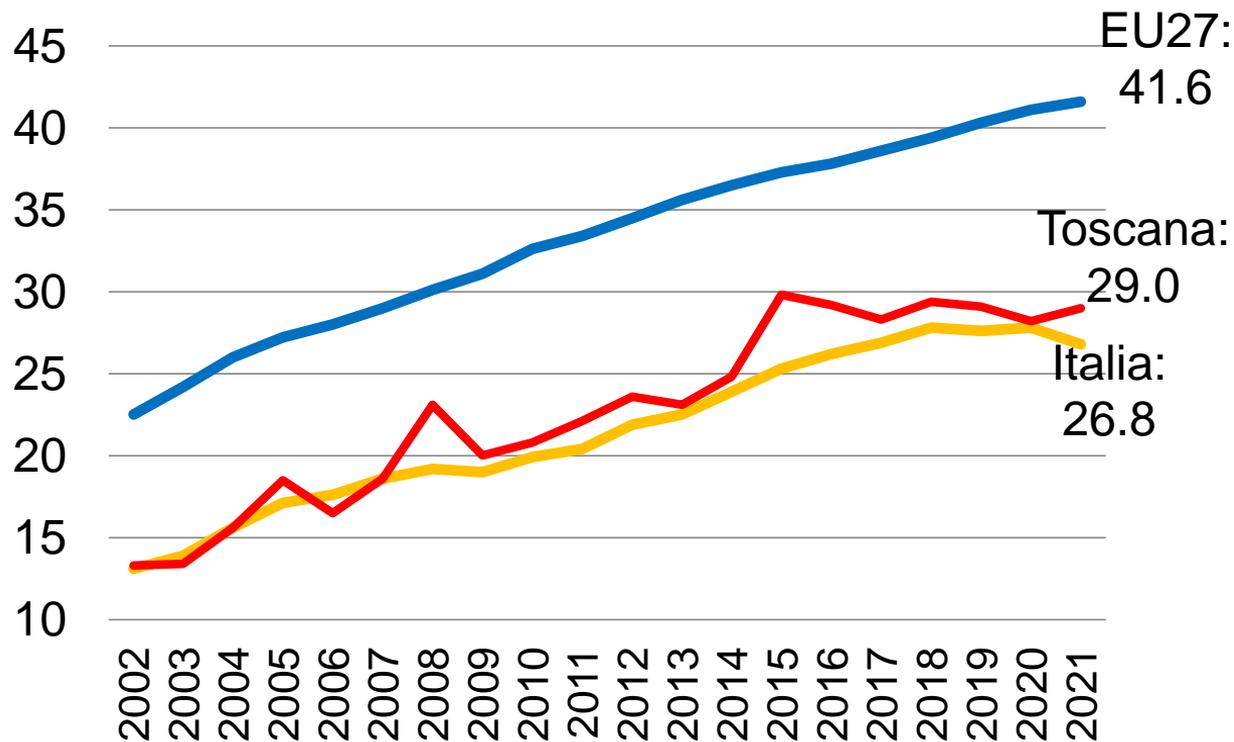
Istituto Regionale  
Programmazione  
Economica  
della Toscana

# PREMESSA

- Difficile transizione dal mondo dell'istruzione al mercato del lavoro
- Elevata disoccupazione giovanile
- Peggiori condizioni dei giovani occupati nel mercato del lavoro (salari, contratti)

Idea diffusa che la laurea non serva  
(o non basti) a trovare un (buon) lavoro

# Quota dei laureati in Toscana e in Italia rispetto alla media europea



La Toscana e l'Italia in crescita, ma ben al di sotto della media europea.  
Obiettivo europeo 45%

# I laureati nel mercato del lavoro italiano

Vantaggio salariale medio del laureato  
rispetto al diplomato

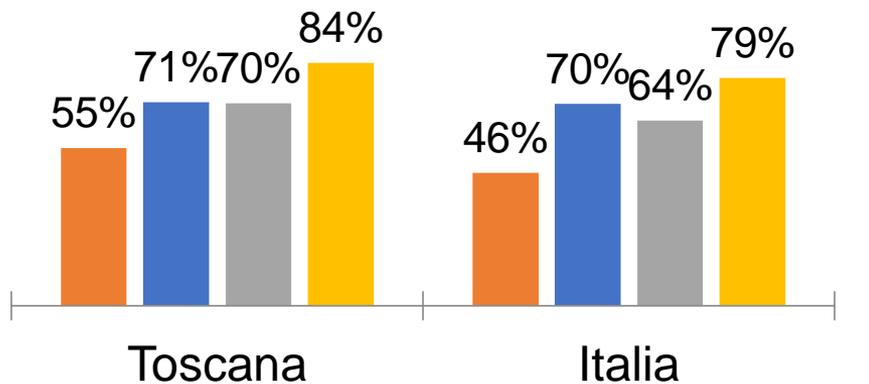
Italia	+ 21%
Gran Bretagna	+ 50%
Francia	+ 46%
Germania	+ 40%
Spagna	+ 31%

Nel mercato del lavoro italiano si rileva un minore impiego di laureati rispetto alle altre economie avanzate e un minor vantaggio in termini retributivi.

