

**IRPET** Istituto Regionale  
Programmazione  
Economica  
della Toscana

15|09|2023

# **L'APPRENDISTATO: DAVVERO UN PONTE DALLA SCUOLA AL LAVORO?**

*Silvia Duranti e Valentina Patacchini*

# Indice della presentazione

---

- ✓ Il contratto di apprendistato in breve
- ✓ Metodologia
- ✓ Dati e variabili utilizzate
- ✓ Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento
- ✓ Risultati
- ✓ Conclusioni

# Il contratto di apprendistato in breve (1)

---

- ✓ L'apprendistato è un “**contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani**”
- ✓ Importanti **incentivi economici, contributivi, normativi e fiscali** per i datori di lavoro
- ✓ Durata massima **da 3 a 5 anni**, con possibilità di stipulare contratti stagionali.

# Il contratto di apprendistato in breve (2)

---

- ✓ Il **12% degli avviamenti** in Toscana sono con contratti di apprendistato **professionalizzante**.
- ✓ L'apprendistato non riguarda solo *newcomers* nel mercato del lavoro, ma molti **giovani con precedenti esperienze**.
- ✓ Il **profilo tipico** dell'apprendista: **italiano, da poco diplomato, ex tirocinante**.

# Il contratto di apprendistato in breve (3)

---

- ✓ La maggior parte dei contratti ha **breve durata**.
- ✓ Rilevante è il peso dei **contratti stagionali (19%)**, che permettono ai datori di lavoro di conciliare flessibilità e convenienza economica.
- ✓ Un terzo dei contratti si chiude per **dimissioni volontarie**.

# Il contratto di apprendistato in breve (4)

---

- ✓ L'apprendistato è un contratto molto utilizzato nella **manifattura** (38% del totale dei giovani assunti) e nelle **costruzioni** (39%).
- ✓ L'apprendistato è **crescita tra le professioni intellettuali, tecniche e impiegatizie**, tra i **diplomati e i laureati**.
- ✓ Tra le imprese che assumono apprendisti si possono individuare **due tipi di utilizzo: “opportunistica” e “strategica”**.

# Metodologia

---

- ✓ Approccio controfattuale basato su *nearest neighbour matching* con parziale **abbinamento esatto**
- ✓ Il “**gruppo dei trattati**” è rappresentato dai giovani hanno avuto nel biennio 2017/2018 un primo avviamento nel lavoro dipendente in Toscana (*newcomers*)
- ✓ Il nostro “**gruppo di controllo**” è rappresentato dai giovani che, allo stesso periodo, sono entrati come *newcomers* nel mercato del lavoro toscano con modalità diverse dall'apprendistato.
- ✓ Le analisi sono svolte separatamente per **apprendistati stagionali e non**

# Dati e variabili utilizzate (1)

Fonti di dati:

- ✓ **Sistema Informativo Lavoro (SIL)** contenente le **Comunicazioni obbligatorie**
- ✓ **Indagine campionaria** su 1000 giovani newcomers

		UNIVERSO	CAMPIONE
<b>Trattati</b>		14.321	181
<b>Controlli</b>	<b>Indeterminato</b>	7.242	97
	<b>Determinato</b>	54.430	419
	<b>Somministrato</b>	9.014	94
	<b>Tirocinio</b>	14.264	250

# Dati e variabili utilizzate (2)

GRUPPO DI CONTROLLO	MATCHING ESATTO SU:	NEAREST NEIGHBOUR MATCHING SU:
<b>Indeterminato</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Classe di età</li><li>• cittadinanza</li><li>• precedente iscrizione ai CPI</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genere</li><li>• Età puntuale</li><li>• Mese di assunzione</li><li>• Titolo di studio</li></ul>
<b>Determinato</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Classe di età</li><li>• cittadinanza</li><li>• precedente iscrizione ai CPI</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genere</li><li>• Età puntuale</li><li>• Mese di assunzione</li><li>• Titolo di studio</li></ul>
<b>Somministrato</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Classe di età</li><li>• cittadinanza</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genere</li><li>• Età puntuale</li><li>• Mese di assunzione</li><li>• Titolo di studio</li><li>• Precedente iscrizione ai CPI</li></ul>
<b>Tirocinio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Titolo di studio</li><li>• Precedente iscrizione ai CPI</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genere</li><li>• Età puntuale</li><li>• Mese di assunzione</li><li>• Cittadinanza</li></ul>

