

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2020 dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie. Esito della procedura di valutazione e determinazione del trattamento accessorio collegato alla prestazione individuale ed alla maggiorazione del premio. Autorizzazione alla corresponsione dei trattamenti accessori individuali.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

#### IL DIRETTORE

Visto e richiamato il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, che si applica, per quanto compatibile, anche *“al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale”*

Viste e richiamate:

- la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate

-la successiva determinazione n. 33 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011” che ha adeguato il sistema di valutazione dell'Irpet sia alle novità introdotte dalla normativa in materia sia alle peculiarità della natura e del fine istituzionale dell'ente, nell'ottica di garantire chiarezza e trasparenza nell'assegnazione e nella misurazione del personale, valorizzando il contributo del personale nella realizzazione degli obiettivi organizzativi dell'ente, nonché premiando il merito e l'impegno sulla base di criteri adeguati e puntuali

- la propria determinazione n. 1 del 05.01.2021 in cui si dà atto del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi,

sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET;

Visto il CCNL 2016-2018 "Funzioni Locali" per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed, in particolare gli articoli 5 comma 3 lett. b), e 7, comma 4, lett. b), nonché gli articoli 68 "Fondo risorse decentrate-utilizzo" e 69 "Differenziazione del premio individuale";

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie (CCI) dell'IRPET per gli anni 2020-2022, sottoscritto dalle parti in data 13.07.2020, nelle sue parti, normativa ed economica, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa';

Richiamato in particolare il CAPO I- STRUMENTI DI PREMIALITA'- PERFORMANCE del citato CCI – parte normativa dell'IRPET, nei suoi articoli:

art. 6 "Principi generali correlati alla performance",

art. 7 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"

art. 8 "Maggiorazione del premio individuale"

che, nel rispetto di quanto disposto dalla contrattazione nazionale, individuano i criteri, le procedure e le modalità per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale nonché per la differenziazione del premio;

Dato atto che il contratto decentrato sopra richiamato dispone inoltre, nella parte economica, la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale delle categorie con riferimento all'anno 2020, prevedendo, all'art. 15,

- l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68 commi 2 e 3 del CCNL e secondo i criteri dell'art. 7 del CCI, per un ammontare complessivo di €119.350
- di cui, €7.000 quale importo massimo destinato alla maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL, secondo i criteri fissati all'art. 8 del CCI

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 145 del 17/02/2020 con la quale Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2020;
- con successiva delibera della Giunta Regionale n. 1084 del 03/08/2020 è stato disposto sia il monitoraggio circa l'andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici di cui al primo semestre 2020 di IRPET, che la rimodulazione degli obiettivi di cui al PQPO dell'Irpet, in considerazione dell'evoluzione del contesto di riferimento,
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2020 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e dei dirigenti dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n. 147 dell' 8 marzo 2021, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2020, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2020 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 89,69 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie circa il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti per l'anno 2020, in conformità con

quanto disposto all'articolo 7, del contratto decentrato integrativo 2020-2022

Dato atto che, visti i risultati raggiunti nel monitoraggio finale del Pqpo, la quota da destinare alla performance organizzativa, per il personale del comparto, è pari al 40%, mentre quella individuale è pari al 60%

Dato atto che il Direttore ha ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 relative ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore ed ai dirigenti di rispettiva competenza non sono pervenute osservazioni e richieste di chiarimenti da parte del personale

Visto il prospetto allegato 'A' al presente provvedimento, con l'individuazione dei punteggi individuali di performance e dei correlati importi di trattamento accessorio in applicazione dei criteri per l'attribuzione dei premi stabiliti dagli art. 6 e 7 del CCDI 2020-2022, nel rispetto dell'ammontare delle risorse annuali destinate alla performance,

Dato altresì atto che si è proceduto ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del CCI Irpet 2020-2022, nel rispetto dell'art. 69 del CCNL 2018, all'individuazione dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale (nella misura del 30% del valore medio pro-capite), nel rispetto della quota massima del 20% del personale del comparto in servizio nell'anno di riferimento (escluse le posizioni organizzative), pari a n. 5 dipendenti

Preso atto che quindi è stata effettuata la procedura di valutazione secondo i requisiti ed i criteri stabiliti all'art. 8.3 del citato CCI 2020-2022, come risultante da verbale agli atti della Segreteria, al termine della quale il Direttore ha individuato n. 5 dipendenti, tra quelli che hanno ricevuto il punteggio finale di valutazione individuale annuale non inferiore a 9 secondo la metodologia di valutazione vigente, cui attribuire la speciale premialità, come risultanti nell'elenco allegato 'B' al presente atto

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 relativa ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie e, conseguentemente, attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali nonché alla maggiorazione del premio, secondo i prospetti allegati 'A' e 'B' al presente documento e parti integranti e sostanziali dello stesso

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2020, e pertanto la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2020, come risulta dalla determinazione del Direttore dell'IRPET n. 23 del 27.05.2020 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2020 relativa al personale dell'IRPET appartenente alle categorie, nonché n. 37 del 03.07.2020 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2020 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Dato atto altresì del rispetto di quanto disposto dall'art. 68 comma 3 secondo cui la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), la parte

prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 riportati nel documento allegato 'A' al presente provvedimento, stabiliti secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011 e successivamente aggiornato con determinazioni n. n. 33 del 29.06.2020 e n. 1 del 05.01.2021;
2. di stabilire, ai sensi di quanto disposto agli artt. 6, 7 e 15 del contratto decentrato integrativo CCI 2020-2022 rispettivamente per la determinazione dei principi e dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e la quantificazione delle risorse annuali destinate alla performance, gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna del documento allegato 'A' al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 112.594,00;
3. di attribuire la maggiorazione del premio, ai sensi dell'art. 8 del CCI Irpet 2020-2022, a n. 5 dipendenti dell'Istituto, individuati nell'elenco allegato 'B' al presente atto, sulla base degli esiti della valutazione effettuata dal Direttore come da verbale conservato agli atti della Segreteria di Direzione, per un ammontare complessivo di euro 6755,64;
4. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, per un importo complessivo di €119.349,64, si evidenzia che non vi è stato minore utilizzo di risorse rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2020;
5. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna dei documenti 'A' e 'B' al presente atto.
6. di escludere dalla pubblicità i documenti di cui agli allegati 'A' e 'B' del presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 6, comma 3, del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni ed all'articolo 6, comma 1, della Direttiva in materia di mo-

dalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET, nei testi vigenti.