

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'IRPET PER L'ANNO 2020

## 1. Modalità di costituzione del fondo

In attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni locali per l'Area della Dirigenza, ancora in fase di ipotesi, le risorse del fondo di contrattazione decentrata integrativa relative al personale dell'area della dirigenza dell'IRPET sono calcolate secondo la normativa contrattuale di livello nazionale attualmente vigente, nelle componenti stabili e variabili di cui alla Tabella 15, Macrocategoria NF Dirigenti-Finanziamento', del Conto annuale del personale.

L'ammontare complessivo del fondo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 è determinato in conformità con quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che dispone: "nelle more di quanto previsto al comma 1<sup>1</sup>, [...] a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Il calcolo delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, ai fini della quantificazione dell'ammontare complessivo del fondo, dovrà quindi tenere in debita considerazione il limite dell'ammontare complessivo del fondo base per l'anno 2016, come stabilito con determinazione del Direttore n. 47 del 28.12.2016, successivamente rettificata con determinazione n. 16 del 20.03.2017.

Il tetto di riferimento, anche per l'anno 2020, è dunque il fondo base costituito per l'anno 2016 nelle parti stabili e variabili non soggette a limitazione, non considerando le risorse correlate alle economie derivanti dall'applicazione della contrattazione nel precedente anno e le risorse c.d. "conto terzi".

L'ammontare complessivo del fondo base per l'anno 2016, risulta pari a **euro 236.865**, così determinati:

Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	2016
<b>Risorse stabili</b>	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	150.334
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.540
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.075
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.998
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.306
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.187
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	28.014
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	64.846

<sup>1</sup> L'art. 23 del D.lgs. 75/17, al comma 1, prevede che la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, operi una graduale convergenza dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni pubbliche, anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. Si fa presente che non è ancora stato pubblicato il nuovo contratto collettivo nazionale.

RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.624
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	7.371
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	
<b>DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013</b>	<b>-97.823</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>210.472</b>
<b>Risorse variabili non soggette a limitazioni</b>	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.239
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	19.154
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>26.393</b>
<b>TOTALE FONDO BASE RELATIVO ALL'ANNO 2016</b>	<b>236.865</b>

## 2. Ammontare del fondo di contrattazione decentrata.

Le risorse del fondo di contrattazione per l'anno 2020 calcolate secondo la vigente normativa contrattuale di livello nazionale - in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni locali per l'Area della Dirigenza, ancora in fase di ipotesi -tenendo conto del vincolo di cui al citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ammontano complessivamente ad **euro 307.250**. Tale valore è dato dalla somma delle componenti di risorse stabili e variabili di cui alle voci di contratto collettivo nazionale di lavoro nei testi vigenti, indicate nel dettaglio nella tabella Allegato A.

### 2.1. Risorse stabili.

Le risorse stabili sono calcolate sulla base di quanto prescritto dalle norme contrattuali nazionali vigenti, come individuate nella tabella Allegato A.

Si fa presente che al valore delle risorse stabili, in coerenza alle istruzioni impartite nella Circolare n. 13/2016 della RGS per la compilazione del conto annuale, è applicata la decurtazione permanente di cui all'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, pari alle riduzioni operate sul fondo di contrattazione decentrata integrativa nel periodo 2011-2014 per effetto dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010, che ammonta complessivamente ad **euro 97.823**, come individuato nell'ambito della costituzione del fondo 2015, disposta con determinazione del Direttore n. 47 del 28.12.2016.

A seguito dell'applicazione del consolidamento delle riduzioni di cui sopra, l'ammontare complessivo delle risorse stabili risulta pari ad **euro 214.386**.

### 2.2. Risorse variabili.

Alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, come sopra determinate, sono sommate le risorse variabili, per un ammontare complessivo pari ad **euro 96.778**.

Nella sezione delle risorse variabili sono elencate, tra le altre, anche le seguenti componenti:

- Le risorse da 'conto terzi', che derivano dai proventi delle attività diverse dalle attività istituzionali (c.d. "attività commerciali) e dai contributi correlati alle attività svolte in comune con Regione Toscana e finanziate con fondi strutturali comunitari (FSE, FESR, FEASR). Da tale ammontare sono detratti i costi diretti sostenuti per la realizzazione delle predette attività, costituiti da: costo per l'acquisizione di beni e servizi; retribuzioni del personale a tempo determinato; compensi per incarichi individuali di studio, ricerca e consulenza; oneri contributivi e fiscali corrispondenti alle retribuzioni, ai compensi ed ai corrispettivi erogati; spese di stampa e per

l'organizzazione delle iniziative correlate alle attività svolte; spese generali derivanti dalle attività svolte. Riguardo le attività commerciali, i dati sono desunti dagli importi iscritti nel Conto Economico dell'IRPET al 31/12/2019, di cui al Bilancio di esercizio 2019 adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 31 del 25.06.2020 ed approvato da Regione Toscana con delibera del Consiglio regionale n. 48 del 30.07.2020.

