

I.R.P.E.T.
ISTITUTO REGIONALE PER LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
DELLA TOSCANA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'I.R.P.E.T.
PER IL QUADRIENNIO 2006 – 2009**

**CONTRATTO DECENTRATO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2015**

Premesso che:

- in data 7 novembre 2016 è stata sottocritta l'ipotesi di contratto integrativo annuale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 del personale dell'area della dirigenza dell'IRPET;
- in data 8 novembre 2016 il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET ha espresso parere favorevole riguardo la suddetta ipotesi di contratto e ne ha certificato positivamente la rispondenza ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 34 del 14 novembre 2016, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del predetto accordo;

in data 17 novembre 2016 presso la sede dell'IRPET, ha avuto luogo l'incontro tra

- o la Delegazione di parte pubblica, nella persona del suo Presidente Dott. Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'I.R.P.E.T.,
- o le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di Stefano Nassi, FP - CGIL,

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto integrativo annuale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 del personale dell'area della dirigenza dell'IRPET.



Art. 1
Costituzione Risorse Contrattazione

Le parti prendono atto della quantificazione dell'ammontare di risorse decentrate per l'anno 2015 stabilita dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 53 del 30.12.2015, come integrata ed aggiornata con determinazione n. 33 del 04.11.2016, nell'importo complessivo di euro **330.348,85**.

Art. 2
Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata dall'anno 2015

A decorrere dall'1.1.2015 il suddetto importo è destinato:

- a) per euro **208.515,00** al finanziamento della retribuzione di posizione dei dirigenti, nell'articolazione di cui al successivo articolo 3;
- b) per euro **121.834,00**, al finanziamento della retribuzione di risultato, con le specifiche di cui al successivo articolo 4.

Art. 3
Retribuzione di posizione per l'anno 2015

1. A seguito della ridefinizione della dotazione organica dell'IRPET, disposta con determinazione del Direttore n. 15 del 30.03.2015 in attuazione degli indirizzi di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 141 del 23 febbraio 2015, la dotazione organica del personale dirigente è composta da n. 6 posti.
2. Per l'anno 2015, l'importo di contrattazione destinato al finanziamento della retribuzione di posizione di cui al precedente art. 2, comma 1, lett. a) tiene conto di tale revisione.
3. Le parti prendono atto che dal 1° luglio 2013 il Direttore dell'IRPET ha conferito l'incarico di dirigente Coordinatore vicario ad un dirigente di Struttura operativa complessa, confermato con determinazione del Direttore n. 28 del 10.07.2015 ed individuato come figura stabile dell'Istituto al fine di garantire la continuità nelle relazioni esterne dell'IRPET e nei rapporti con il personale interno. L'importo di contrattazione destinato al finanziamento della retribuzione di posizione indicato al comma 1, lettera a), del precedente articolo 2 tiene conto di tale circostanza.
4. Le retribuzioni di posizione del personale dell'IRPET appartenente all'area della dirigenza in servizio nell'anno 2015 sono articolate nel modo che segue, conformemente a quanto stabilito dal CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 3 agosto 2010 e dal contratto decentrato annuale sottoscritto il 27 aprile 2015.

h



	n.pos. dir.	Retr. pos. annua
Dirigente coordinatore vicario	1	45.011,00
Dirigente struttura operativa complessa	2	34.611,00
Dirigente struttura operativa	2	32.211,00
<i>Totale posizioni dirigenziali coperte e retribuite</i>	5	178.655,00

Art. 4

Retribuzione di risultato per l'anno 2015

1. Le parti prendono atto che nell'anno 2015 sono state utilizzate risorse di contrattazione decentrata per un importo inferiore a quello indicato al precedente articolo 2, comma 1, lett. a) per un importo totale pari ad euro **29.860,00**.
2. In conseguenza di quanto sopra indicato, ai sensi di quanto stabilito all'art. 3, comma 5, del CCNL dell'area della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 27.2.1997, le risorse complessivamente disponibili per finanziare il fondo di retribuzione di risultato del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2015 ammontano ad euro **151.694,00**.
3. Le parti concordano che l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente dell'IRPET con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2015 non può eccedere **il 20 per cento** della somma della retribuzione media tabellare e di posizione.
4. Le parti concordano altresì che le risorse di cui al precedente comma 2 non corrisposte a seguito della procedura di valutazione dei dirigenti per il 2015, tenuto conto di quanto previsto al precedente comma 3, sono portate ad integrazione delle risorse destinate di contrattazione decentrata per l'anno 2016, nel rispetto delle norme statali e regionali nel tempo vigenti in materia.

Art. 5

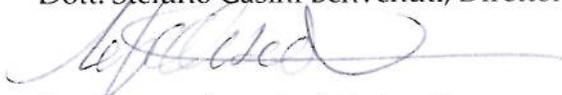
Sistema di valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali e corresponsione della retribuzione di risultato

1. Le parti danno atto che la valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2015 sarà effettuata

nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011.

2. Ai fini della quantificazione degli importi di retribuzione di risultato conseguente alla valutazione per l'anno 2015, le parti concordano che il metodo di determinazione dei livelli retributivi a partire dagli esiti della valutazione è descritto nel documento allegato al presente contratto, a formarne parte integrante ed essenziale.

Per la delegazione di parte pubblica,
Dott. Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'I.R.P.E.T.



Per le organizzazioni sindacali
Funzione Pubblica - CGIL
Stefano Nassi