# Dati e variabili utilizzate (2)

GRUPPO DI CONTROLLO	MATCHING ESATTO SU:	NEAREST NEIGHBOUR MATCHING SU:
<b>Indeterminato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Classe di età</li> <li>• cittadinanza</li> <li>• precedente iscrizione ai CPI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genere</li> <li>• Età puntuale</li> <li>• Mese di assunzione</li> <li>• Titolo di studio</li> </ul>
<b>Determinato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Classe di età</li> <li>• cittadinanza</li> <li>• precedente iscrizione ai CPI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genere</li> <li>• Età puntuale</li> <li>• Mese di assunzione</li> <li>• Titolo di studio</li> </ul>
<b>Somministrato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Classe di età</li> <li>• cittadinanza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genere</li> <li>• Età puntuale</li> <li>• Mese di assunzione</li> <li>• Titolo di studio</li> <li>• Precedente iscrizione ai CPI</li> </ul>
<b>Tirocinio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolo di studio</li> <li>• Precedente iscrizione ai CPI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genere</li> <li>• Età puntuale</li> <li>• Mese di assunzione</li> <li>• Cittadinanza</li> </ul>

Per il **controllo di robustezza** su dati campionari:

- ✓ Ripetenze
- ✓ Esperienze fuori CO
- ✓ Tirocini curriculari

# Dati e variabili utilizzate (3)

---

## Variabili di outcome:

- ✓ **Tempo lavorato** sul tempo complessivamente lavorabile nei tre anni successivi al primo avviamento,
- ✓ Lo **status di occupato** nei 5 anni successivi al primo avviamento.
- ✓ La **progressione di carriera**, sia in termini di professione svolta che sulla base del quintile di reddito presunto,

# Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento (1)

		Apprendistato	Indeterminato	Determinato	Somministrato	Tirocinio
Rapporti di lavoro stagionali	Tempo lavorato su tempo lavorabile	<b>26%</b>		24%		
	% con progressione di carriera	<b>90%</b>		92%		
	% occupati a 3 anni	<b>32%</b>		26%		
Rapporti di lavoro non stagionali	Tempo lavorato su tempo lavorabile	<b>62%</b>	57%	36%	41%	52%
	% con progressione di carriera	<b>91%</b>	95%	92%	86%	85%
	% occupati a 3 anni	<b>65%</b>	58%	39%	50%	56%

# Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento (2)