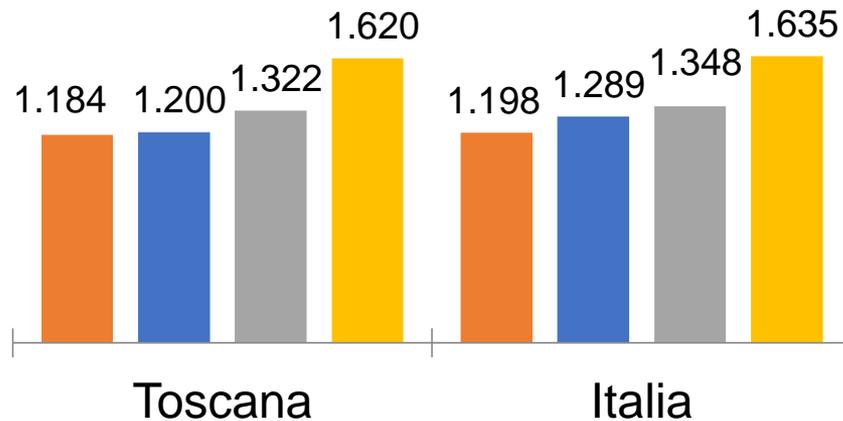
(stime OECD 2017)

# ...tuttavia il vantaggio di un laureato rispetto ai titoli di studio inferiori è tangibile

## Tassi di occupazione 15-64 anni. 2020



## Retribuzioni medie. 2020



■ Licenza media  
■ Diploma 4-5 anni

■ Diploma 2-3 anni  
■ Laurea

# Data set: coniuga laureati in Toscana e comunicazioni obbligatorie in Italia

Residenza	Laurea in Toscana		Occupazione
Residenti in Toscana e Residenti fuori toscana	Laureati triennali in Toscana	Laureati specialistici e ciclo unico in Toscana	Lavoro dipendente in Toscana e fuori Toscana
	NO Laureati triennali fuori Toscana	NO Laureati specialistici fuori Toscana	NO Lavoratori autonomi
			NO chi continua gli studi fuori regione

La disponibilità di informazioni è diversa per discipline a seconda degli sbocchi professionali lavoro dip/indip

Altre banche dati

Almalaurea -> volontaria

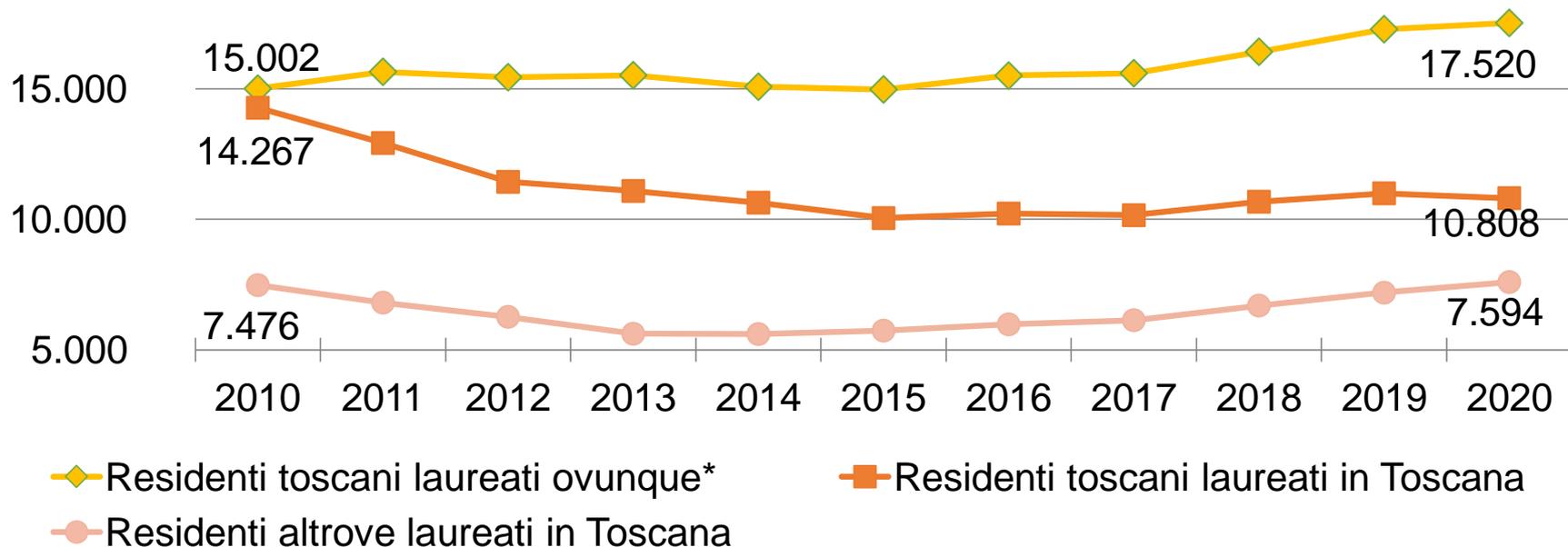
Istat -> campionaria

Comunicazioni obbligatorie-> riportano titolo di studio, ma “carente”

