

I.R.P.E.T.
ISTITUTO REGIONALE PER LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
DELLA TOSCANA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'I.R.P.E.T. APPARTENENTE AL COMPARTO
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

**ACCORDO IN MATERIA
DI INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2009**

Premesso che:

- in data 23 marzo 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo in materia di integrazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 per il personale non dirigente dell'IRPET;
- il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET in data 30 marzo 2010 ha espresso parere favorevole riguardo la suddetta ipotesi di accordo;
- il Consiglio di amministrazione dell'IRPET, con deliberazione n. 9 assunta in data 30 marzo 2010 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del predetto accordo;

in data 9 aprile 2010, presso la sede dell'IRPET, ha avuto luogo l'incontro tra

la Delegazione di parte pubblica, nella persona del suo Presidente
Prof. Nicola Bellini, Direttore dell'I.R.P.E.T.,

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone di
Grazia Cadeddu
Chiara Cocchieri
Claudia Ferretti

le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Stefano Nassi, CGIL/FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato accordo in materia di integrazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 per il personale non dirigente dell'IRPET.



Premessa

Con il presente accordo si intende integrare l'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 sottoscritto il 24 luglio 2009, tenuto conto:

- di quanto stabilito riguardo le risorse per la contrattazione decentrata per il biennio economico 2008-2009 dal CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, sottoscritto il 31.7.2009, e di quanto specificamente previsto all'art. 4, commi 4 e 5, del predetto contratto nazionale di lavoro;
- di quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione dell'IRPET con deliberazione n. 3 dell'1.3.2010 riguardo le risorse di contrattazione decentrata per il personale non dirigente, ad integrazione e completamento dell'ampliamento della dotazione organica dell'IRPET disposto con deliberazione n. 8 del 12.6.2008, di cui la predetta deliberazione n. 3 del 2009 costituisce modifica ed integrazione.



of



Art. 1

Incremento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2009

1. Le parti prendono atto che il Consiglio di amministrazione dell'IRPET, in applicazione di quanto previsto all'art. 4, commi 4 e 5, del CCNL del 31.7.2009 ed in conformità con quanto disposto da Regione Toscana con delibera n. 1189 del 21.12.2009, ha deliberato l'incremento delle risorse decentrate integrative nella misura dell'1% del monte salari del personale per l'anno 2007, escluso l'area della dirigenza, corrispondente ad un importo di € 7.954,30.
2. Le parti, in conformità con quanto disposto all'art. 4, comma 4, lett. a), del CCNL del 31.7.2009, concordano che la predetta somma incrementa, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, le risorse decentrate integrative destinate a finanziare i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi.
3. Per effetto di quanto sopra concordato e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 4, comma 3, dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 sottoscritto il 3.7.2009, l'ammontare complessivo delle risorse destinate a finanziare l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi relativamente all'anno 2009 è pari ad euro 124.053,79.

Art. 2

Criteri e modalità di erogazione dei compensi incentivanti per l'anno 2009

1. Le parti danno atto che, in ragione del protrarsi della procedura di applicazione delle norme di contratto nazionale in materia di incremento delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2009, non è stato possibile effettuare la valutazione delle prestazioni e dei rendimenti ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti entro la scadenza stabilita all'art. 5, comma 1, dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 sottoscritto il 24.7.2009. Le parti concordano che tale procedura abbia termine entro il 10 aprile 2010.
2. Le parti concordano che la valutazione delle prestazioni e dei rendimenti ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti per l'anno 2009 sia effettuata con i criteri e le modalità stabiliti agli articoli 7, 8 e 9 del CCDI dell'11.10.2004, come modificati ed integrati all'articolo 6, comma 2, dell'accordo in materia di

~~aggiornamento del CCDI e di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2006, sottoscritto il 12 dicembre 2006, e di quanto stabilito all'articolo 7 del CCDI del 30.12.2008.~~