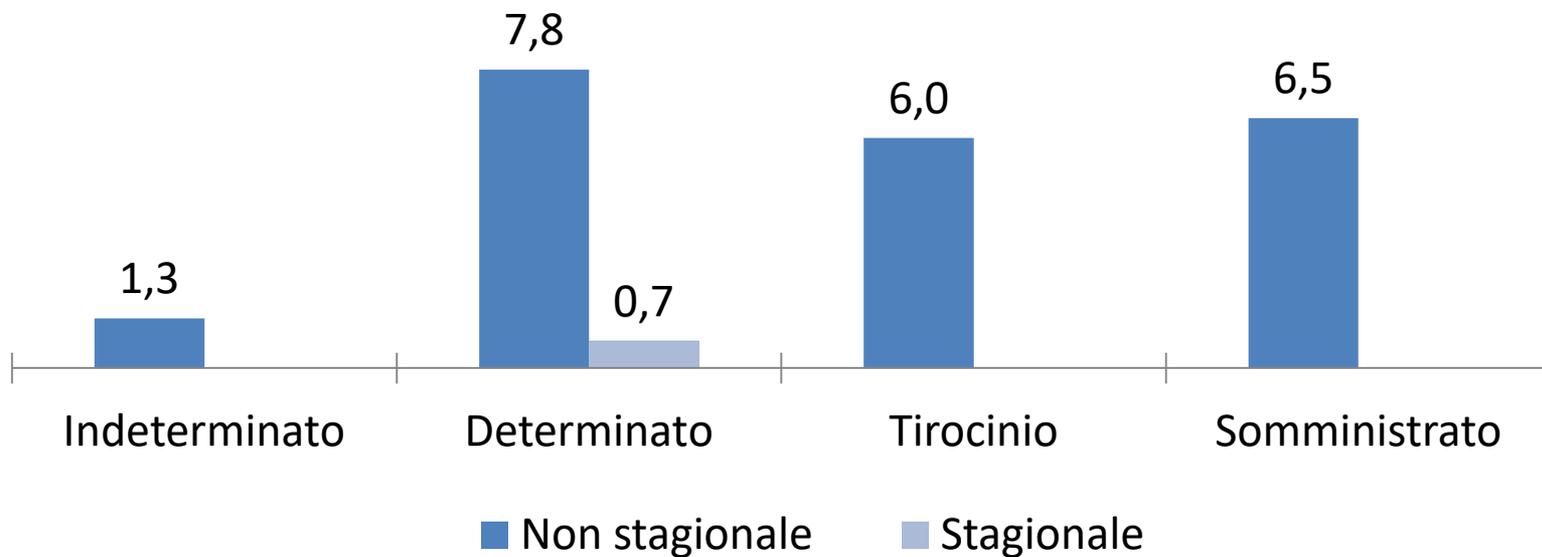
	APPRENDISTATO	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINIO	SOMMINISTRATO
	<b>Fascia d'età</b>				
<b>Fino a 19 anni</b>	<b>19%</b>	7%	11%	18%	12%
<b>20-22 anni</b>	<b>33%</b>	18%	23%	28%	29%
<b>23-26 anni</b>	<b>32%</b>	37%	37%	36%	36%
<b>27-30 anni</b>	<b>16%</b>	39%	29%	17%	23%
	<b>Titolo di studio</b>				
<b>Obbligo</b>	<b>42%</b>	50%	44%	16%	55%
<b>Diploma</b>	<b>50%</b>	31%	41%	52%	38%
<b>Laurea</b>	<b>8%</b>	19%	15%	32%	7%

# Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento (3)

	Differenze standardizzate delle medie		Rapporto tra varianze	
	Pre matching	Post matching	Pre matching	Post matching
<b>Apprendistato vs indeterminato</b>				
Genere	0,09	- 0,00	0,95	1,00
Età	- 0,62	- 0,01	0,73	1,00
Mese di avviamento	0,05	- 0,00	1,00	1,01
Titolo di studio	0,05	0,01	0,63	1,01
<b>Apprendistato vs determinato</b>				
Genere	0,1	-	0,9	1,0
Età	- 0,4	- 0,0	0,9	1,0
Mese di avviamento	- 0,1	0,0	1,0	1,0
Titolo di studio	0,1	0,0	0,8	1,0
<b>Apprendistato vs tirocinio</b>				
Genere	0,3	-	0,9	1,0
Età	- 0,2	0,0	1,0	1,0
Mese di avviamento	- 0,0	0,0	1,0	1,0
Cittadinanza	- 0,4	-	2,4	1,0
<b>Apprendistato vs somministrato</b>				
Genere	0,16	-	0,93	1,00
Età	- 0,16	- 0,01	1,07	1,02
Mese di avviamento	-0,03	- 0,00	1,06	1,01
Titolo di studio	0,15	0,00	0,88	1,00
Iscrizione al CPI	- 0,03	0,00	0,99	1,00

