

## ALLEGATO A

### GRADUAZIONE DEI LIVELLI DI RESPONSABILITA' E DETERMINAZIONE LIVELLI DI RETRIBUZIONE. PUNTEGGI IN SCALA 0-20.

CRITERI	Fascia A giuridico	Fascia B ricerca	Fascia C statistica	Fascia C ricerca
Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza);	19	15	10	10
Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	19	15	10	10
I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	19	15	10	10
La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla PO, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	18	15	8	8
La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie dell'Istituto);	18	15	10	10
<b>TOTALE</b>	<b>93</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>48</b>

Importo retribuzione di posizione	<b>15.300 €</b>	<b>11.050 €</b>	<b>7.650 €</b>	<b>7.650 €</b>
Numero di posizioni organizzative	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Totale delle retribuzioni di posizione relative alle PO	52.700 €
Totale delle retribuzioni di posizione e di risultato relative alle PO	62.000 €

SOGLIE	Punteggio minimo	Punteggio massimo
FASCIA A	81	100
FASCIA B	51	80
FASCIA C	30	50