Gli importi dei contributi e dei costi diretti relativi alle attività comuni finanziate con fondi comunitari sono rilevati dai prospetti di rendicontazione delle attività relative all'annualità 2019, trasmessi alle Autorità di Gestione dei rispettivi fondi. Si allega alla presente relazione il prospetto con il conteggio del margine di contribuzione, delle risorse derivanti da attività 'conto terzi' che, per l'esercizio 2019, ammontano a complessivi euro € 298.301,15.

Da tale ammontare, la quota destinata a finanziare le risorse variabili, compatibilmente con gli stanziamenti iscritti nel bilancio preventivo dell'anno corrente, è determinata in misura tale da garantire un valore pro-capite di remunerazione della qualità delle prestazioni individuali sostanzialmente invariato rispetto a quello dell'anno precedente. Le risorse 'conto terzi', pertanto, destinate a finanziare per l'anno 2020 le risorse variabili sono **pari al 17%** dell'importo sopra indicato, per un ammontare complessivo di **euro 51.193**.

- b) Le risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019 non utilizzate, che – secondo quanto previsto dalle norme di contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali– sono temporaneamente riportate all'anno successivo per alimentare le risorse di contrattazione di natura variabile. In particolare, si tratta dell'importo del fondo di retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2019, di importo complessivo pari ad € 113.803,00, non corrisposto a seguito dell'applicazione del limite massimo di retribuzione attribuibile a ciascun dirigente, stabilito nella misura del 20% della somma della retribuzione media tabellare e di posizione. Tali risorse, con riferimento all'anno 2020, ammontano ad **19.192 euro**, come risultati dalla determinazione del Direttore n. 30 del 25.06.2020 di valutazione della performance dei dirigenti dell'Irpet per l'anno 2019.
- c) Incrementi correlati alla riorganizzazione stabile dei servizi di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'IRPET n. 3 dell'1.3.2010, determinati in euro 19.154,00 ai sensi dell'art. 26, c.3, del CCNL 1998-2001.
- d) Integrazione 1,2% ex art. 26, c. 2, del CCNL 1998-2001 per euro 7.239 ,00.

Si precisa che le risorse di cui alle citate lett. a) "risorse cd. conto terzi" e lett. b) "economie anno precedente" non vengono annoverate nel calcolo del fondo base per espresso orientamento nell'applicazione dei limiti alla costituzione dei fondi di contrattazione più volte ribadito tanto dalla Ragioneria Generale dello Stato (cfr. circolare RGS 15 aprile 2011, n. 12; circolare RGS 2 maggio 2012, n. 16) quanto dai giudici contabili.

### **2.3. Applicazione dei limiti**

Ai fini dell'applicazione di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, si fa presente che il valore di riferimento del fondo base 2020 risulta incrementato di **euro 3.914** rispetto al valore del fondo base di contrattazione decentrata per il 2016, rilevante ai fini della verifica del limite in esame, pari a € 236.865 così come sopra indicato.

Alla luce di quanto evidenziato, si applica la decurtazione pari a **euro 3.914** ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.lgs. 75/2017.

### **2.3. Fondo complessivo.**

L'ammontare complessivo del fondo di contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2019, nelle componenti fissa e variabile come sopra esposte, al netto della decurtazione dell'art.23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, è pari ad **euro 307.250.**

**Allegato A**

<b>Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia</b>	<b>2020</b>
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 150.334
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 7.540
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 14.075
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 14.998
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 4.306
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.187
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 31.928
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	€ 64.846
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	€ 5.624
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 7.371
<b>DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013</b>	- € 97.823
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	€ -
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€ 214.386</b>
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	€ 51.193
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	€ 7.239
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 19.154
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 19.192
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 96.778</b>
<b>Totale fondo al netto economie e conto terzi (LIMITE)</b>	<b>€ 240.779</b>
<b>ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO ex art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017</b>	<b>€ 3.914</b>
<b>Totale risorse variabili post applicazione del limite</b>	<b>€ 92.864</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 307.250</b>