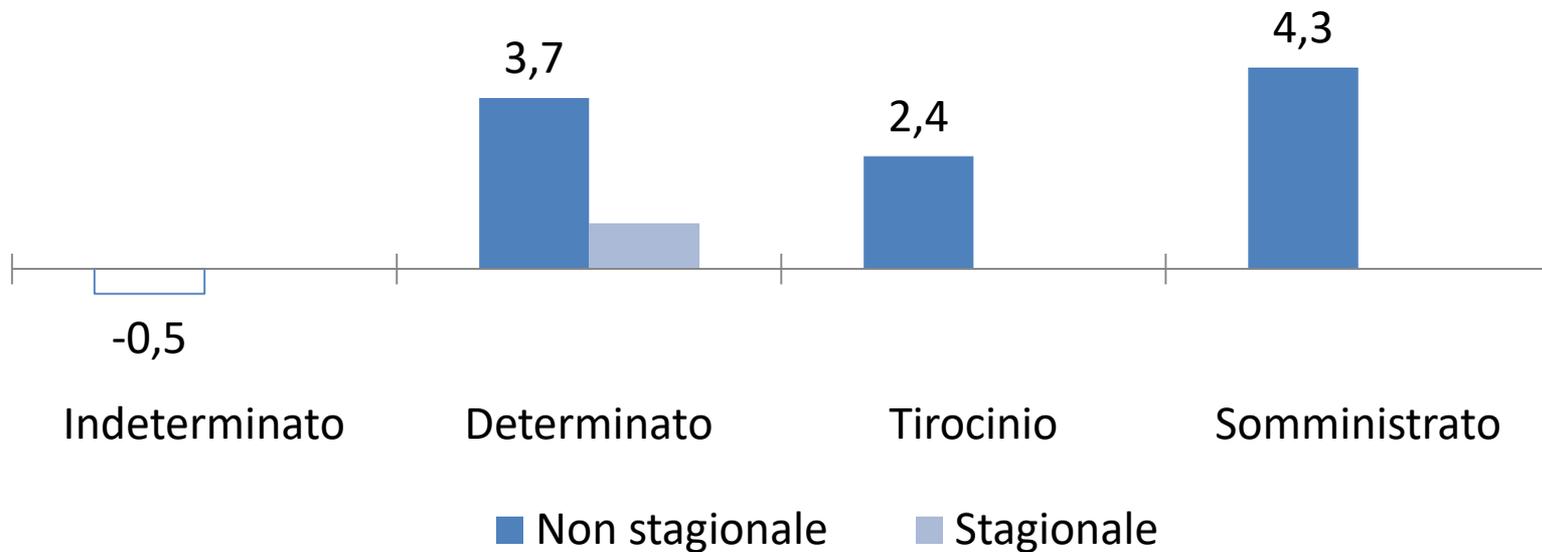
# Risultati (1)

## Effetto dell'apprendistato (ATT) sui mesi lavorati nei tre anni successivi all'avviamento



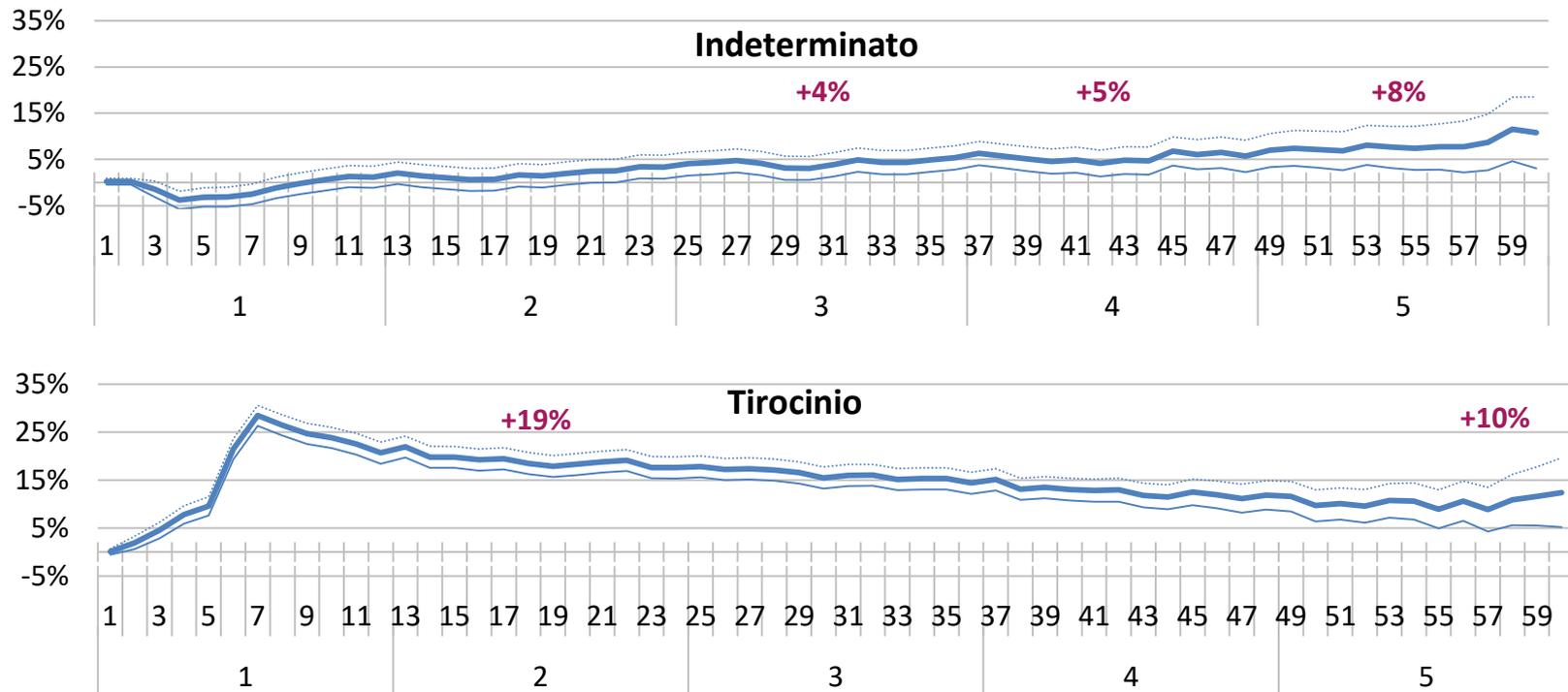
# Risultati (2)