Forze di lavoro

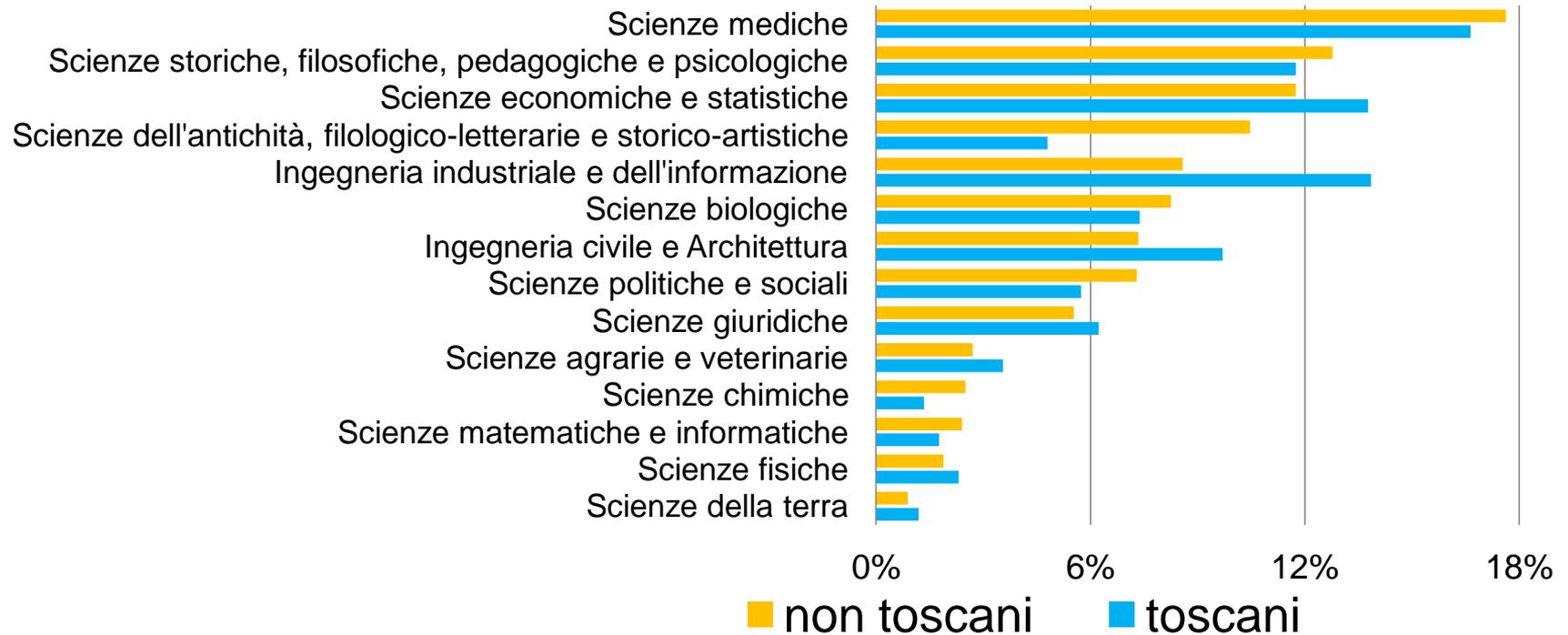
# **I laureati in Toscana: caratteristiche socio-demografiche e scelte di studio**

# Laureati toscani e non, per anno (v.a.)



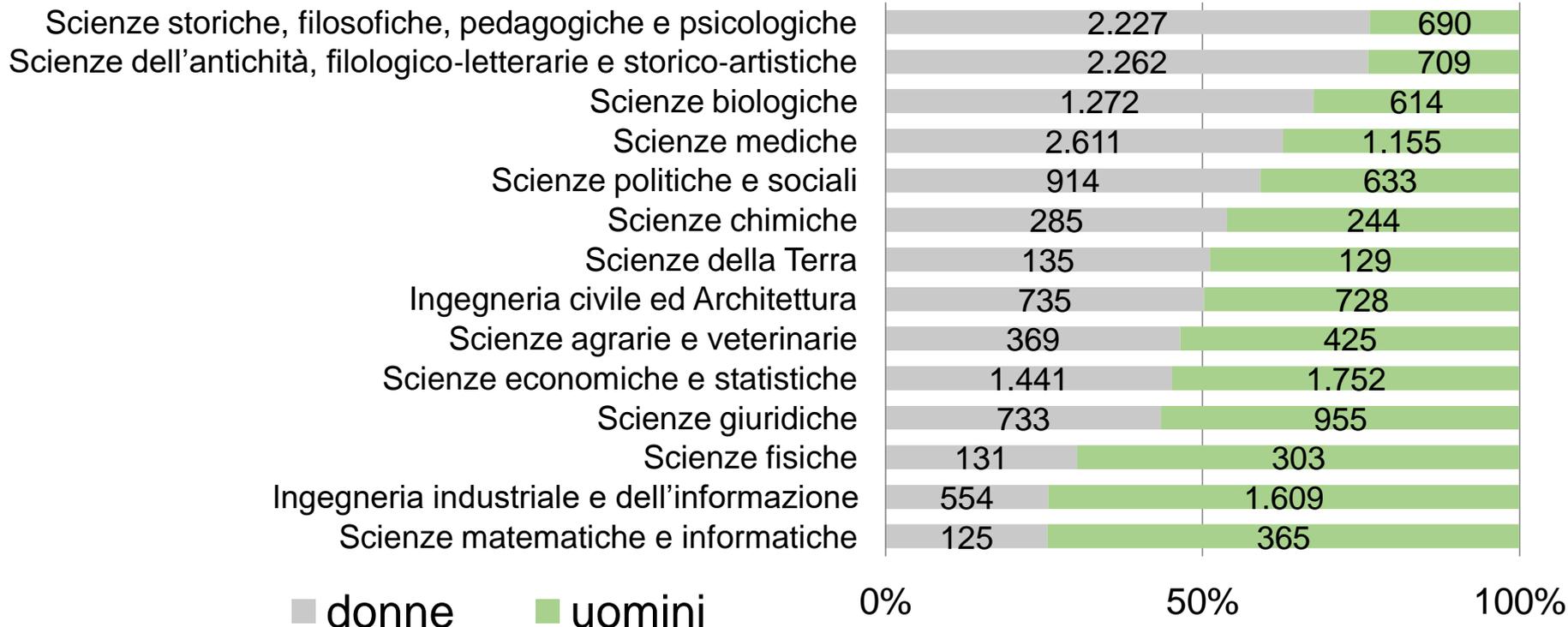
I toscani (linea gialla, dati MIUR) laureati sono più numerosi rispetto al passato, ma aumentano quelli che vanno a studiare fuori regione

