

19|20|21

SETTEMBRE

2022

FIRENZE
FORTEZZA
DA BASSO

**FTL
2022**



**FIERA TOSCANA
DEL LAVORO**

I laureati in Toscana nel mercato del lavoro dipendente

Natalia Faraoni, Patrizia Lattarulo, Maria Luisa Maitino e Valentina Patacchini



IRPET

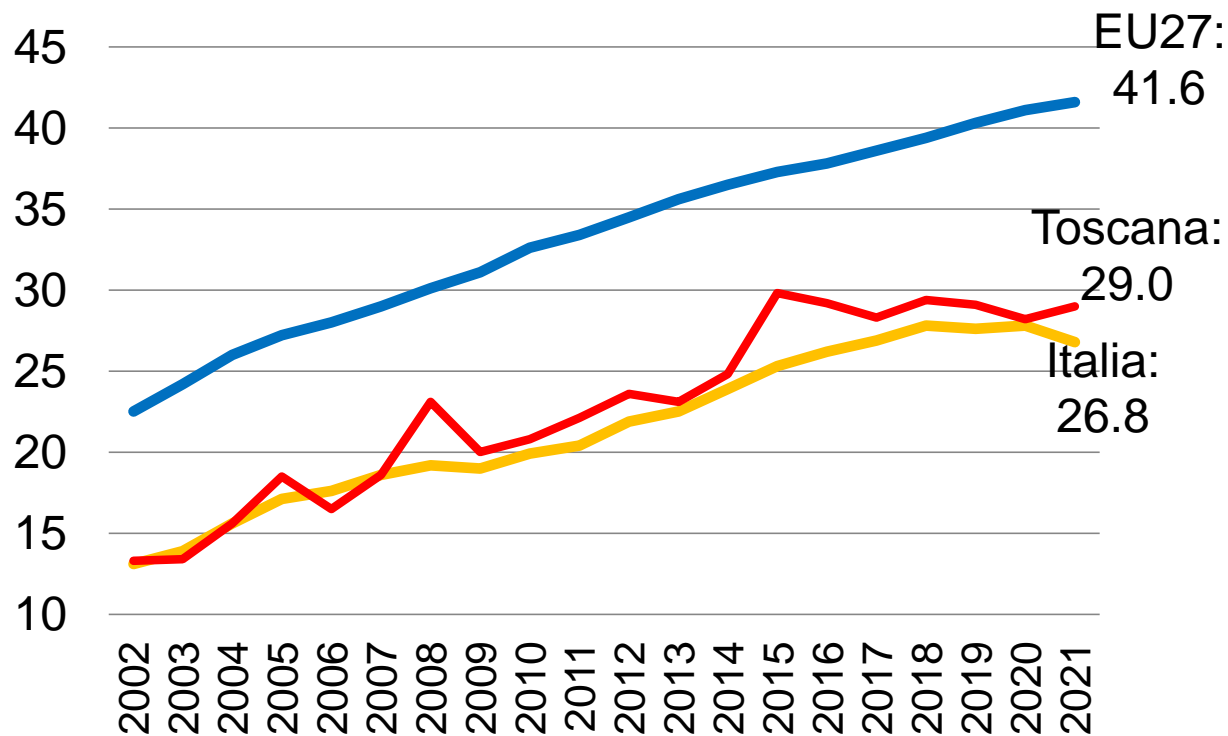
Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana

PREMESSA

- Difficile transizione dal mondo dell'istruzione al mercato del lavoro
- Elevata disoccupazione giovanile
- Peggiori condizioni dei giovani occupati nel mercato del lavoro (salari, contratti)

Idea diffusa che la laurea non serva
(o non basti) a trovare un (buon) lavoro

Quota dei laureati in Toscana e in Italia rispetto alla media europea



La Toscana e l'Italia in crescita, ma ben al di sotto della media europea.
Obiettivo europeo 45%

I laureati nel mercato del lavoro italiano

Vantaggio salariale medio del laureato
rispetto al diplomato

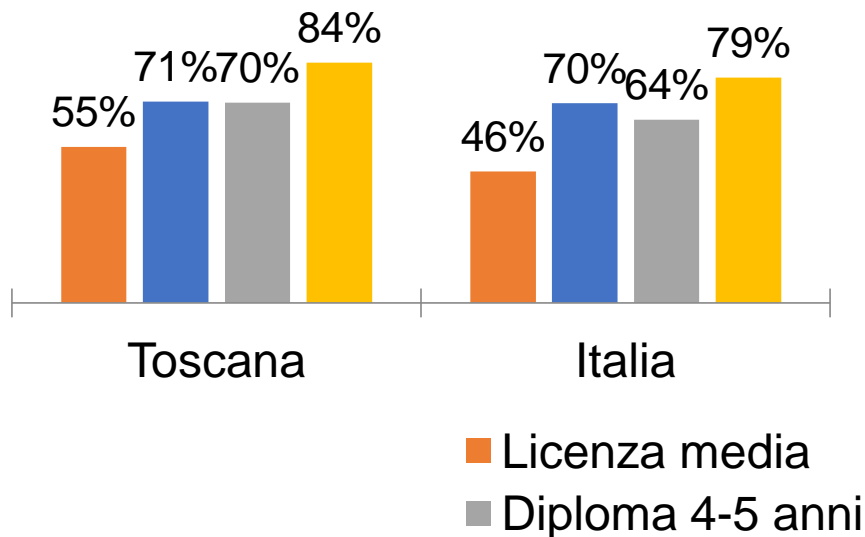
Italia	+ 21%
Gran Bretagna	+ 50%
Francia	+ 46%
Germania	+ 40%
Spagna	+ 31%

Nel mercato del lavoro italiano si rileva un minore impiego di laureati rispetto alle altre economie avanzate e un minor vantaggio in termini retributivi.

