

## REVISIONE DELL'ARTICOLAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'articolazione delle posizioni organizzative presso IRPET è definita nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale, ed in particolare dai seguenti articoli :

- articoli 8, 9,10, del CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.3.1999,
- articolo 10, del successivo CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 22.1.2004,

secondo le specifiche stabilite negli artt. 22 e ss. del Regolamento di Organizzazione dell'IRPET, approvato dal Direttore con determinazione n. 59 del 29.11.2011 e successivamente modificato con determinazioni del Direttore n. 30 dell'1.10.2014 e n. 40 del 18.9.2015.

L'attuale assetto delle posizioni organizzative dell'IRPET è definito con determinazione del Direttore n. 61 del 30.11.2011, confermata dalla successiva determinazione n. 39 del 3.11.2014, che prevede la seguente articolazione:

n. 6 posizioni organizzative di Alta Professionalità per lo svolgimento di funzioni professionali e specialistiche, di cui:

- n. 1 posizione organizzativa di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività con contenuti di specializzazione correlate al possesso di particolari competenze (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA - APS)

- n. 5 posizioni organizzative di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività di studio e ricerca caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza, con assunzione di particolari responsabilità (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA - APR)

Le predette posizioni organizzative sono graduate nel modo di seguito riportato:

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO BASE (AP - B)

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO AVANZATO (AP - A)

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO ALTO (AP - AA)

secondo le competenze ed i contenuti per ciascun livello di articolazione stabiliti nella relazione allegato 'A' ed i livelli retributivi previsti nell'allegato 'B' alla sopra citata determinazione n. 61/2011.

Le citate posizioni sono suddivise per Aree professionali nei seguenti termini:

### Area della ricerca

n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO ALTO (APR-AA)

n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO AVANZATO (APR-A)

### Area statistica

n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)

### Area amministrativa

n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA (APS-B)

L'esistenza, in particolare, di una posizione di alta professionalità di ricerca di livello alto derivava dalla necessità di fronteggiare la situazione dell'Istituto riguardo sia la ridotta consistenza di personale sia l'obbligo di perseguire le misure di contenimento della spesa disposte dalla normativa statale e regionale, con conseguenti interventi sull'assetto organizzativo, in particolare nell'area della dirigenza.

Nel corso del 2017 è stato invece possibile procedere all'assunzione di un nuovo dirigente di ricerca cui conferire specifiche responsabilità e competenze conformemente all'attribuzione propria della qualifica dirigenziale.

A fronte del mutato quadro, si ritiene opportuno eliminare la posizione di alta professionalità di ricerca di livello alto, con la conseguente creazione di una posizione di alta professionalità di ricerca di livello basso, con l'obiettivo di consentire un percorso professionalizzante del personale non dirigente appartenente all'area della ricerca e di rispondere efficacemente alle esigenze di carattere organizzativo e funzionale di realizzazione dei compiti istituzionali dell'IRPET.

## NUOVA ARTICOLAZIONE

Alla luce di tali valutazioni ed in applicazione di quanto stabilito agli artt. 22, 23 e 24 del regolamento di organizzazione, si individuano le nuove posizioni organizzative, in base alle finalità istituzionali ed all'organizzazione dell'IRPET ed in conformità con quanto previsto dall'ordinamento.

Si rileva preliminarmente che l'azione dell'Istituto è caratterizzata dal forte orientamento alla specializzazione delle competenze, correlata direttamente alle finalità istituzionali, all'integrazione organizzativa ed alla trasversalità delle funzioni.

Si osserva inoltre che la struttura e l'assetto delle competenze della dirigenza dell'IRPET garantiscono un forte presidio delle strutture organizzative e la capacità di un efficace controllo delle risorse e del personale, tale da non richiedere al momento un presidio aggiuntivo di tipo gestionale.

Sulla base di tali considerazioni, entro la struttura dell'IRPET sono individuate **posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni professionali e specialistiche**, come previste all'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali ed all'art. 10, comma 2, del successivo CCNL del 22.1.2004, e specificamente:

- esecuzione di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di particolari competenze (**POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA - APS**);
- esecuzione di attività di studio e ricerca caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza, con assunzione di particolari responsabilità (**POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA - APR**).

L'esecuzione delle attività sopra individuate è caratterizzata da:

- piena e manifestata conoscenza delle specifiche attività e dei processi che sono inerenti alle stesse;
- capacità di analisi approfondita dei temi e delle questioni di competenza e di elaborazione e risoluzione degli stessi nel rispetto dei tempi, delle norme, delle procedure e degli indirizzi generali emanati;
- disponibilità ad assumere responsabilità dirette in funzione delle esigenze;
- espressione costante di comportamenti professionali orientati all'ottenimento dei risultati, alla qualità delle prestazioni, all'innovazione, alla collaborazione, alla comunicazione;

- capacità di favorire la circolazione di informazioni qualificate relative alla propria attività;
- capacità di rapportarsi con i destinatari della propria attività, sia interni che esterni all'Istituto, adattando la propria prestazione in funzione delle richieste e delle esigenze prospettate;
- capacità di contribuire allo sviluppo complessivo dell'Istituto ed al consolidamento dell'immagine di questo nei confronti dell'esterno.

## GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Ai sensi di quanto stabilito all'articolo 23, comma 2, del regolamento di organizzazione, si definisce la graduazione delle posizioni sopra individuate, tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) livello di autonomia e responsabilità;
- b) complessità ed ampiezza delle competenze attribuite;
- c) frequenza e rilevanza di relazioni con soggetti interni ed esterni all'ente;
- d) contenuti professionali correlati alla posizione.

### LIVELLO BASE (AP – B)

- a) Autonomia di programmazione e gestione delle attività di competenza, soggetta a verifiche periodiche riguardo la rispondenza agli indirizzi emanati dai dirigenti e/o dal Direttore. Responsabilità diretta di progetti, di attività e di procedimenti, con verifica dell'operato di dipendenti e collaboratori assegnati alle attività di competenza, in rapporto con i dirigenti responsabili.
- b) Competenze di natura specialistica che comportano l'esame e la risoluzione di questioni generali e di problemi complessi nell'ambito di un quadro definito di norme, regole e discipline.
- c) Relazioni dirette con interlocutori esterni qualificati a livello di responsabili di strutture, professionisti, collaboratori, fornitori di servizi.
- d) Possesso di titolo di studio e/o professionale qualificato ed idoneo all'esercizio delle attività; esperienza lavorativa di almeno 2 anni nell'ambito di competenza; precedente assunzione formale di livelli di responsabilità e/o di esecuzione autonoma di attività o progetti.

### LIVELLO AVANZATO (AP – A)

- a) Autonomia di programmazione e gestione delle attività di competenza, soggetta a verifica finale riguardo la rispondenza agli indirizzi emanati dai dirigenti e/o dal Direttore. Responsabilità diretta di progetti, di attività e di procedimenti, con verifica dell'operato di dipendenti ed autonoma capacità di risoluzione dei problemi e dei conflitti.
- b) Competenze di natura specialistica che comportano l'esame e la risoluzione di questioni generali e di problemi complessi nell'ambito degli indirizzi generali emanati dai dirigenti e/o dal Direttore.
- c) Relazioni dirette con interlocutori esterni qualificati a livello di responsabili di settori, professionisti, collaboratori, fornitori di servizi e con rappresentanti di organismi ed enti di interesse dell'Istituto.
- d) Possesso di titolo di studio e/o professionale qualificato ed idoneo all'esercizio delle attività; esperienza lavorativa di almeno 3 anni nell'ambito di competenza; precedente assunzione formale di livelli di responsabilità

L'attribuzione dei livelli economici correlati alle posizioni come sopra graduate è effettuata entro le risorse stabili di contrattazione decentrata destinate a tale finalità.

La differenziazione dei livelli economici tra le posizioni avviene sulla base delle caratteristiche e dei contenuti dei diversi livelli, con i seguenti limiti:

il complessivo livello retributivo delle posizioni di livello avanzato (AP – A) non può essere superiore al 50% del livello retributivo delle posizioni di livello base (AP – B);

#### **COLLOCAZIONE DELLE POSIZIONI NELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

Stante le caratteristiche ed i contenuti delle posizioni organizzative come sopra individuate e articolate, si intende collocare le stesse entro le aree professionali della ricerca, della statistica e dell'amministrazione, con le motivazioni di seguito espresse.

##### **Area della ricerca**

Resta ferma la volontà di valorizzare i ricercatori dell'IRPET, attraverso la creazione di percorsi professionali qualificanti con successivi passaggi di livello correlati all'incremento della complessità delle competenze e delle attività assegnate, dell'autonomia lavorativa, dell'esperienza professionale e della qualità e consistenza delle relazioni esterne.

##### **Area statistica**

Permane la necessità di individuare un percorso professionalizzante e di qualificare anche le correlate competenze statistiche, in relazione alla specifica attività svolta. In particolare, si mantiene la necessità di individuare profili paralleli, ma autonomi rispetto alla ricerca, distinguendo le competenze proprie dei due settori, se pur strettamente connesse.

##### **Area amministrativa**

Si conferma infine la necessità di una posizione professionale specialistica correlata alle sempre maggiori responsabilità ed all'aumento di competenze, determinate dall'attribuzione di funzioni di coordinamento dell'attività contrattuale, di tenuta dei rapporti giuridici con altri organismi, di supporto legale e giuridico-amministrativo alla struttura della Direzione ed ai dirigenti.

Da ciò consegue la seguente articolazione delle posizioni organizzative di alta professionalità e specialistiche:

##### **Area della ricerca**

**n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)**

**n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO AVANZATO (APR-A)**

##### **Area statistica**

**n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)**

##### **Area amministrativa**

**n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA DI LIVELLO BASE (APS-B)**