## Effetto dell'apprendistato (ATT) sui mesi lavorati nei tre anni successivi all'avviamento



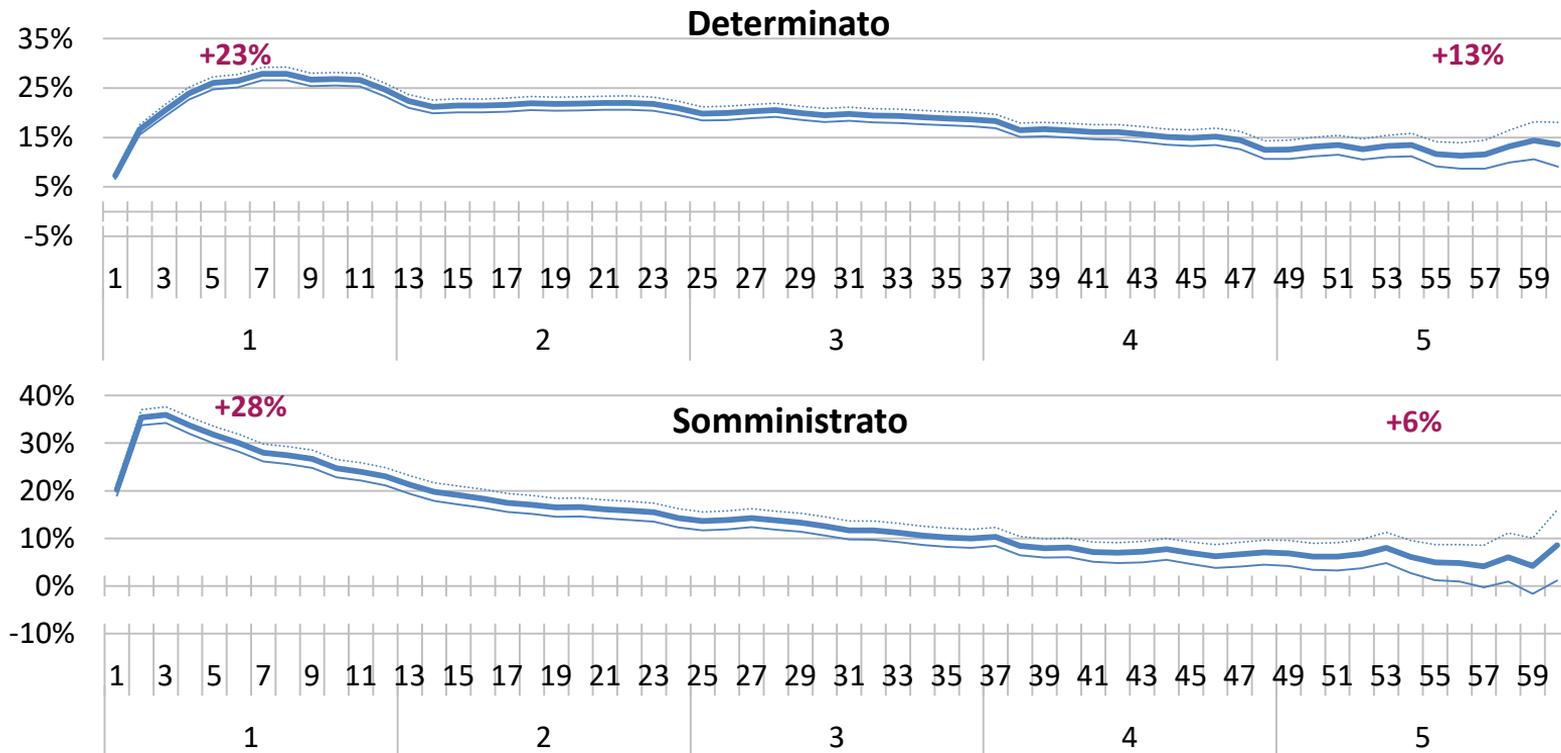
# Risultati (3)