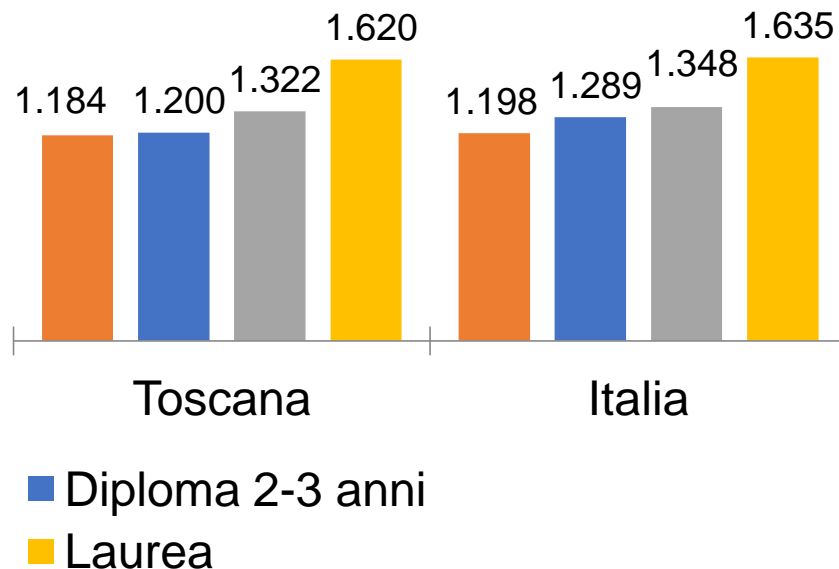
(stime OECD 2017)

...tuttavia il vantaggio di un laureato rispetto ai titoli di studio inferiori è tangibile

Tassi di occupazione 15-64 anni. 2020



Retribuzioni medie. 2020



Data set: coniuga laureati in Toscana e comunicazioni obbligatorie in Italia

Residenza	Laurea in Toscana		Occupazione
Residenti in Toscana e Residenti fuori toscana	Laureati triennali in Toscana	Laureati specialistici e ciclo unico in Toscana	Lavoro dipendente in Toscana e fuori Toscana
	NO Laureati triennali fuori Toscana	NO Laureati specialistici fuori Toscana	NO Lavoratori autonomi
			NO chi continua gli studi fuori regione

La disponibilità di informazioni è diversa per discipline a seconda degli sbocchi professionali lavoro dip/indip

Altre banche dati

Almalaurea -> volontaria

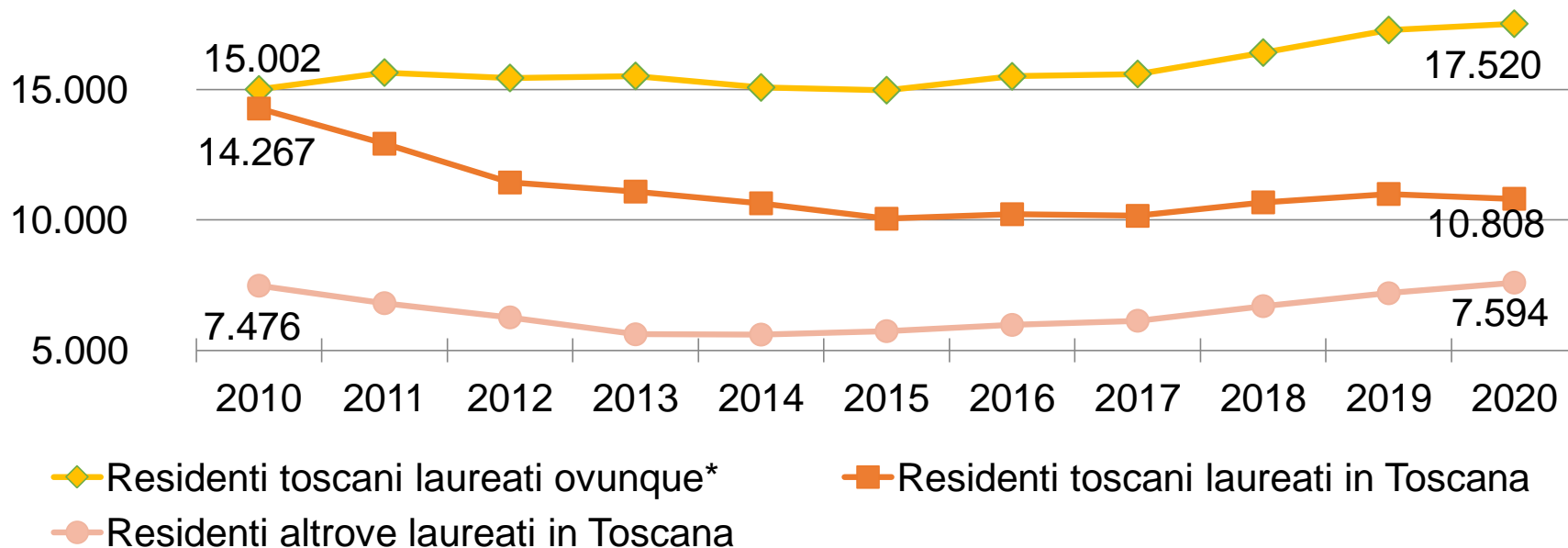
Istat -> campionaria

Comunicazioni obbligatorie-> riportano titolo di studio, ma “carente”

