

# **I.R.P.E.T.**

## **Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di ruolo dell'IRPET appartenente al comparto con decorrenza dal 1° gennaio 2018.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### **IL DIRETTORE**

Visto l'art. 16 del CCNL 2016-2018 "Funzioni Locali" per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, avente per oggetto la "Progressione economica all'interno della categoria"

Visto e richiamato l'art. 6, comma 1, del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2018 del personale non dirigente dell'IRPET sottoscritto dalle parti in data 19/12/2018 nel quale si individua la procedura di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche

Valutato in particolare l'Allegato 'A' al citato contratto integrativo decentrato che definisce le modalità ed i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto di quanto previsto dal sopra citato art. 16 del citato CCNL 2016-2018

Richiamati altresì i commi 2 e seguenti del citato articolo 6 del CCDI, nei quanti si stabilisce:

- di destinare l'importo di risorse stabili pari a € 8.000 al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 2016-2018, secondo la seguente articolazione quantitativa delle risorse disponibili tra le categorie: 75% per la categoria D; 12,5% per la categoria C; 12,5% per la categoria B (comma 2);
- che le progressioni economiche siano effettuate, previo avviso di selezione, secondo le modalità e criteri stabiliti nell'allegato A al vigente CCDI e nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, per i dipendenti che maturino alla data del 31 dicembre 2017 un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi (comma 3 lett. a);
- che la selezione sia effettuata con graduatorie distinte per categoria, secondo i criteri e le modalità previste nell'allegato A al presente CCDI (comma 3 lett. b);
- fissare la decorrenza dei benefici dal 1° gennaio 2018 (comma 3 lett. c)

Dato atto che in data 12/12/2018 è stato pubblicato l'avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018

Preso atto che entro il termine di scadenza stabilito dall'avviso sopra richiamato per la presentazione

delle richieste di partecipazione alla procedura di selezione, hanno presentato domanda al protocollo dell'IRPET i dipendenti di seguito elencati:

#### CATEGORIA C

Irene Chiari  
Chiara Coccheri  
Massimo Donati  
Gianna Falsini  
Elena Zangheri

#### CATEGORIA D

Giulia Bonatti  
Silvia Duranti  
Tommaso Ferraresi  
Francesco Gori  
Maria Luisa Maitino  
Francesca Mott  
Valentina Patacchini  
Letizia Ravagli

#### CATEGORIA B

Nino Marseglia  
Eleonora Pagliai

Dato atto che la procedura di valutazione, ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è svolta con i criteri e le modalità di cui all'art. 6 del citato CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 del personale dell'IRPET appartenente al comparto e che le risultanze della valutazione sono riportate nella scheda redatta e conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore

Considerato che, a seguito della procedura valutativa in oggetto, sono state disposte graduatorie, distinte per categorie di appartenenza, sulla base dei punteggi riportati nella citata tabella, conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore

Dato atto che l'ammontare di risorse di contrattazione decentrata disponibili e destinate all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, ed in relazione alla sopra citata articolazione quantitativa stabilita tra le tre categorie, è sufficiente a finanziare il passaggio di posizione economica per

- i primi sei soggetti utilmente collocati nella graduatoria per la categoria D:  
Giuseppe Francesco GORI (Pos. ec. D1)  
Silvia DURANTI (Pos. ec. D1)  
Letizia RAVAGLI (Pos. ec. D1)  
Tommaso FERRARESI (Pos. ec. D1)  
Valentina PATACCHINI (Pos. ec. D1)  
Maria Luisa MAITINO (Pos. ec. D1)
  
- il primo soggetto utilmente collocato nella graduatoria per la categoria C:  
Gianna FALSINI (Pos. ec. C3)

- il primo soggetto utilmente collocato nella graduatoria per la categoria B:  
Eleonora PAGLIAI (Pos. ec. B2)

Ritenuto pertanto di attribuire ai suddetti dipendenti la progressione nella posizione economica superiore entro la categoria di appartenenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2018

Dato atto altresì che l'onere correlato all'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, derivante dal presente atto, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2018 con propria determinazione n. 56 del 10.12.2018 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 19/12/2018

Rilevata la propria competenza all'assunzione del presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lettera e) della L.r. 59/96 e all'art. 10, comma 1, lett. o) del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto a visto di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa e sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dall'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'IRPET per l'anno 2018 (C.C.D.I.) stipulato in data 19/12/2018, le graduatorie dei dipendenti, per ciascuna categoria di appartenenza, relative alla procedura di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale di cui alla tabella di valutazione riportante i punteggi attribuiti, conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore;

2. di attribuire, con decorrenza dal 1° gennaio 2018, come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti, la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, ai dipendenti di seguito individuati:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione
Giuseppe Francesco GORI	D1	D2
Silvia DURANTI	D1	D2
Letizia RAVAGLI	D1	D2
Tommaso FERRARESI	D1	D2
Valentina PATAACCHINI	D1	D2
Maria Luisa MAITINO	D1	D2
Gianna FALSINI	C3	C4
Eleonora PAGLIAI	B2	B3

3. di dare atto che l'onere correlato all'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, derivante dal presente atto, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2018 con propria determinazione n. 56 del 10.12.2018 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 19/12/2018, che presenta la necessaria disponibilità;

4. di autorizzare il Servizio attività amministrative e finanziarie a corrispondere, nella prima

mensilità utile, i differenziali di posizione economica risultanti dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento, nonché gli arretrati relativi ai predetti differenziali per il periodo 1/01/2018 - 31/12/2018.