# In quali aree ci si laurea in Toscana



*Quota laureati 2020 (proporzioni stabili nel tempo)  
Quali percorsi scelgono i toscani e i fuori sede*

# Differenze di genere nei laureati in Toscana. 2020



Variazioni 2020-2012: le ragazze sono aumentate molto nelle aree più maschilizzate

NB ingegneria industriale e dell'informatica

# **I laureati che hanno usufruito delle Borse di studio regionali**

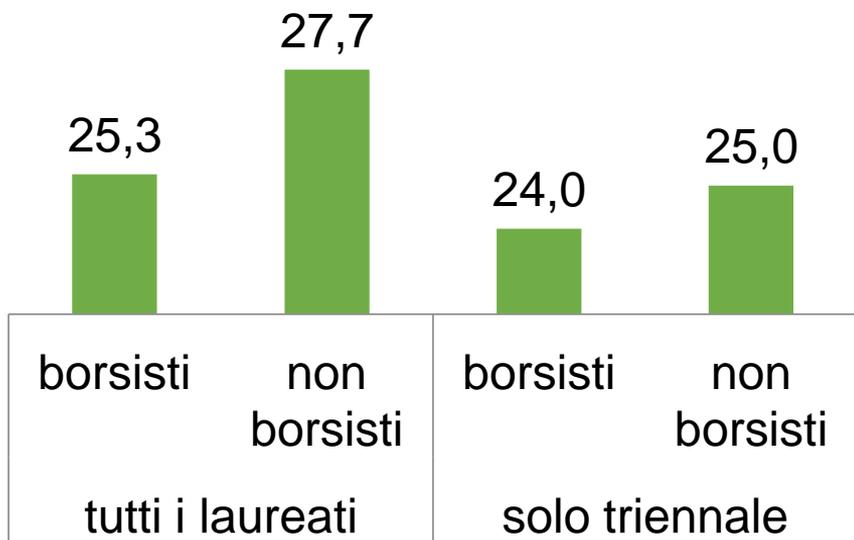
# Chi ha usufruito del Diritto allo Studio?

Residenza	Quota su laureati per residenza	Quota su totale DSU
Basilicata	14%	3%
Sicilia	14%	10%
Calabria	13%	6%
Puglia	10%	6%
Molise	10%	1%
Campania	10%	5%
Sardegna	9%	2%
Umbria	7%	2%
Marche	7%	1%
Abruzzo	7%	1%
TOTALE	6%	100%
Liguria	6%	2%
Toscana	5%	51%
Lazio	5%	2%
Veneto	4%	1%
Emilia-Romagna	4%	1%
Lombardia	3%	1%
Piemonte	3%	0%
Trentino-Alto Adige..	3%	0%
Friuli-Venezia Giulia	2%	0%
Valle d'Aosta/Vallée..	2%	0%

- I laureati borsisti ammontano circa 19.800, ossia a un 6% dei laureati totali
- Sul totale dei borsisti il 51% sono residenti in Toscana
- Rispetto al luogo di provenienza, invece sono le regioni del Mezzogiorno ad aver usufruito proporzionalmente di più di borse

# Un profilo dei borsisti

## Età media, 2020 (stabile nel tempo)



- Le differenze di genere nel godimento delle borse ricalcano quello nelle quote di laureati con una netta prevalenza delle ragazze (60-65%)
- L'età media dei borsisti è più bassa, anche in ragione del rispetto dei criteri vincolanti per l'ottenimento delle borse (dato riportato 2020)
- Anche il ritardo nell'ottenimento della laurea è più ridotto per i borsisti
- Non c'è differenza nel voto medio di laurea