Forze di lavoro

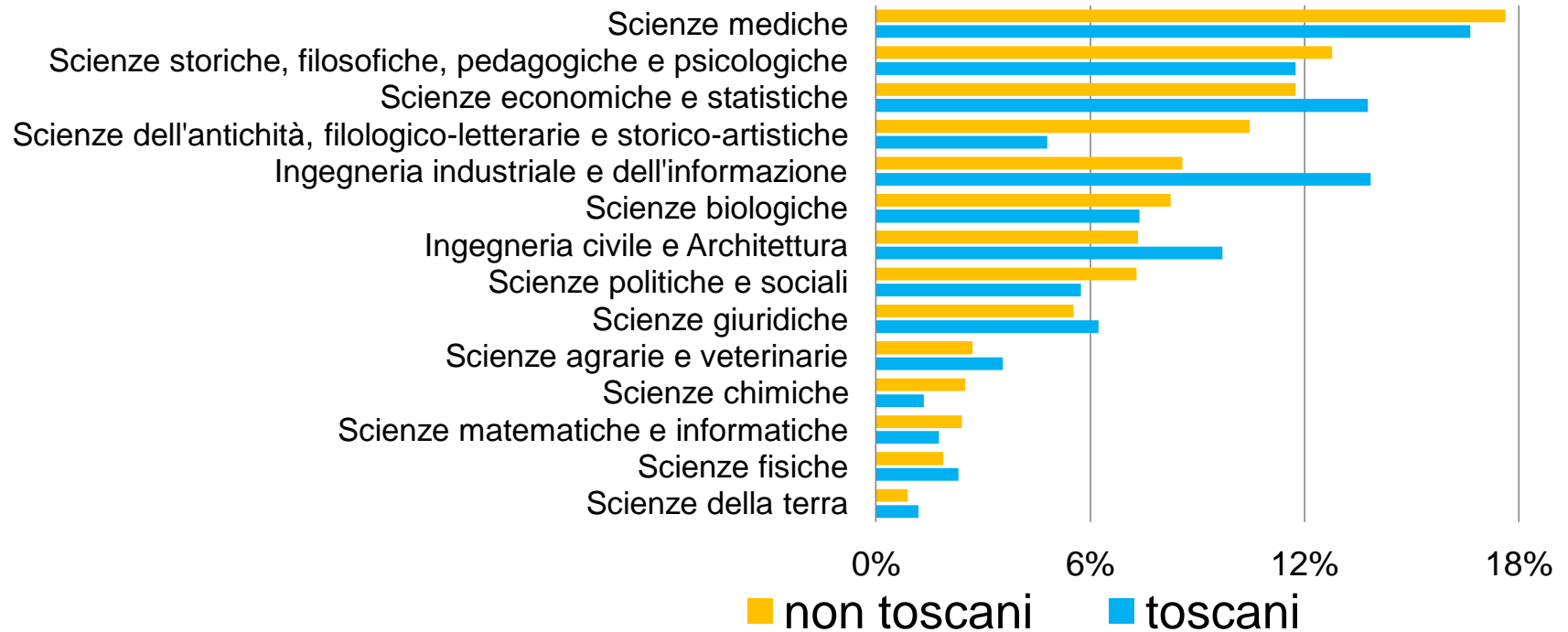
I laureati in Toscana: caratteristiche socio-demografiche e scelte di studio

Laureati toscani e non, per anno (v.a.)



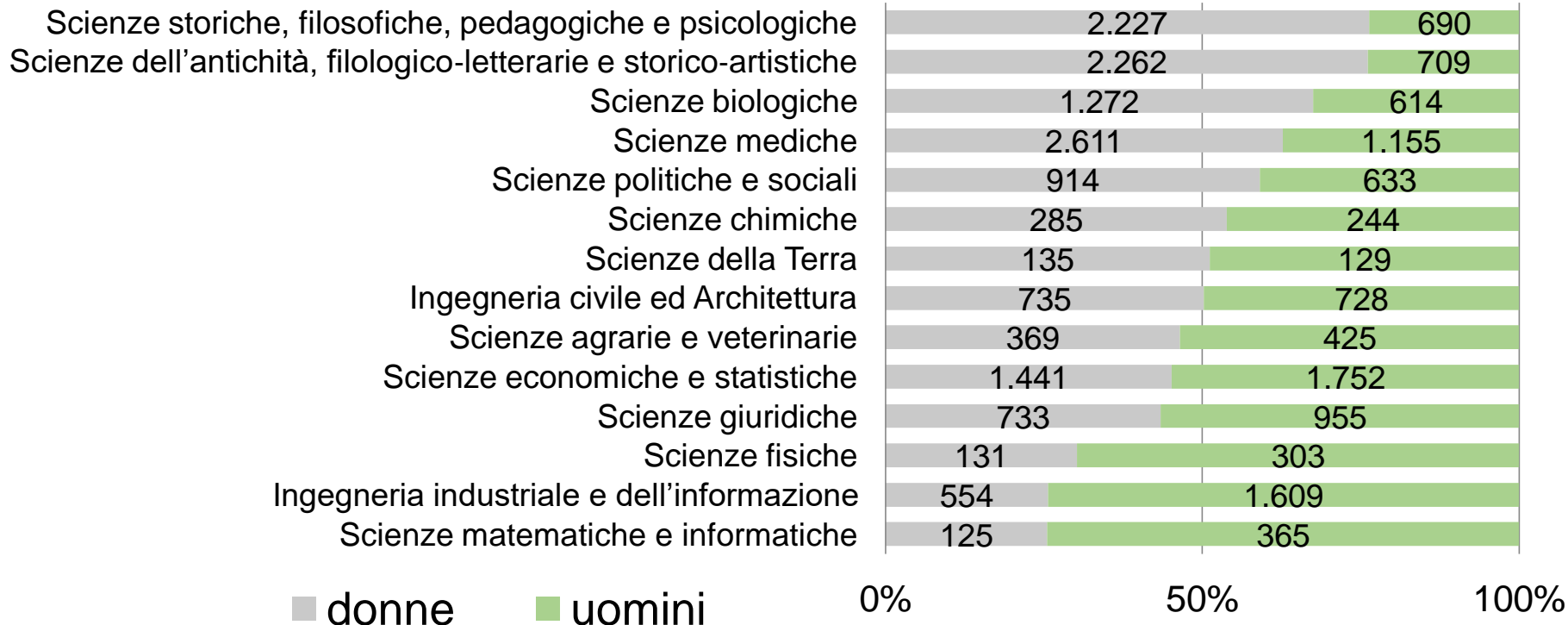
I toscani (linea gialla, dati MIUR) laureati sono più numerosi rispetto al passato, ma aumentano quelli che vanno a studiare fuori regione

