

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di ruolo dell'IRPET appartenente al comparto con decorrenza dal 1° gennaio 2020.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 16 del CCNL 2016-2018 "Funzioni Locali" per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, avente per oggetto la "Progressione economica all'interno della categoria"

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET per gli anni 2020-2022, sottoscritto dalle parti in data 13.07.2020, nelle sue parti, normativa ed economica,

Richiamati in particolare:

- l'art. 10 "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*" del medesimo CCI 2020-2022
- il "*Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali*", 'Disciplinare PEO', allegato e parte integrante del medesimo CCI 2020-2022

Dato atto che nel 'Disciplinare PEO' sono definiti, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, i requisiti, le modalità e i criteri di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, da attribuire, nei limiti delle risorse a tale scopo destinate in sede di contrattazione decentrata, in modo selettivo al personale dell'IRPET, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale e dell'esperienza professionale maturata

Richiamato altresì l'art. 14 del medesimo CCI (parte economica) relativo alla destinazione delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2020, che:

- al comma 3 prevede l'avvio, nel triennio 2020-2022, di un percorso di sviluppo e crescita del personale, garantendo la possibilità di accrescere le progressioni economiche del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 10 del presente Contratto- parte normativa e

dall'allegato Disciplinare, secondo una distribuzione selettiva correlata ai criteri stabiliti nel medesimo, nel rispetto di quanto disposto dall'art.16 del CCNL 2016-2018

- al comma 4, dispone, per l'anno 2020, di destinare risorse di parte stabile pari a € 15.500 al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 2016-2018;

Dato atto che in data 01/09/2020, previa comunicazione a tutto il personale dipendente, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET apposito avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, allegato alla presente, in cui sono precisati e richiamati i requisiti di accesso, i criteri di selezione correlati ai risultati della performance triennale e all'esperienza maturata, nonché gli ulteriori criteri e modalità per la formazione della graduatoria finale, richiamando le previsioni del citato 'Disciplinare Peo'

Preso atto che, entro il termine di scadenza stabilito dall'avviso per la presentazione delle richieste di partecipazione alla procedura di selezione, hanno presentato domanda al protocollo dell'IRPET i dipendenti di seguito elencati in ordine alfabetico:

Agnoletti Chiara
Bonatti Giulia
Cappellini Elena
Chiari Irene
Chini Paolo
Coccheri Chiara
Conti Enrico
De Meo Francesco
Donati Massimo
Falsini Gianna
Faraoni Natalia
Ferretti Claudia
Iommi Sabrina
Mariani Marco
Marinari Donatella
Marseglia Nino
Mott Francesca
Pagliai Eleonora
Piccini Leonardo
Turchetti Sara
Zangheri Elena

Verificato che tutte le domande presentate risultano in possesso dei requisiti di accesso previsti all'art. 2 del sopracitato 'Disciplinare PEO', quali espressamente richiamati nell'avviso,

Visto e richiamato quanto disposto all'art. 4 del 'Disciplinare PEO' in merito ai criteri di selezione, fissati nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2018,

Dato quindi atto che la procedura di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è svolta secondo i criteri di selezione e con le modalità stabilite nello stesso Disciplinare e che le risultanze della valutazione sono riportate nella tabella redatta e

conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore

Considerato che, a seguito della procedura valutativa in oggetto, sulla base dei punteggi riportati nella citata tabella nonché dei criteri di precedenza per i casi di parità stabiliti nel Disciplinare e richiamati nell'avviso agli artt. 4 e 5, è stata disposta la graduatoria finale, allegata in forma riservata al presente atto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b), della direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET

Richiamato quanto stabilito all'art. 5 del Disciplinare secondo cui "la progressione economica è attribuita secondo l'ordine di graduatoria e solo se la disponibilità complessiva del fondo è sufficiente a finanziare il costo del passaggio (comprensivo della tredicesima mensilità). Pertanto il numero dei soggetti che beneficiano della progressione, è dato dal rapporto fra le risorse disponibili ed il costo unitario del passaggio stesso su base annua, limitatamente ai quozienti interi"

Dato atto che l'ammontare di risorse di contrattazione decentrata disponibili e destinate all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto del criterio di selettività previsto dalla contrattazione, è sufficiente a finanziare per intero il passaggio di posizione economica esclusivamente per n. 12 dipendenti utilmente collocati nella graduatoria e di seguito specificati:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione	Importi
DE MEO FRANCESCO	D1	D2	€ 1.174,96
CONTI ENRICO	D3	D4	€ 1.177,61
MARIANI MARCO	D3	D4	€ 1.177,61
AGNOLETTI CHIARA	D3	D4	€ 1.177,61
BONATTI GIULIA	D1	D2	€ 1.174,96
MARINARI DONATELLA	D5	D6	€ 2.074,74
ELENA ZANGHERI	C4	C5	€ 885,18
MOTT FRANCESCA	D3	D4	€ 1.177,61
FERRETTI CLAUDIA	D2	D3	€ 2.417,79
IOMMI SABRINA	D4	D5	€ 1.283,56
ELENA CAPPELLINI	D3	D4	€ 1.177,61
NINO MARSEGLIA	B7	B8	€ 498,33
		totale	€ 15.397,55

Ritenuto pertanto di attribuire ai suddetti dipendenti la progressione nella posizione economica superiore entro la categoria di appartenenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2020

Dato atto altresì che l'onere correlato all'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, derivante dal presente atto, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2020 con propria determinazione n. 23 del 27.05.2020 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 13.07.2020

Rilevata la propria competenza all'assunzione del presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lettera e) della L.r. 59/96 e all'art. 10, comma 1, lett. o) del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto, per i motivi sopra esposti, a visto di regolarità contabile

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa e sulla base dei criteri e delle modalità stabiliti nel “Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali”, allegato e parte integrante del vigente Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dell’IRPET sottoscritto in data 13/07/2020, la graduatoria finale (allegato A) ad esito della procedura di valutazione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale, secondo i punteggi e i criteri di preferenza risultanti nella tabella conservata agli atti di competenza dell’ufficio del Direttore;
2. di attribuire, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, come previsto nell’accordo sottoscritto tra le parti, la progressione economica all’interno della categoria di appartenenza, ai dipendenti di seguito individuati:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione
DE MEO FRANCESCO	D1	D2
CONTI ENRICO	D3	D4
MARIANI MARCO	D3	D4
AGNOLETTI CHIARA	D3	D4
BONATTI GIULIA	D1	D2
MARINARI DONATELLA	D5	D6
ELENA ZANGHERI	C4	C5
MOTT FRANCESCA	D3	D4
FERRETTI CLAUDIA	D2	D3
IOMMI SABRINA	D4	D5
ELENA CAPPELLINI	D3	D4
NINO MARSEGLIA	B7	B8

3. di dare atto che l’onere correlato all’applicazione dell’istituto della progressione economica all’interno della categoria, derivante dal presente atto, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l’anno 2020 con propria determinazione n. 23 del 27.05.2020 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) del personale delle categorie dell’IRPET sottoscritto in data 13/07/2020, che presenta la necessaria disponibilità;
4. di autorizzare il Servizio attività amministrative e finanziarie a corrispondere, nella prima mensilità utile, i differenziali di posizione economica risultanti dall’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento, nonché gli arretrati relativi ai predetti differenziali dal periodo 01/01/2020 alla data odierna.