# **I laureati in Toscana nel mercato del lavoro dipendente**

# Il lavoro dipendente durante lo studio

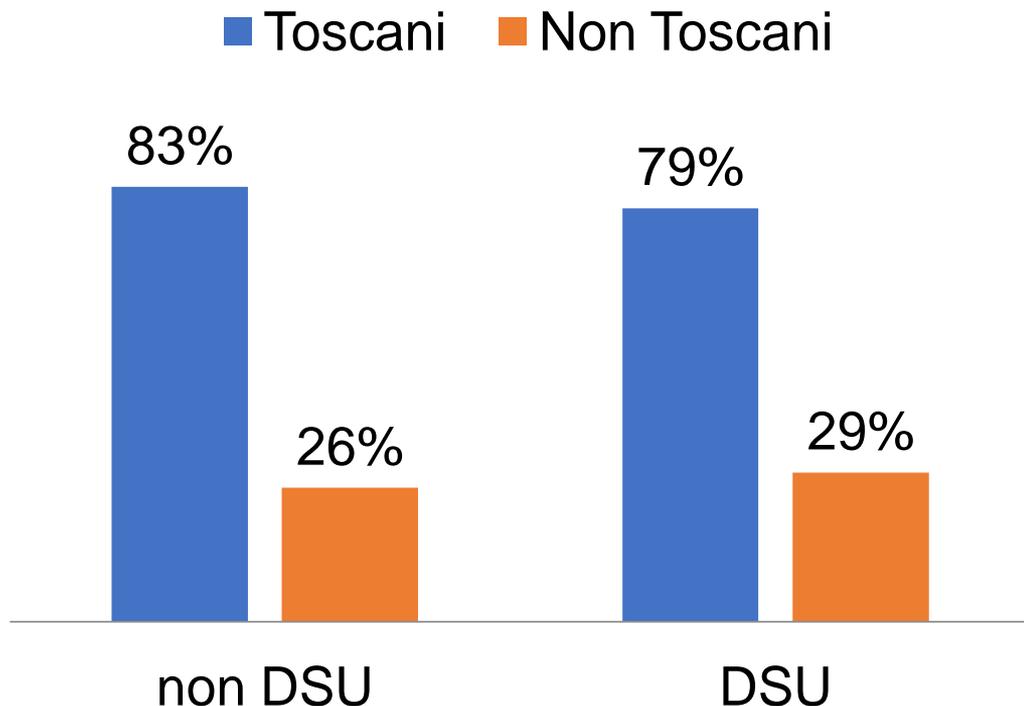
- Concentrandoci sugli under 40, coloro che lavorano durante gli studi (cioè che hanno avuto almeno un contratto di lavoro mentre erano studenti universitari) rappresentano circa il 35%, ossia 1 su 3 (valore stabile negli anni).
- A seconda dell'area CUN cambia il tipo di lavoro:
  - Chi studia nelle aree scientifiche tende a lavorare di più nel settore della scuola/università, tra le professioni intellettuali e di ricerca
  - Chi studia nelle aree economico-sociale e umanistica lo ritroviamo più spesso nelle attività di alloggio e ristorazione (lavoretti), che comunque sono diffuse tra tutti gli studenti

# I lavoratori - studenti

- È possibile rilevare anche il fenomeno dei lavoratori che si iscrivono e poi si laureano, svolgendo quindi già una professione al momento dell'immatricolazione (dai 1.700 del 2012 ai 2.000 del 2020, circa un 10%).
- Questi alzano la media dell'età; se ci concentriamo sugli over40, troviamo coloro che probabilmente hanno bisogno di un titolo per avanzare nel posto di lavoro o aumentare la propria professionalità. La maggioranza lavora nell'amministrazione pubblica e difesa, nell'istruzione e in sanità e assistenza sociale.

# Il primo contratto di lavoro in Toscana

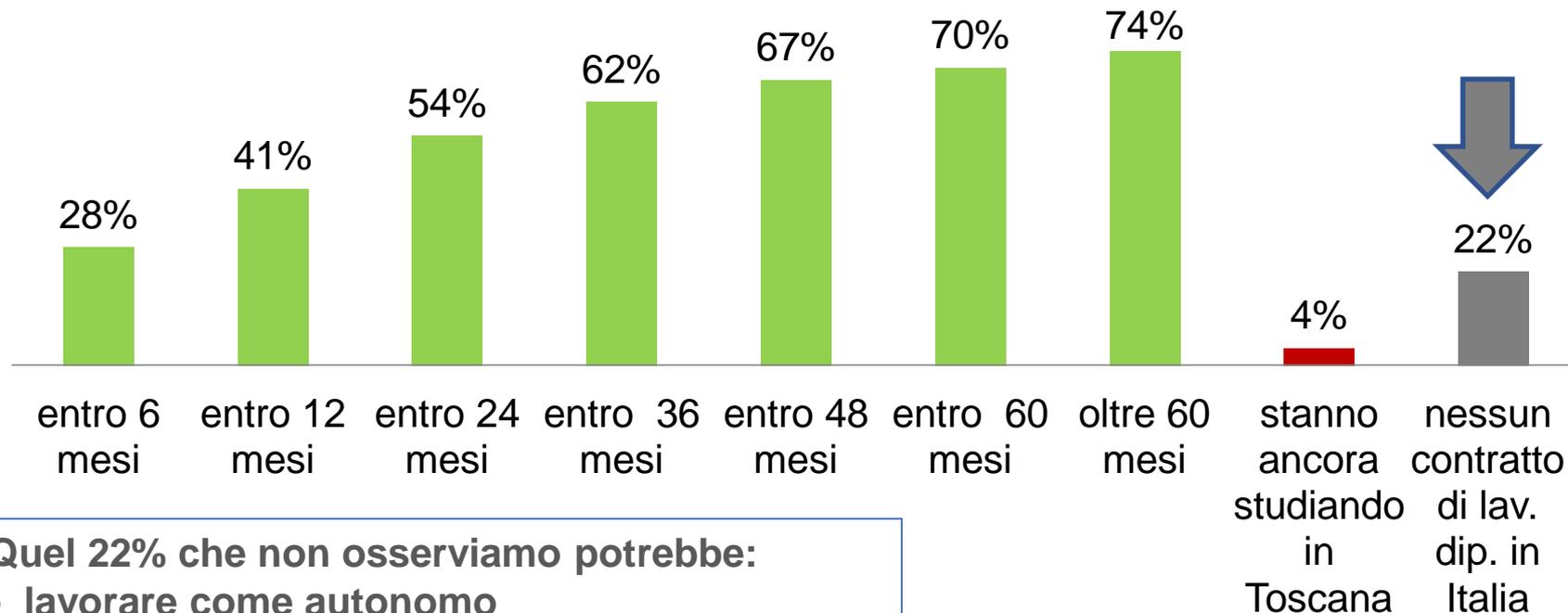
## Quota di laureati con primo contratto in Toscana