In quali aree ci si laurea in Toscana



*Quota laureati 2020 (proporzioni stabili nel tempo)
Quali percorsi scelgono i toscani e i fuori sede*

Differenze di genere nei laureati in Toscana. 2020



Variazioni 2020-2012: le ragazze sono aumentate molto nelle aree più maschilizzate

NB ingegneria industriale e dell'informatica

I laureati che hanno usufruito delle Borse di studio regionali

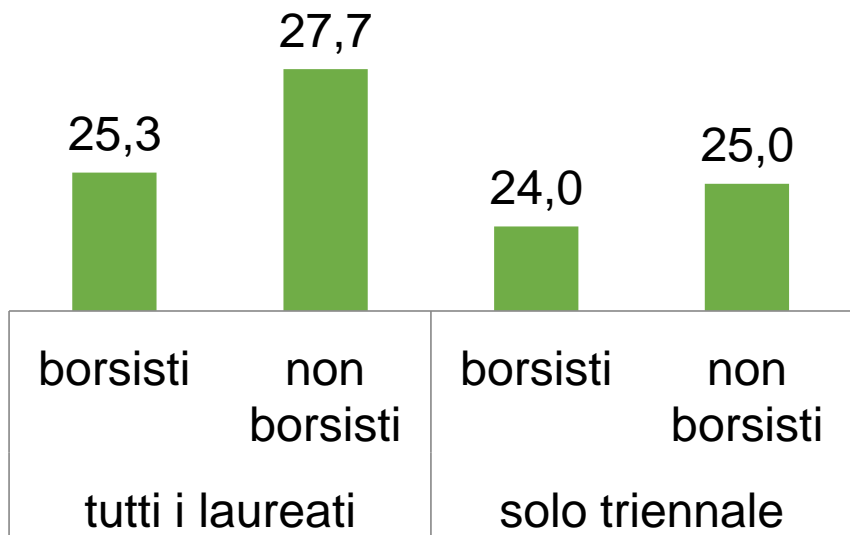
Chi ha usufruito del Diritto allo Studio?

Residenza	Quota su laureati per residenza	Quota su totale DSU
Basilicata	14%	3%
Sicilia	14%	10%
Calabria	13%	6%
Puglia	10%	6%
Molise	10%	1%
Campania	10%	5%
Sardegna	9%	2%
Umbria	7%	2%
Marche	7%	1%
Abruzzo	7%	1%
TOTALE	6%	100%
Liguria	6%	2%
Toscana	5%	51%
Lazio	5%	2%
Veneto	4%	1%
Emilia-Romagna	4%	1%
Lombardia	3%	1%
Piemonte	3%	0%
Trentino-Alto Adige..	3%	0%
Friuli-Venezia Giulia	2%	0%
Valle d'Aosta/Vallé..	2%	0%

- I laureati borsisti ammontano circa 19.800, ossia a un 6% dei laureati totali
- Sul totale dei borsisti il 51% sono residenti in Toscana
- Rispetto al luogo di provenienza, invece sono le regioni del Mezzogiorno ad aver usufruito proporzionalmente di più di borse

Un profilo dei borsisti

Età media, 2020 (stabile nel tempo)



- Le differenze di genere nel godimento delle borse ricalcano quello nelle quote di laureati con una netta prevalenza delle ragazze (60-65%)
- L'età media dei borsisti è più bassa, anche in ragione del rispetto dei criteri vincolanti per l'ottenimento delle borse (dato riportato 2020)
- Anche il ritardo nell'ottenimento della laurea è più ridotto per i borsisti
- Non c'è differenza nel voto medio di laurea

