

L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e la specializzazione professionale: un'applicazione al settore agricolo

Silvia Duranti e Nicola Sciclone

Il Jobs Act, con il d. lgs. 81/2015, apre la strada all'implementazione di un modello di formazione duale all'italiana, introducendo modifiche sostanziali al già esistente contratto di apprendistato di primo livello (introdotta dalla Legge Biagi). I principali cambiamenti riguardano la possibilità di conseguire in apprendistato, oltre alla qualifica professionale (IeFP), anche il diploma di istruzione superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS), la definizione della quota massima di formazione *off the job* e la possibilità di ridurre il costo della retribuzione per le ore di formazione (nulla per la formazione *off the job*, al 10% per la formazione *on the job*).

La presente nota illustra una applicazione al settore agricolo dell'apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore disciplinato dal d. lgs. 81/2015. Oggetto di simulazione sono: l'articolazione dell'orario contrattuale, il costo del lavoro per il datore ed il livello retributivo dell'apprendista. L'esercizio svolto riflette le seguenti scelte metodologiche:

- il contratto è stipulato nell'area Firenze-Prato, che rappresenta un territorio non svantaggiato (si utilizzano quindi le Tabelle retributive per l'area di Firenze-Prato e contributi calcolati per l'operaio senza gli sgravi previsti per le aziende agricole in area svantaggiata o particolarmente svantaggiata);
- l'apprendista si prevede possa acquisire al terzo anno la qualifica di operaio specializzato (1° area), che significa al primo anno un inquadramento (come operaio comune) pari a due livelli sotto¹ quello di destinazione finale; al secondo anno un inquadramento (come operaio qualificato) pari ad un livello sotto la destinazione finale; questa ultima viene conseguita all'inizio del terzo anno;
- la distribuzione dell'orario contrattuale (Tabella 1) si basa su un monte ore di formazione pari alla durata ordinamentale di un percorso di diploma professionale (1.056 ore), il 60% svolto esternamente all'azienda (limite massimo secondo il D.M. del 12 ottobre 2015). Il monte ore complessivamente dovuto dall'apprendista deriva dal CCNL ed è pari a 2.028 ore di cui 195 di ferie e permessi.

¹ Poiché il contratto collettivo del settore non ha ancora disciplinato l'apprendistato per la qualifica e il diploma, si adotta la retribuzione definite nel CCNL per l'apprendistato professionalizzante, che parte da due livelli di sotto-inquadramento rispetto a quello di destinazione.

Tabella 1.
ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO CONTRATTUALE DI UN APPRENDISTATO PER IL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

	III anno	IV anno	V anno	Distribuzione % ore
Formazione	1.056	1.056	1.056	52%
<i>Esterna (a scuola)</i>	634	634	634	31%
<i>Interna (in azienda)</i>	422	422	422	21%
Lavoro	777	777	777	48%
Ferie	195	195	195	
Totale	2.028	2.028	2.028	

Le agevolazioni previste per l'apprendistato per la qualifica e il diploma sono elencate di seguito.

- Per le assunzioni fino al 31.12.2016, D.lgs. 150/2015 **prevede la contribuzione al 5%** della retribuzione totale (è al 10% per l'apprendistato professionalizzante e 36,7% per gli operai) e **l'azzeramento del contributo dovuto per la Naspi** (pari a 1,61%)².
- Le **ore di formazione esterna non sono retribuite** (31% dell'orario contrattuale) e le **ore di formazione interna sono retribuite al 10%** (21% dell'orario contrattuale).
- I datori di lavoro fino a 9 dipendenti che assumono lavoratori con contratto di apprendistato (di qualsiasi tipo) fino al 31 dicembre 2016, godono per tre anni di una riduzione contributiva pari al 100% dei contributi a proprio carico (art. 22 comma 1, legge n. 183/2011) (legge di stabilità 2012).
- E' previsto un **ulteriore sgravio contributivo alla conferma dell'apprendista** (di qualsiasi tipo), che consiste nel pagamento della contribuzione agevolata per un ulteriore anno (L. 56/1987).