Considerando i laureati fino a 30 anni - ultimo titolo conseguito - osserviamo dove avviene il loro primo contratto di lavoro.

La netta maggioranza dei toscani trova il primo contratto in regione, ma anche quote significative di fuori sede, che salgono per i beneficiari di borsa (DSU) e per le regione meridionali

# Quota di coloro che stipulano un primo contratto di lavoro dipendente dopo la laurea, entro....



**Quel 22% che non osserviamo potrebbe:**

- lavorare come autonomo
- lavorare all'estero
- continuare a studiare fuori Toscana
- essere disoccupato

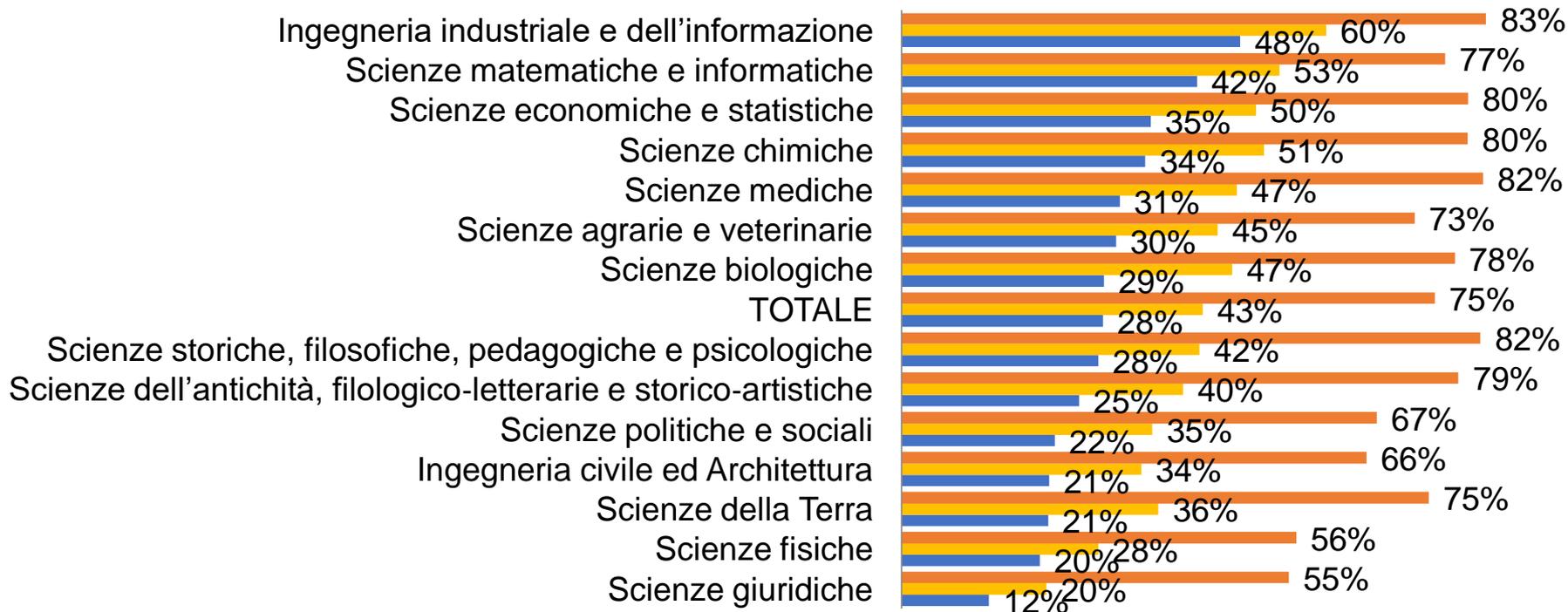
# Il lavoro autonomo

Oltre al lavoro dipendente, uno sbocco professionale da non sottovalutare per i laureati è quello del lavoro autonomo e delle libere professioni. I dati forniti da Almalaurea nell'ultimo rapporto 2022, basato sulla periodica indagine campionaria, ci dicono infatti che, a cinque anni dal conseguimento del titolo, il 9,4% dei laureati di primo livello e ben il 19,8% di quelli di secondo livello si definiscono lavoratori autonomi.