I laureati in Toscana nel mercato del lavoro dipendente

Il lavoro dipendente durante lo studio

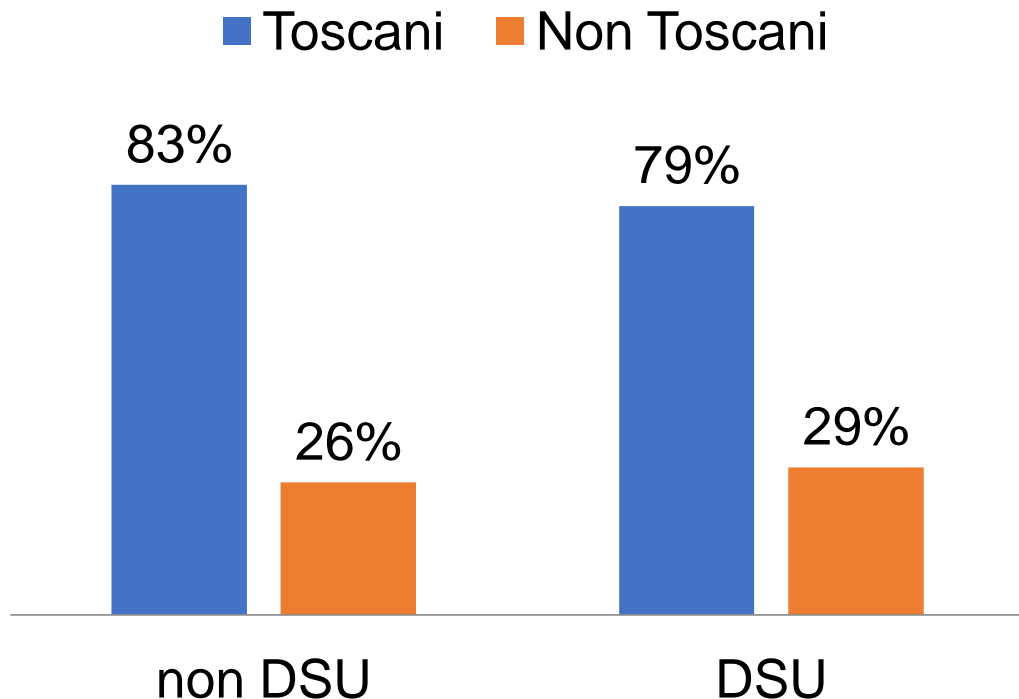
- Concentrandoci sugli under 40, coloro che lavorano durante gli studi (cioè che hanno avuto almeno un contratto di lavoro mentre erano studenti universitari) rappresentano circa il 35%, ossia 1 su 3 (valore stabile negli anni).
- A seconda dell'area CUN cambia il tipo di lavoro:
 - Chi studia nelle aree scientifiche tende a lavorare di più nel settore della scuola/università, tra le professioni intellettuali e di ricerca
 - Chi studia nelle aree economico-sociale e umanistica lo ritroviamo più spesso nelle attività di alloggio e ristorazione (lavoretti), che comunque sono diffuse tra tutti gli studenti

I lavoratori - studenti

- È possibile rilevare anche il fenomeno dei lavoratori che si iscrivono e poi si laureano, svolgendo quindi già una professione al momento dell'immatricolazione (dai 1.700 del 2012 ai 2.000 del 2020, circa un 10%).
- Questi alzano la media dell'età; se ci concentriamo sugli over40, troviamo coloro che probabilmente hanno bisogno di un titolo per avanzare nel posto di lavoro o aumentare la propria professionalità. La maggioranza lavora nell'amministrazione pubblica e difesa, nell'istruzione e in sanità e assistenza sociale.

Il primo contratto di lavoro in Toscana

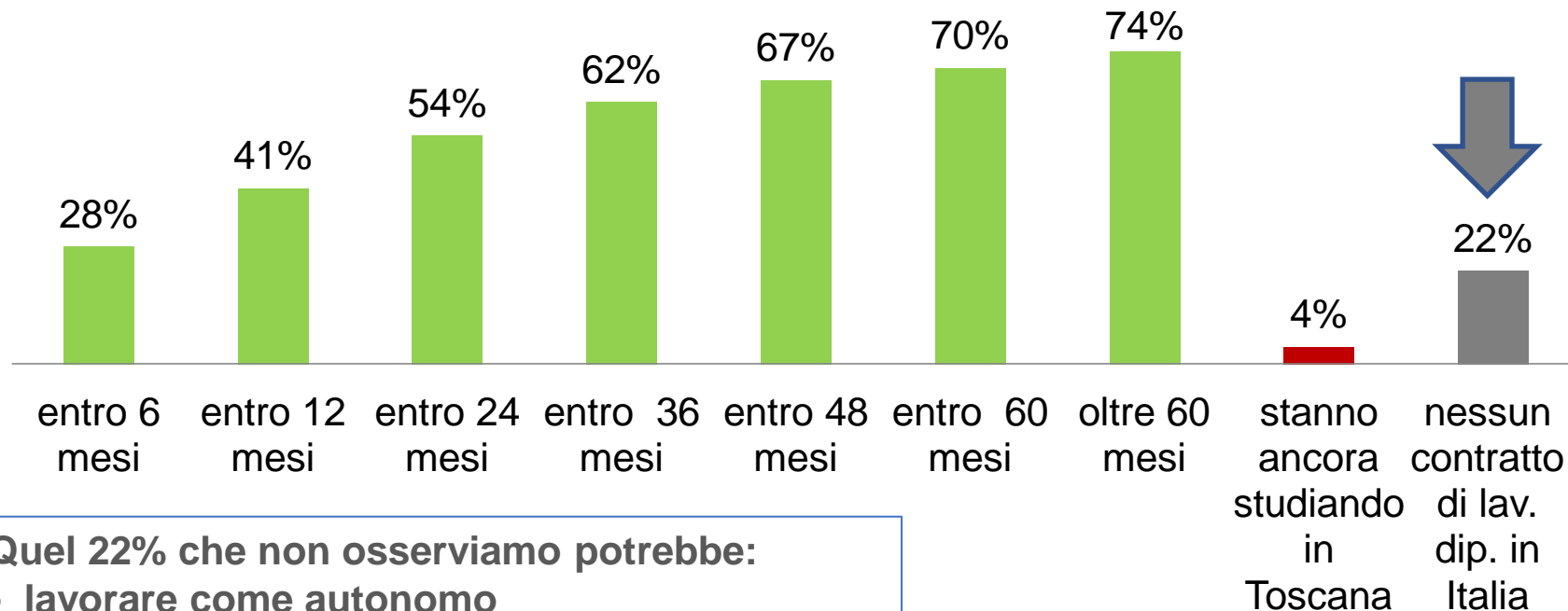
Quota di laureati con primo contratto in Toscana