Art. 3

Integrazione delle disposizioni in materia di incremento delle risorse decentrate stabili a seguito di ampliamento della dotazione organica dell'IRPET

1. Le parti prendono atto che il Consiglio di amministrazione dell'IRPET, con deliberazione n. 3 dell'1.3.2010, di modifica ed integrazione della deliberazione n. 8 del 12.6.2008, ha tra l'altro determinato nella misura di € 16.500,00, a valere dall'esercizio 2011, le ulteriori risorse integrative di contrattazione decentrata per il personale del comparto finalizzate alla valorizzazione delle competenze e della responsabilità del personale di categoria D, nell'ambito della struttura organizzativa disposta con deliberazione n. 3 del 2010, ad integrazione e completamento dell'ampliamento della dotazione organica dell'IRPET disposto con deliberazione n. 8 del 2008.
2. Per effetto di quanto indicato al comma 1, le risorse decentrate stabili, già determinate, a valere dal 2009 e per gli anni successivi, in euro 113.385,41 dall'art. 1, comma 3, dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 sottoscritto il 24.7.2009, sono determinate, a valere dal 2011 e per gli anni successivi, in euro 129.885,41.
3. Le parti concordano che l'importo aggiuntivo di € 16.500,00 è destinato a finanziare, a decorrere dall'1.1.2011 ed entro il complessivo fondo per le retribuzioni di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative, la costituzione di posizioni di alta professionalità, di cui all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, e/o l'estensione e la diversa articolazione delle posizioni organizzative, già costituite ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 31.3.1999.
4. In conseguenza di quanto stabilito ai commi precedenti, le parti concordano fin d'ora di destinare la somma di € 6.750,00, rinviata alla contrattazione decentrata annuale per l'anno 2010 dall'art. 1, comma 7, dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 sottoscritto il 24.7.2009, a finanziare ulteriori progressioni orizzontali nella categoria a decorrere dall'1.1.2011.
5. Resta fermo che le risorse per l'attuazione delle progressioni orizzontali nella categoria possono essere ulteriormente incrementate in conseguenza di previsioni formulate in tal senso dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ovvero alla cessazione dal servizio di dipendenti che fruiscono di progressioni orizzontali; in tali casi, le parti disporranno l'utilizzo delle ulteriori risorse in sede di contrattazione decentrata annuale.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, the initials 'cf', and other scribbles.

Art. 4
Sistema di valutazione

1. Relativamente a quanto stabilito nell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009, sottoscritto il 24 luglio 2009, riguardo la definizione di un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni e dei rendimenti del personale (art. 5, comma 2), le parti prendono atto di quanto stabilito dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e concordano di rinviare la definizione del nuovo sistema di valutazione alla prossima sessione di contrattazione da tenersi entro il 31 dicembre 2010, in modo da renderlo pienamente rispondente a quanto stabilito dal suddetto decreto legislativo.
2. Le parti concordano fin da subito sull'esigenza che il sistema di valutazione della produttività del lavoro si fondi su principi di oggettività e misurabilità delle prestazioni oggetto di valutazione, trasparenza delle procedure, partecipazione ed informazione del soggetto valutato.
3. In particolare, si stabilisce che la procedura di valutazione venga effettuata seguendo le seguenti fasi:
 - definizione degli obiettivi che il dipendente deve raggiungere entro l'anno in coerenza con il Piano di lavoro;
 - verifica intermedia con il dipendente dello stato di realizzazione delle attività e delle eventuali modifiche da apportare agli obiettivi prefissati;
 - valutazione finale del grado di realizzazione degli obiettivi concordati (confermati o modificati) nella fase intermedia da realizzarsi al termine dell'anno.

Per la delegazione di parte pubblica,
Firmato, Prof. Nicola Bellini, Direttore dell'I.R.P.E.T.



Per la R.S.U.

Firmato, Chiara Coccheri

Firmato, Claudia Ferretti

Firmato, Graza Ceccheri

Per le organizzazioni sindacali

Firmato, Stefano Nassi, CGIL/FP