Effetto dell'apprendistato non stagionale sui mesi lavorati nei 5 anni successivi all'avviamento, rispetto ad altre modalità di inserimento (ATT)



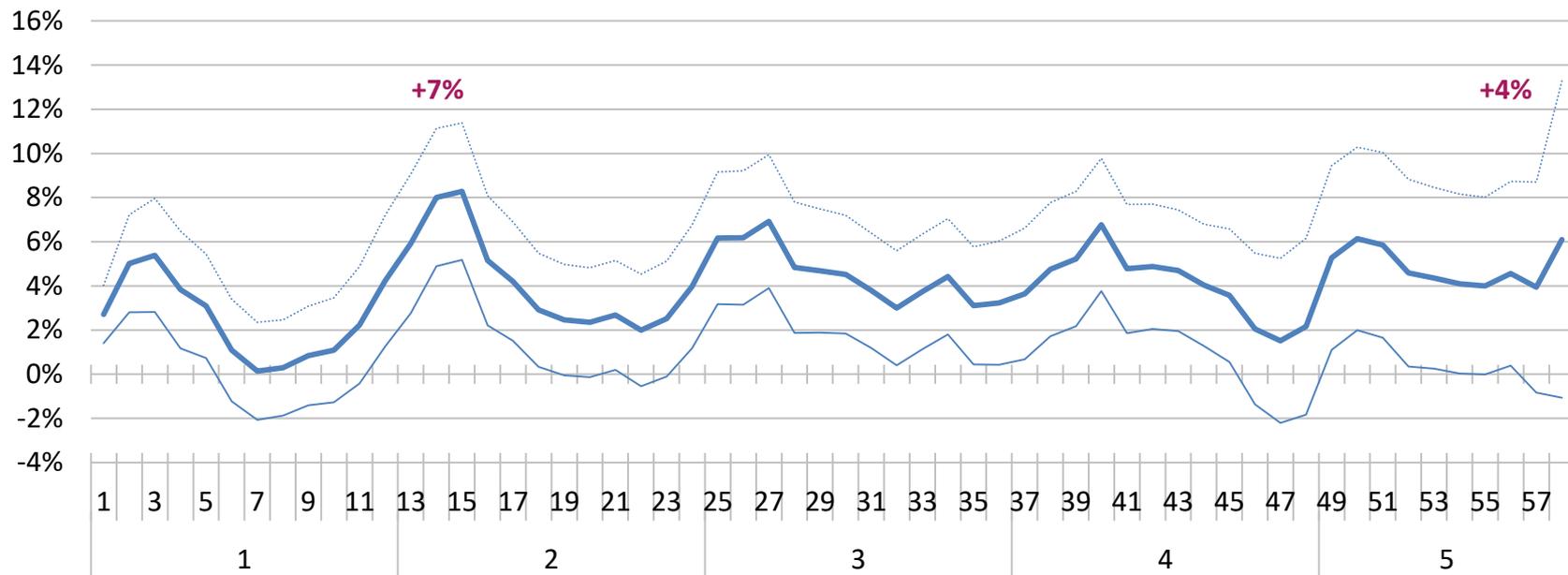
# Risultati (4)

