

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE DEL PERSONALE DELL'IRPET APPARTENENTE AL COMPARTO

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa viene presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'IRPET unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce, sottoscritto definitivamente.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione definitiva del contratto	28/01/2016
Periodo temporale di vigenza	1.1.2015 - 31.12.2015
Composizione delle delegazioni trattanti	Parte pubblica: Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'IRPET - Nicola Sciclone, dirigente dell'IRPET competente alle relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, firmataria del CCDI per il quadriennio 2006-2009 Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP RSU IRPET: Leonardo Ghezzi, Claudia Ferretti, Giuseppe Francesco Gori, Elena Cappellini
Soggetti destinatari	Personale dell'IRPET appartenente alle categorie, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 13/01/2016 Il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato annuale sottoscritta il 27/11/2015 e ne ha certificato positivamente la rispondenza ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001
		Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Non pertinente
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance per l'anno 2015 è in corso di definizione		
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto.

- a) Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dell'IRPET appartenente alle categorie professionali per l'anno 2015 (Fondo unico di contrattazione) in applicazione di quanto stabilito all'articolo 5, comma 1, del CCNL del personale del comparto Regioni-

Autonomie Locali sottoscritto il 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004.

- b) Con determinazione n. 32 del 16.07.2015, il Direttore dell'IRPET ha stabilito la consistenza del Fondo unico di contrattazione nell'importo complessivo di **€268.789,00**. Tale somma è stata così determinata a seguito della decurtazione applicata al fondo delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2015 di € **22.085,00**, pari alle riduzioni operate negli anni 2011-2014, per effetto di quanto disposto dall'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 conv. in L. 122/2010, introdotto dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014).
- c) La contrattazione integrativa dispone modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di contrattazione per l'anno 2015 come riportate nel seguente quadro di sintesi:

Risorse decentrate stabili

- | | |
|--|-------------|
| 1) Quota incrementale di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004 | € 15.441,00 |
| 2) Quote incrementali di retribuzione correlate alle progressioni economiche nelle categorie (in applicazione integrale degli effetti economici dei CCNL successivamente stipulati, comprese le quote non corrisposte per effetto della sussistenza di rapporti di lavoro a tempo parziale e le quote da destinarsi all'attribuzione di nuove progressioni | € 30.400,27 |
| 3) Fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione di Alta Professionalità (Det.ne Direttore n. 45 del 02.12.2014) | € 71.000,00 |
| 4) Risorse di cui si rinvia la destinazione | € 15.441,73 |

Risorse decentrate integrative

- | | |
|--|--------------|
| 1) Fondo per remunerare prestazioni straordinarie di lavoro (pari all'ammontare delle risorse destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL del 6.7.1995) | € 437,67 |
| 2) Compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999 (Det.ne Direttore n. 72 del 22.12.2011 e Det. Direttore n. 18 del 21.5.2013) (comprese le quote destinate all'attribuzione di nuove indennità di responsabilità) | € 16.500,00 |
| 3) Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa | € 119.568,33 |
- d) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.
- e) La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011 (pubblicato sul sito istituzionale, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Piano della performance').
Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1, come modificati dalla L.R. Toscana 17.11.2010, n. 57, e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24.3.2010, n. 33/R.
Il contratto decentrato annuale conferma il meccanismo di quantificazione dei compensi a partire dagli esiti della valutazione delle prestazioni organizzativa ed individuale, con la definizione di fasce di merito e la previsione di un sistema di premialità specifica su progetti speciali individuati entro l'area professionale della Ricerca, già stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012.
- f) Il contratto decentrato in esame prevede la possibilità di attribuire ulteriori progressioni economiche, nella misura di **2.269,00** euro. La selezione del personale delle categorie cui conferire la progressione avverrà con provvedimento motivato del Direttore a seguito di apposita procedura

selettiva, secondo i criteri disposti dall'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 e dell'art. 11 del CCDI dell'11.10.2004.

- g) Il Piano della Qualità e della Prestazione Organizzativa per l'anno 2015 prevede il perseguimento di obiettivi strategici caratteristici dell'attività produttiva dell'Istituto (attività di studio, ricerca e consulenza in materia di assetto economico, sociale e territoriale regionale e di programmazione delle politiche regionali) che costituiscono la declinazione di obiettivi strategici di politica regionale.

Gli obiettivi individuali, correlati agli obiettivi strategici mediante l'individuazione di parametri e di valori attesi, sono stati inclusi nel piano di lavoro dell'Istituto ed hanno dato origine agli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente per l'anno 2015, come previsto dal sistema di valutazione adottato dal Direttore con la citata determinazione n. 54 del 2011.

Ne consegue che la destinazione delle risorse di contrattazione definita dal contratto decentrato in questione, in particolare le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale, è correlata ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali stabiliti per il 2015 dal Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa.

Il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato dall'IRPET prevede che la corresponsione della quota di incentivo individuale derivante dalla prestazione organizzativa avvenga a seguito ed in misura correlata alla valutazione del Direttore dell'Istituto, quest'ultima disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Il contratto decentrato in esame prevede che il Direttore possa disporre la valutazione della performance organizzativa e la conseguente corresponsione della corrispondente quota di incentivo individuale in via anticipata rispetto alla conclusione della procedura di valutazione del Direttore medesimo, sulla base delle risultanze della Relazione sulla Qualità della Prestazione Organizzativa nell'anno, ove questa facciano presumere una valutazione relativa al Direttore non inferiore alla misura di 60/100mi.

La previsione di tale facoltà deriva dalla constatazione del frequente protrarsi della procedura di valutazione del Direttore - con i conseguenti effetti, non imputabili all'IRPET, sulla corresponsione al personale degli incentivi di performance - e dalla circostanza che relativamente al 2013 la valutazione del Direttore ha espresso una misura pari a 70,54/00mi (delibera della Giunta regionale della Toscana n. 244 del 3.11.2014). La valutazione del Direttore relativa all'anno 2014 non è ancora stata effettuata dalle competenti strutture regionali.

h) Non vi sono altre informazioni sugli istituti regolati dal contratto.