Si riporta quindi nella Tabella 2 il costo del lavoro per l'impresa, articolato per voci, e la retribuzione dell'apprendista per la qualifica ed il conseguimento del diploma. Tali voci sono parametrizzate al monte ore lavoro e formazione (in azienda) indicate in Tabella 1.

Tabella 2.
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE PER ASSUNZIONI FINO AL 31.12.2016. AZIENDA CON OLTRE 9 ADDETTI - APPRENDISTA QUALIFICA E DIPLOMA

	I anno	II anno	III anno	Totale 3 anni
Retribuzione	7.477	8.350	9.273	25.100
Tredicesima	623	696	773	2.092
Quattordicesima	623	696	773	2.092
Totale retribuzione	8.723	9.742	10.819	29.284
Contribuzione	436	487,11	540,94	1.464
Tfr lordo	646	722	801	2.169
Rit. 0,50%	-87	-97,4	-108,16	-293
Tfr totale	559	624,24	693,23	1.876
Costo totale	9.718	10.853	12.053	32.624

² Lo stesso D.M. prevede anche l'azzeramento del contributo di licenziamento in caso di cassazione alla fine del periodo di apprendistato, pari a circa 1470 euro (490 euro * 3 anni).

Il risparmio rispetto all'operaio specializzato (al lordo e al netto degli sgravi contributivi biennali, pari al 40% del monte contributivo, previsti dalla Legge di stabilità 2016 n.208/2015) e all'apprendista professionalizzante sono – nell'arco di un triennio – rispettivamente del **65%**, **63%** e **51%**. Tali risparmi sono facilmente desumibili dal confronto dei dati della Tabella 2 con quelli relativi all'inquadramento contrattuale di un operaio specializzato e di un apprendista professionalizzante indicati nelle Tabelle 3 e 4.

Tabella 3.
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE PER ASSUNZIONI FINO AL 31.12.2016. AZIENDA CON OLTRE 9 ADDETTI - OPERAIO SPECIALIZZATO

	I anno	II anno	III anno	Totale 3 anni
Retribuzione	18.542	18.542	18.629	55.713
Tredicesima	1.545	1.545	1.552	4.643
Quattordicesima	1.545	1.545	1.552	4.643
Totale retribuzione	21.632	21.632	21.734	64.999
Contribuzione	7.939	7.939	8.005	23.882
Tfr lordo	1.602	1.602	1.615	4.820
Rit. 0,50%	-108	-108	-109	-325
Tfr totale	1.494	1.494	1.506	4.495
Costo totale	31.065	31.065	31.318	93.449
<i>Sgravi del 40% anno 2016</i>				-6.351
Costo totale con sgravi				87.098

Tabella 4.
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE PER ASSUNZIONI FINO AL 31.12.2016. AZIENDA CON OLTRE 9 ADDETTI – APPRENDISTA PROFESSIONALIZZANTE

	I anno	II anno	III anno	Totale 3 anni
Retribuzione	14.950	16.696,80	18.542,04	50.188
Tredicesima	1.246	1391,4	1.545,17	4.182
Quattordicesima	1.246	1391,4	1.545,17	4.182
Totale retribuzione	17.441	19479,6	21.632,38	58.553
Contribuzione	2.025	2.262	2.512	6.798
Tfr lordo	1.292	1.443	1.602	4.337
Rit. 0,50%	-87	-97,4	-108,16	-293
Tfr totale	1.205	1.345,53	1.494,24	4.045
Costo totale	20.671	21.798,94	24.208,17	66.678

È facile osservare, quindi, che l'apprendistato, qualora ne ricorrano le condizioni applicative, è una tipologia contrattuale molto conveniente sia a livello retributivo che contributivo, e ciò è ancora più vero per la tipologia dell'apprendistato per la qualifica e il diploma.

Per quanto riguarda, infine, la disciplina sul licenziamento, **durante il periodo formativo** si applicano le sanzioni previste dalla normativa vigente per il licenziamento illegittimo in modo del tutto uguale agli ordinari contratti a tempo indeterminato. Nel caso specifico dell'apprendistato per la qualifica e il diploma, costituisce giustificato motivo di licenziamento il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi come attestato dall'istituzione formativa.

Il licenziamento, con preavviso, è invece sempre possibile **al termine del periodo formativo** senza la necessità di una giusta causa o un giustificato motivo.