Considerando i laureati fino a 30 anni - ultimo titolo conseguito - osserviamo dove avviene il loro primo contratto di lavoro.

La netta maggioranza dei toscani trova il primo contratto in regione, ma anche quote significative di fuori sede, che salgono per i beneficiari di borsa (DSU) e per le regione meridionali

Quota di coloro che stipulano un primo contratto di lavoro dipendente dopo la laurea, entro....



Quel 22% che non osserviamo potrebbe:

- lavorare come autonomo
- lavorare all'estero
- continuare a studiare fuori Toscana
- essere disoccupato

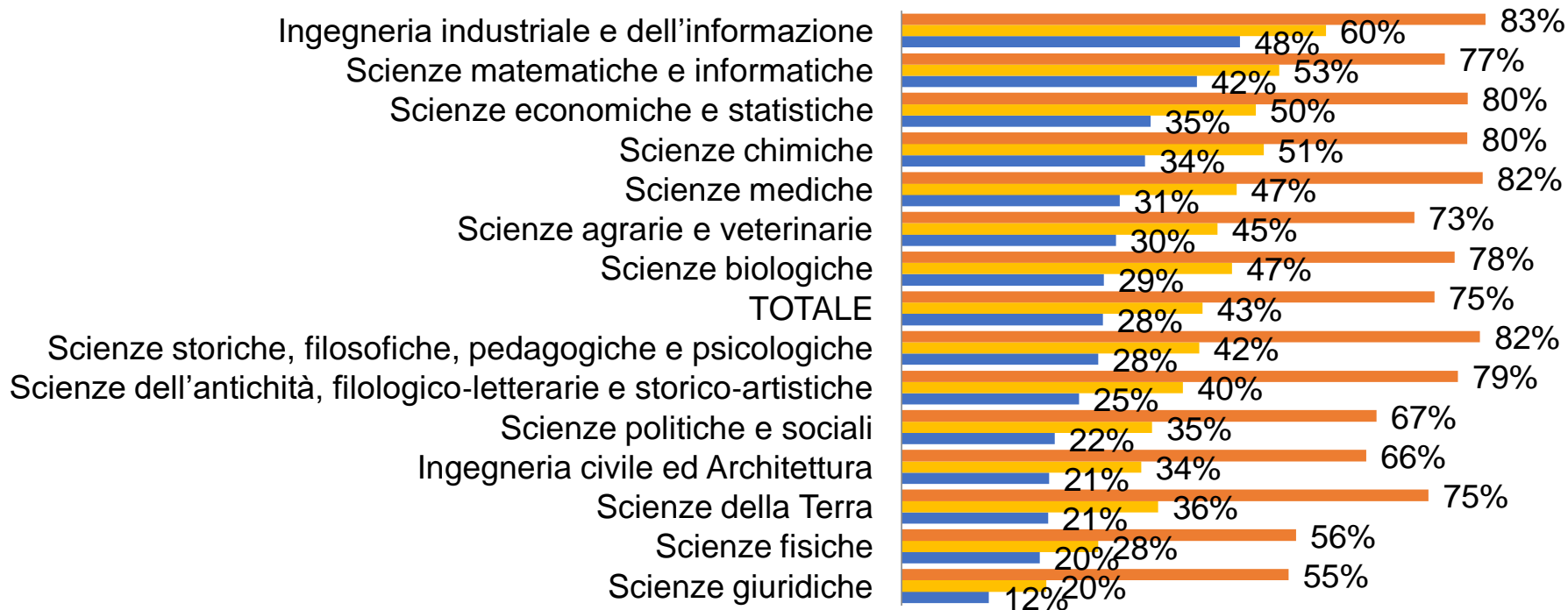
Il lavoro autonomo

Oltre al lavoro dipendente, uno sbocco professionale da non sottovalutare per i laureati è quello del lavoro autonomo e delle libere professioni. I dati forniti da Almalaurea nell'ultimo rapporto 2022, basato sulla periodica indagine campionaria, ci dicono infatti che, a cinque anni dal conseguimento del titolo, il 9,4% dei laureati di primo livello e ben il 19,8% di quelli di secondo livello si definiscono lavoratori autonomi.

