

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE DEL PERSONALE DELL'IRPET APPARTENENTE AL COMPARTO

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composto da due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è stata presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'IRPET unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce, sottoscritto definitivamente.

### **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione definitiva del contratto</b>	17.2.2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2012 - 31.12.2013
<b>Composizione delle delegazioni trattanti</b>	Parte pubblica: Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'IRPET - Nicola Sciclone, dirigente dell'IRPET competente alle relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, firmataria del CCDI per il quadriennio 2006-2009 Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP RSU IRPET: Leonardo Ghezzi, Chiara Agnoletti, Chiara Coccheri, Claudia Ferretti
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'IRPET appartenente alle categorie, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In data 7 febbraio 2014 Il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato annuale sottoscritta il 20 gennaio 2014 e ne ha certificato positivamente la rispondenza ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001
		Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Non pertinente
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance per l'anno 2013 è in corso di definizione
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### **Illustrazione dell'articolato del contratto.**

- a) Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dell'IRPET appartenente alle categorie professionali per l'anno 2013 (Fondo unico di contrattazione) in applicazione di quanto stabilito all'articolo 5, comma 1, del CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 1° aprile 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004.

La contrattazione decentrata annuale si è svolta dopo il termine dell'anno di riferimento a causa della necessità di accertare la consistenza del personale al 31 dicembre 2013 ai fini dell'applicazione della rideterminazione del fondo di contrattazione in conformità con quanto disposto all'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 78/2010, convertito in legge con modificazioni dall'articolo 1, comma 1, della legge 122/2010.

Con determinazione n. del 31.12.2013, il Direttore dell'IRPET ha stabilito la consistenza del Fondo unico di contrattazione nell'importo complessivo di euro 239.045,67, in conformità con quanto indicato nelle circolari n. 12/2011 e n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, e nel rispetto di quanto stabilito dalla determinazione del Direttore n. 39 del 28.12.2012 di attuazione degli indirizzi contenuti nella nota del dirigente responsabile dell'Ufficio XVI RGS-IGOP, ricevuta dall'IRPET in data 21 dicembre 2012 con numero di protocollo 4/1759/2.16..

- b) La contrattazione integrativa dispone modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di contrattazione per l'anno 2013 come riportate nel seguente quadro di sintesi:

Risorse decentrate stabili

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) Quota incrementale di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004  | € 13.563,00 |
| 2) Quote incrementali di retribuzione correlate alle progressioni economiche realizzate nelle categorie (in applicazione integrale degli effetti economici dei CCNL successivamente stipulati, comprese le quote non corrisposte per effetto della sussistenza di rapporti di lavoro a tempo parziale, e le progressioni economiche attribuite ai soli fini giuridici con decorrenza 1.1.2013 con Det. Direttore n. 58 del 31.12.2013) | € 28.131,27 |
| 3) Fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione di Alta Professionalità (Det.ne Direttore n. 67 del 12.12.2011)   | € 71.000,00 |
| 4) Risorse di cui si rinvia la destinazione  | € 690,73    |

Risorse decentrate integrative

- |  |              |
|--|--------------|
| 5) Fondo per remunerare prestazioni straordinarie di lavoro (pari all'ammontare delle risorse destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL del 6.7.1995)        | € 437,67     |
| 6) Compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999 (Det.ne Direttore n. 72 del 22.12.2011 e Det. Direttore n. 18 del 21.5.2013) | € 11.500,00  |
| 7) Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa  | € 113.723,00 |

c) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d) La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011 (pubblicato sul sito istituzionale, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Piano della performance').

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1, come modificati dalla L.R. Toscana 17.11.2010, n. 57, e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24.3.2010, n. 33/R.

Il contratto decentrato annuale conferma il meccanismo di quantificazione dei compensi a partire dagli esiti della valutazione delle prestazioni organizzativa ed individuale, con la definizione di fasce di merito e la previsione di un sistema di premialità specifica su progetti speciali individuati entro l'area professionale della Ricerca, già stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012.

e) Il contratto decentrato in esame non prevede attribuzione di ulteriori progressioni economiche, oltre a quelle disposte ai soli fini giuridici con decorrenza dal 1° gennaio 2013, per effetto di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2012.

f) Il Piano della Qualità e della Prestazione Organizzativa per l'anno 2012 prevede il perseguimento di obiettivi strategici caratteristici dell'attività produttiva dell'Istituto (attività di studio, ricerca e consulenza in materia di assetto economico, sociale e territoriale regionale e di programmazione delle politiche regionali) che costituiscono la declinazione di obiettivi strategici di politica regionale.

Gli obiettivi individuali, correlati agli obiettivi strategici mediante l'individuazione di parametri e di valori attesi, sono stati inclusi nel piano di lavoro dell'Istituto ed hanno dato origine agli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente per l'anno 2013, come previsto dal sistema di valutazione adottato dal Direttore con la citata determinazione n. 54 del 2011.

Ne consegue che la destinazione delle risorse di contrattazione definita dal contratto decentrato in questione, in particolare le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale, è strettamente correlata ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali stabiliti per il 2013 dal Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa.

Il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato dall'IRPET prevede che la corresponsione della quota di incentivo individuale derivante dalla prestazione organizzativa avvenga a seguito ed in misura correlata alla valutazione del Direttore dell'Istituto, quest'ultima disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Il contratto decentrato in esame prevede che il Direttore possa disporre la valutazione della performance organizzativa e la conseguente corresponsione della corrispondente quota di incentivo individuale in via anticipata rispetto alla conclusione della procedura di valutazione del Direttore medesimo, sulla base delle risultanze della Relazione sulla Qualità della Prestazione Organizzativa nell'anno, ove questa facciano presumere una valutazione relativa al Direttore non inferiore alla misura di 60/100mi.

La previsione di tale facoltà deriva dalla constatazione del frequente protrarsi della procedura di valutazione del Direttore - con i conseguenti effetti, non imputabili all'IRPET, sulla corresponsione al personale degli incentivi di performance - e dalla circostanza che relativamente al 2012 la valutazione del Direttore ha espresso una misura pari a 70/100mi (delibera della Giunta regionale della Toscana n. 681 del 5.8.2013).

- g) Non vi sono altre informazioni sugli istituti regolati dal contratto.