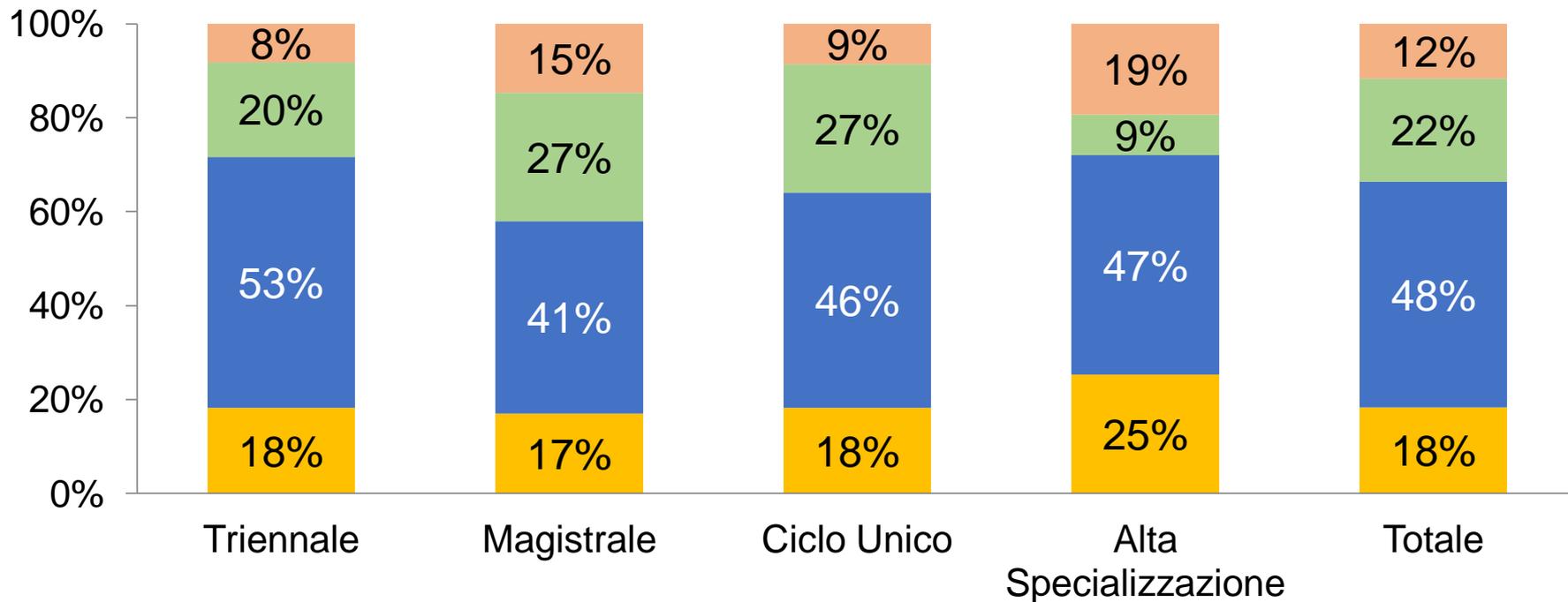
# Le lauree più favorite nel mercato del lavoro dipendente

Quota laureati con un contratto di lavoro dipendente dopo...

■ 5 anni ■ 1 anno ■ 6 mesi



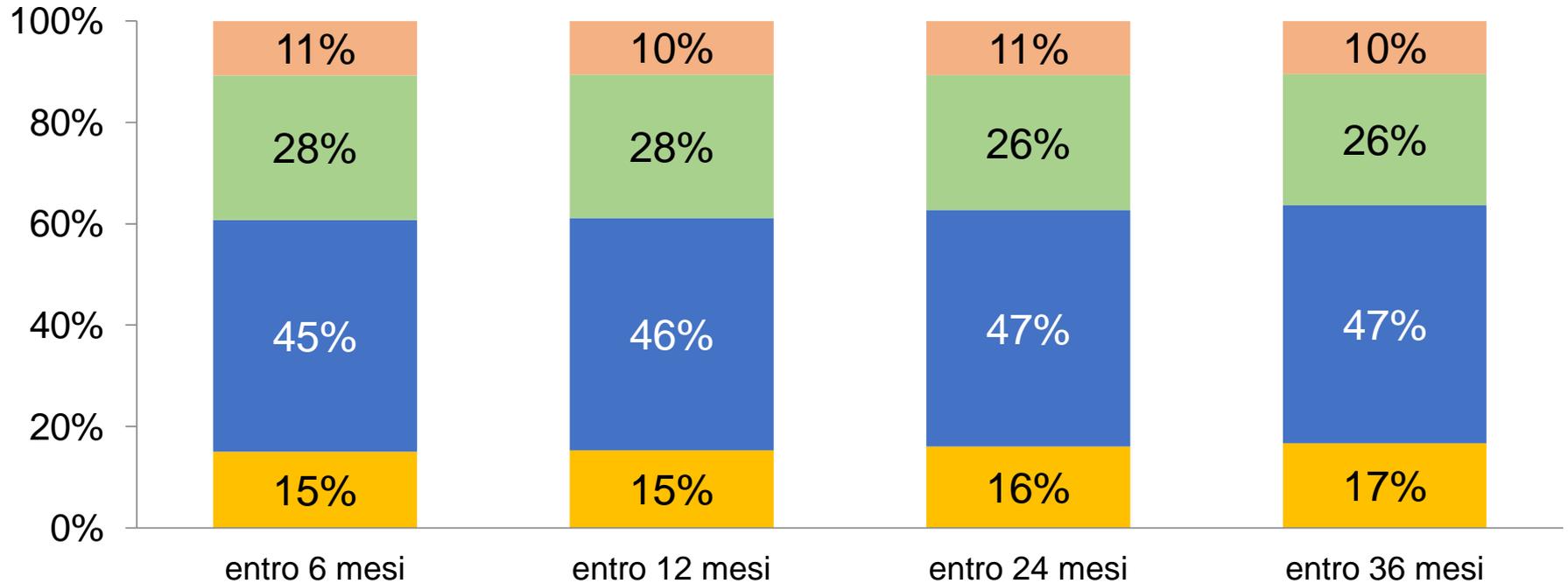
# Quale tipo di contratto è il primo stipulato?



■ Tempo indeterminato e apprendistato ■ Tempo determinato ■ Tirocinio ■ Altro

Primo contratto successivo all' ultimo titolo conseguito per i laureati con età ≤ 30, per tipo di laurea. Anni 2010-2017

# Cosa cambia nel tempo?



■ Tempo indeterminato e apprendistato ■ Tempo determinato ■ Tirocinio ■ Altro

Primo contratto successivo all' ultimo titolo conseguito per i laureati con età ≤ 30, per tipo di laurea. Anni 2010-2017

# Quali sono le caratteristiche che aumentano la probabilità di stipulare un contratto di lavoro dipendente (entro 1 anno)?

- Considerando l'esito a 1 anno come variabile dipendente abbiamo stimato la probabilità di ottenere un contratto di lavoro per una serie di variabili disponibili rispetto alla figura di laureato più diffusa, che è quella di una ragazza giovane laureata in Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche.
- Le variabili che concorrono positivamente sono l'essere donna, l'aver avuto esperienze di lavoro precedenti alla laurea, aver ottenuto la borsa di studio, essere residenti in Toscana.
- Le aree Cun più avvantaggiate sono soprattutto quelle dei tecnici della salute, scienze matematiche e informatiche, scienze veterinarie e agrarie, scienze economiche e statistiche.

Laureati fino a 30, ultimo titolo

Individuo base: giovane donna laureata in Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche

# Quali sono le caratteristiche che aumentano la probabilità di stipulare un contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (entro 5 anni)?

- Se ci concentriamo sui tempi indeterminati entro 5 anni possiamo sottolineare due aspetti:
  - I. maggiore probabilità per le lauree triennali, rispetto alle altre, probabilmente quelle che indirizzano chiaramente verso una professione;
  - II. dato confermato dal tipo di studio: risultano avvantaggiate la laurea tecnico-sanitarie e infermieristiche, ma anche ingegneria industriale, informatica ed economia aziendale e statistica.

Laureati fino a 30, ultimo titolo  
Individuo base: giovane donna laureata in Scienze  
dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche

# **La domanda di laureati da parte del sistema economico**

# La domanda di laureati in Toscana del sistema economico

## (Contratti di lavoro dipendente in Toscana)

	IN TOSCANA	
	Capacità di assorbimento	Laureati con T.I.
<b>MANIFATTURA</b>	12,6%	56,8%
Moda	1,9%	53,5%
Metalmeccanica	2,8%	61,8%
Chimica-farmaceutica	1,9%	43,8%
<b>TERZIARIO</b>	82,9%	43,4%
Pubblica amministrazione	5,8%	40,3%
Istruzione	12,9%	20,2%
Sanità	6,8%	63,2%
Alloggi e ristorazione	8,3%	40,5%
ICT	3,9%	73,2%
<b>TOTALE</b>	100,0%	44,9%

26%

# I toscani che vanno a lavorare fuori regione?

Lo fanno perché:

- trovano condizioni migliori (+5% tempi indeterminati e apprendistato) o opportunità di formazione (+2% tirocini);
- trovano “professioni più alte” (+16%);
- in settori più “avanzati” (+12% nei servizi ICT; +8% nelle attività professionali, scientifiche e tecniche).

# Conclusioni

- In Toscana e in Italia la percentuale di laureati rimane ben al di sotto della media europea.
- Nel medio-lungo periodo i laureati risultano avvantaggiati rispetto ai non laureati, in termini di tasso di occupazione e salari.
- Tuttavia, se ci concentriamo sugli sbocchi lavorativi nel mercato del lavoro dipendente, emergono alcune criticità:
  - **Rimangono basse le quote di tempi indeterminati e alte quelle di tirocini.**
  - **Il sistema delle imprese manifatturiere toscane, anche per la propria specializzazione, assorbe pochi laureati, pur offrendo contratti migliori del terziario.**
  - **È il settore terziario che recluta più laureati; tra le varie attività il settore pubblico ha un'importanza notevole, ma qui i contratti precari risultano maggioritari, soprattutto nella scuola e nella PA.**

**19|20|21**

SETTEMBRE

2022

FIRENZE  
FORTEZZA  
DA BASSO

**FTL  
2022**



**FIERA TOSCANA  
DEL LAVORO**

# I laureati in Toscana nel mercato del lavoro dipendente

Natalia Faraoni, Patrizia Lattarulo, Maria Luisa Maitino e Valentina Patacchini



**IRPET**

Istituto Regionale  
Programmazione  
Economica  
della Toscana