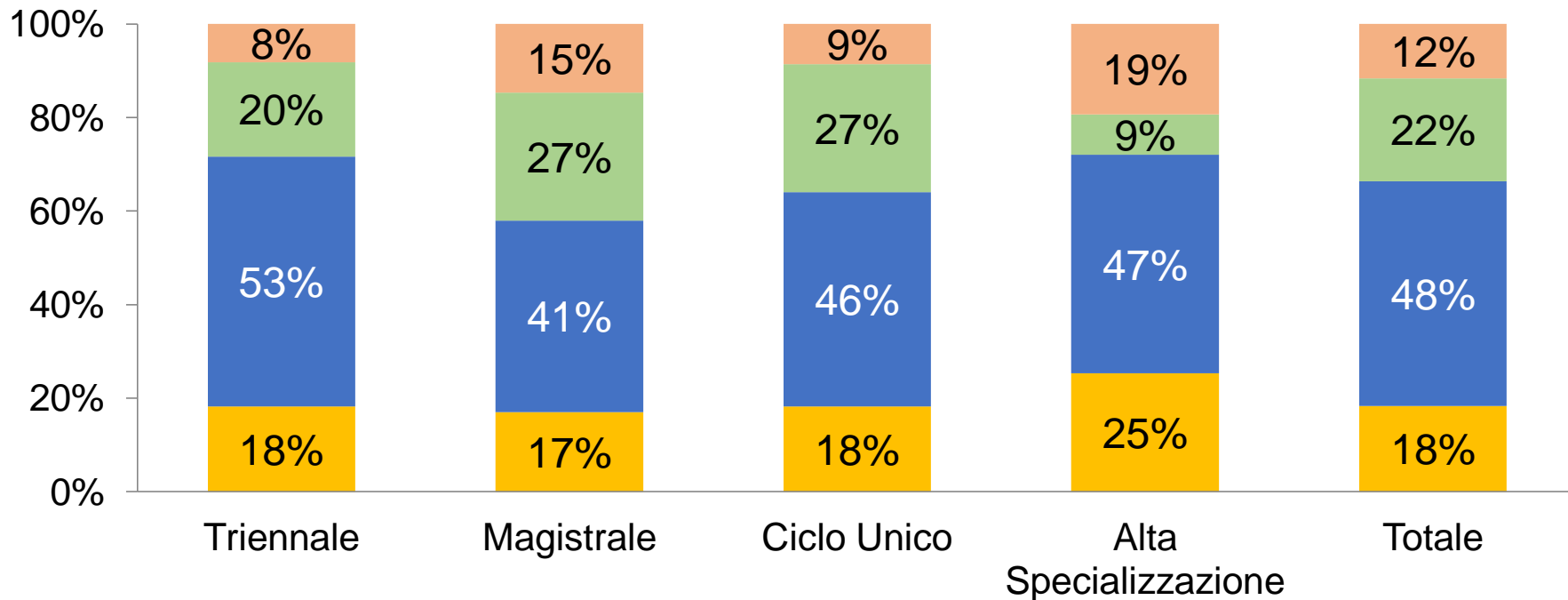
Le lauree più favorite nel mercato del lavoro dipendente

Quota laureati con un contratto di lavoro dipendente dopo...

■ 5 anni ■ 1 anno ■ 6 mesi



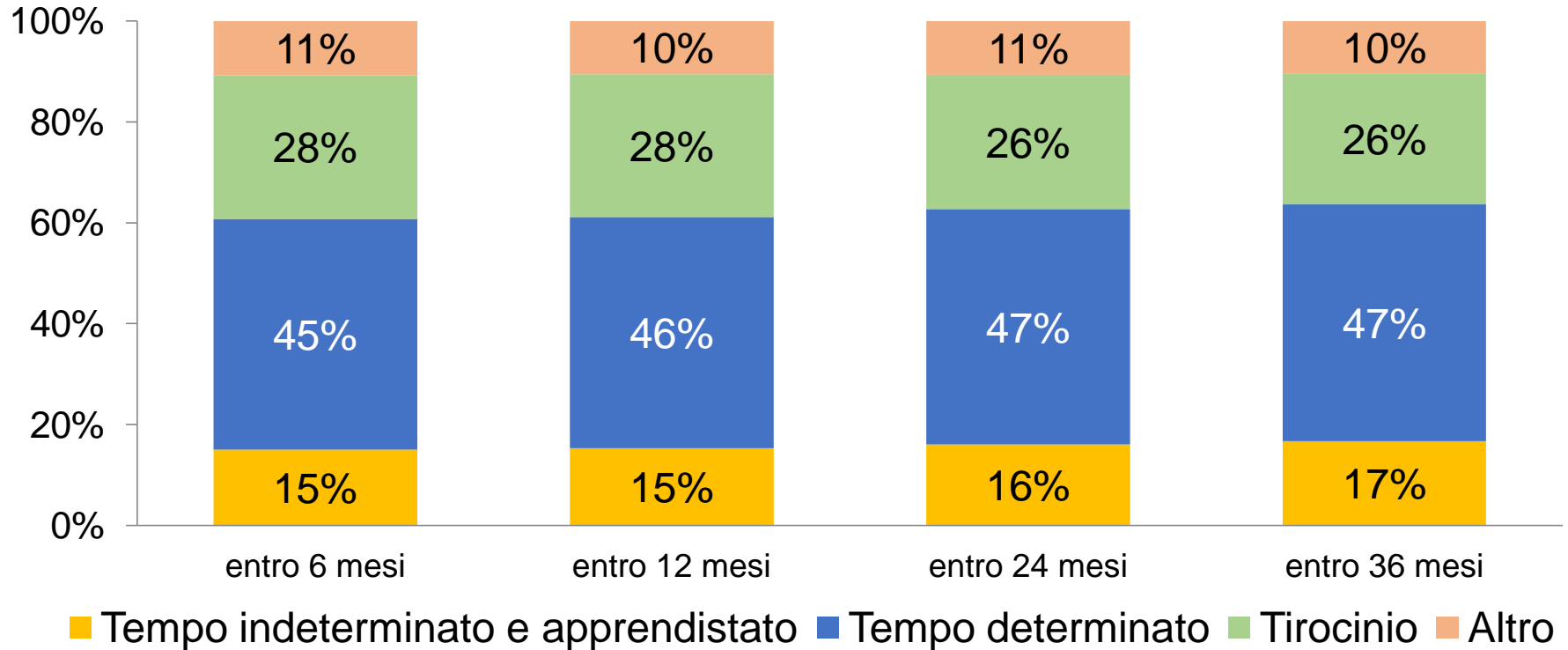
Quale tipo di contratto è il primo stipulato?