Effetto dell'apprendistato non stagionale sui mesi lavorati nei 5 anni successivi all'avviamento, rispetto ad altre modalità di inserimento (ATT)



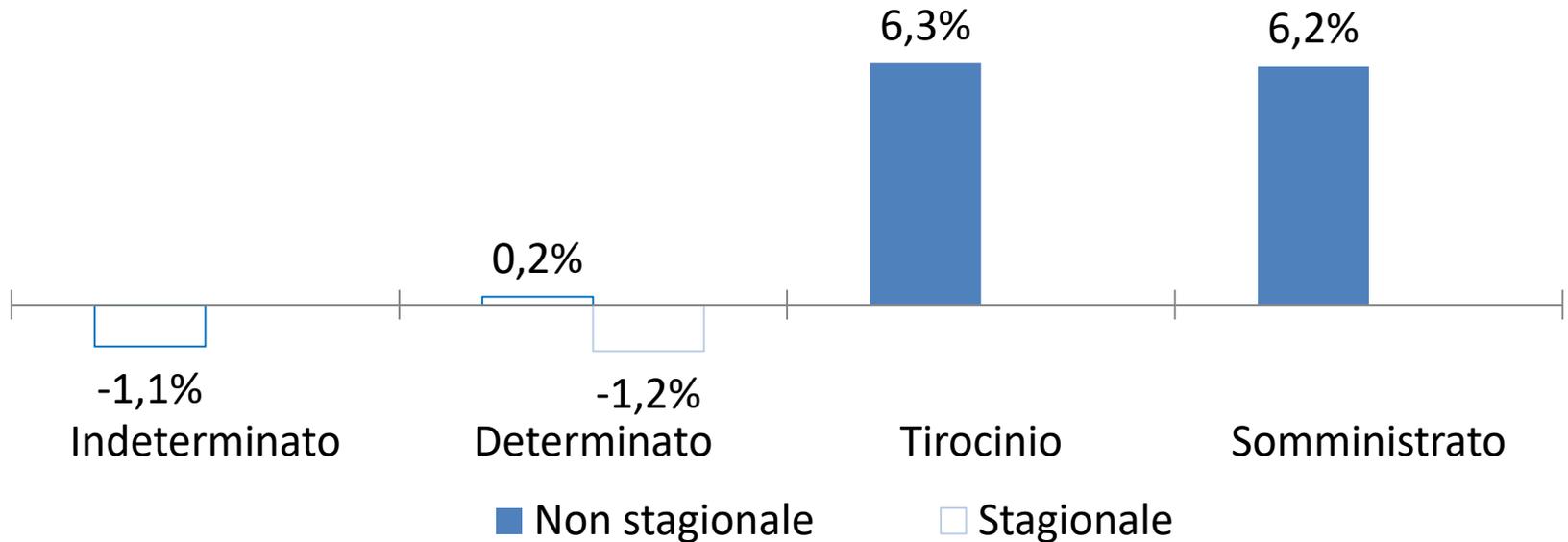
# Risultati (5)

Effetto dell'apprendistato stagionale sui mesi lavorati nei 5 anni successivi all'avviamento, rispetto al tempo determinato (ATT)



# Risultati (6)

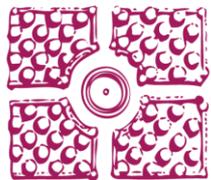
Effetto dell'apprendistato non stagionale sulla probabilità di mantenere invariata o migliorare qualifica professionale rispetto a quella di primo inserimento (ATT)



# Conclusioni e spunti di ricerca

---

- ✓ L'apprendistato si conferma come il **contratto ideale** per il primo ingresso dei giovani, favorendo una **buona transizione dalla scuola al lavoro**.
- ✓ Sui risultati impattano la naturale **maggiore durata** del contratto e gli **incentivi economici** per i datori di lavoro più che la componente formativa.
- ✓ Gli sviluppi dell'analisi si concentreranno sull'**estensione del periodo di osservazione** in modo da uscire dalla durata normativa del contratto di apprendistato.



**IRPET** Istituto Regionale  
Programmazione  
Economica  
della Toscana

15|09|2023

# L'APPRENDISTATO: DAVVERO UN PONTE DALLA SCUOLA AL LAVORO?

*Silvia Duranti e Valentina Patacchini*