■ Tempo indeterminato e apprendistato ■ Tempo determinato ■ Tirocinio ■ Altro

Primo contratto successivo all' ultimo titolo conseguito per i laureati con età ≤ 30, per tipo di laurea. Anni 2010-2017

Cosa cambia nel tempo?



Primo contratto successivo all' ultimo titolo conseguito per i laureati con età ≤ 30, per tipo di laurea. Anni 2010-2017

Quali sono le caratteristiche che aumentano la probabilità di stipulare un contratto di lavoro dipendente (entro 1 anno)?

- Considerando l'esito a 1 anno come variabile dipendente abbiamo stimato la probabilità di ottenere un contratto di lavoro per una serie di variabili disponibili rispetto alla figura di laureato più diffusa, che è quella di una ragazza giovane laureata in Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche.
- Le variabili che concorrono positivamente sono l'essere donna, l'aver avuto esperienze di lavoro precedenti alla laurea, aver ottenuto la borsa di studio, essere residenti in Toscana.
- Le aree Cun più avvantaggiate sono soprattutto quelle dei tecnici della salute, scienze matematiche e informatiche, scienze veterinarie e agrarie, scienze economiche e statistiche.

Laureati fino a 30, ultimo titolo

Individuo base: giovane donna laureata in Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche

Quali sono le caratteristiche che aumentano la probabilità di stipulare un contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (entro 5 anni)?

- Se ci concentriamo sui tempi indeterminati entro 5 anni possiamo sottolineare due aspetti:
 - I. maggiore probabilità per le lauree triennali, rispetto alle altre, probabilmente quelle che indirizzano chiaramente verso una professione;
 - II. dato confermato dal tipo di studio: risultano avvantaggiate la lauree tecnico-sanitarie e infermieristiche, ma anche ingegneria industriale, informatica ed economia aziendale e statistica.

Laureati fino a 30, ultimo titolo
Individuo base: giovane donna laureata in Scienze
dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche

La domanda di laureati da parte del sistema economico

La domanda di laureati in Toscana del sistema economico

(Contratti di lavoro dipendente in Toscana)

	IN TOSCANA	
	Capacità di assorbimento	Laureati con T.I.
MANIFATTURA	12,6%	56,8%
Moda	1,9%	53,5%
Metalmeccanica	2,8%	61,8%
Chimica-farmaceutica	1,9%	43,8%
TERZIARIO	82,9%	43,4%
Pubblica amministrazione	5,8%	40,3%
Istruzione	12,9%	20,2%
Sanità	6,8%	63,2%
Alloggi e ristorazione	8,3%	40,5%
ICT	3,9%	73,2%
TOTALE	100,0%	44,9%

26%

I toscani che vanno a lavorare fuori regione?

Lo fanno perché:

- trovano condizioni migliori (+5% tempi indeterminati e apprendistato) o opportunità di formazione (+2% tirocini);
- trovano “professioni più alte” (+16%);
- in settori più “avanzati” (+12% nei servizi ICT; +8% nelle attività professionali, scientifiche e tecniche).

Conclusioni

- In Toscana e in Italia la percentuale di laureati rimane ben al di sotto della media europea.
- Nel medio-lungo periodo i laureati risultano avvantaggiati rispetto ai non laureati, in termini di tasso di occupazione e salari.
- Tuttavia, se ci concentriamo sugli sbocchi lavorativi nel mercato del lavoro dipendente, emergono alcune criticità:
 - **Rimangono basse le quote di tempi indeterminati e alte quelle di tirocini.**
 - **Il sistema delle imprese manifatturiere toscane, anche per la propria specializzazione, assorbe pochi laureati, pur offrendo contratti migliori del terziario.**
 - **È il settore terziario che recluta più laureati; tra le varie attività il settore pubblico ha un'importanza notevole, ma qui i contratti precari risultano maggioritari, soprattutto nella scuola e nella PA.**

19|20|21

SETTEMBRE

2022

FIRENZE
FORTEZZA
DA BASSO

**FTL
2022**



**FIERA TOSCANA
DEL LAVORO**

I laureati in Toscana nel mercato del lavoro dipendente

Natalia Faraoni, Patrizia Lattarulo, Maria Luisa Maitino e Valentina Patacchini



IRPET

Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana