

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE 2013
DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'IRPET

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composto da due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è stata presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'IRPET unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce, sottoscritto definitivamente.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione definitiva del contratto	30.4.2014
Periodo temporale di vigenza	1.1.2013 - 31.12.2013
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dott. Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'IRPET - Nicola Sciclone, dirigente dell'IRPET competente alle relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, firmataria del CCDI per il quadriennio 2006-2009 - Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP
Soggetti destinatari	Personale dell'IRPET appartenente all'area della dirigenza, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013

adempimenti e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 30.4.2014 il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato annuale sottoscritta il 23.4.2014 e ne ha certificato positivamente la rispondenza ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001
		Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa
Rispetto dell'iter procedurale successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Non pertinente
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Giunta regionale della Toscana ha valutato il documento di monitoraggio del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (Piano della performance) dell'IRPET per l'anno 2013, disponendo una valutazione di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati nell'anno pari all'83,18% (delibera della Giunta regionale n. 256 del 31.3.2014)
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto.

- a) Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2013 (Fondo unico di contrattazione), in applicazione di quanto stabilito all'articolo 5, comma 1, del CCNL del personale della separata area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 23 dicembre 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 febbraio 2006.

Con determinazione n. 56 del 31.12.2013 il Direttore dell'IRPET ha stabilito la consistenza del Fondo unico di contrattazione per l'anno 2013 nell'importo complessivo di € 329.527,00,

in conformità con quanto indicato nelle circolari n. 12/2011 e n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

b) La contrattazione integrativa dispone modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2013 come riportate nel seguente quadro di sintesi:

- | | |
|---|--------------|
| 1) Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione | € 277.688,00 |
| 2) Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato | € 51.839,00 |

Con riferimento al fondo per la retribuzione di posizione, si rileva che:

a) esso finanzia la remunerazione correlata ad un'articolazione delle posizioni dirigenziali nel numero complessivo di 8, come di seguito riportata:

- | | |
|--|-------------|
| Dirigente coordinatore vicario (1 posizione) | € 45.011,00 |
| Dirigente di struttura operativa complessa (3 posizioni) | € 34.611,00 |
| Dirigente di struttura operativa (4 posizioni) | € 32.211,00 |

b) dal 1° luglio 2013 il Direttore dell'IRPET ha conferito l'incarico di dirigente Coordinatore vicario ad un dirigente di Struttura operativa complessa, in sua sostituzione e per il periodo di propria collocazione in aspettativa senza assegni con riferimento alla sua designazione quale Direttore dell'IRPET. L'importo di contrattazione destinato al finanziamento della retribuzione di posizione sopra indicato tiene conto di tale circostanza;

c) nell'anno 2013 sono state utilizzate risorse di contrattazione decentrata per un importo inferiore al fondo di retribuzione di posizione sopra indicato, in conseguenza dei fatti di seguito riportati:

- mancata corresponsione dal 1° gennaio al 30 giugno 2013 della retribuzione di posizione al dirigente incaricato delle funzioni di Coordinatore vicario, in quanto collocato in aspettativa senza assegni con riferimento alla sua designazione quale Direttore dell'IRPET;
- mancata corresponsione dal 1° luglio al 31 dicembre 2013 della retribuzione di posizione ad un dirigente di Struttura operativa complessa in quanto incaricato dal 1° luglio delle funzioni di Coordinatore vicario, in sostituzione del dirigente collocato in aspettativa senza assegni con riferimento alla designazione di questi quale Direttore dell'IRPET;
- mancata corresponsione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013 della retribuzione di posizione a 2 dirigenti di Struttura operativa, cessati dal servizio nel corso del 2012.

In conseguenza di quanto espresso al punto c), il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2013 è temporaneamente integrato con l'ammontare delle risorse di contrattazione non utilizzate nell'anno, pari ad **euro 104.233,00**, e risulta quindi nell'ammontare complessivo di **€ 156.072,00**.

c) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

- d) La corresponsione degli importi di retribuzione di risultato ai dirigenti dell'IRPET è subordinata alla valutazione delle prestazioni, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011 (pubblicato sul sito istituzionale www.irpet.it, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Sistema di valutazione').

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1, come modificati dalla L.R. Toscana 17.11.2010, n. 57, e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24.3.2010, n. 33/R.

Il contratto decentrato annuale stabilisce, in un documento allegato al medesimo quale sua parte integrante ed essenziale, il meccanismo di quantificazione dei compensi a partire dagli esiti della valutazione delle prestazioni organizzativa ed individuale, con la definizione di fasce di merito.

Il contratto decentrato prevede un limite all'importo di retribuzione di risultato di ciascun dirigente, indipendentemente dall'esito della valutazione e dalle risorse complessive disponibili, e specificamente: l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente dell'IRPET con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2013 non può eccedere la misura del 20% della retribuzione media tabellare e di posizione.

- e) Informazione non pertinente.

- f) Con delibera della Giunta regionale n. 169 del 18.3.2013, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET (Piano della performance) per l'anno 2013, documento programmatico annuale con proiezione triennale in cui sono definiti gli obiettivi, gli indicatori ed i valori di riferimento su cui basare la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi dell'IRPET e relativi alla performance del Direttore dell'Istituto. Il PQPO 2013 dell'IRPET è pubblicato sul sito istituzionale www.irpet.it, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Piano della performance'. Gli obiettivi individuali, correlati agli obiettivi strategici mediante l'individuazione di parametri e di valori attesi, sono stati inclusi nel piano di lavoro dell'Istituto ed hanno dato origine agli obiettivi individuali assegnati a ciascun dirigente per l'anno 2013, come previsto dal sistema di valutazione adottato dal Direttore con la citata determinazione n. 54 del 2011.

Ne consegue che la destinazione delle risorse di contrattazione definita dal contratto decentrato per l'anno 2013, in particolare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, è strettamente correlata ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi stabiliti per il 2013 dal sopra indicato PQPO.

Il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato dall'IRPET prevede che la corresponsione della retribuzione di risultato derivante dalla prestazione organizzativa avvenga a seguito ed in misura correlata alla valutazione del Direttore dell'Istituto, quest'ultima disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione. Il contratto decentrato in esame prevede che il Direttore possa disporre la valutazione della performance organizzativa e la conseguente

corresponsione della corrispondente quota di retribuzione di posizione in via anticipata rispetto alla conclusione della procedura di valutazione del Direttore medesimo, sulla base delle risultanze della Relazione sulla Qualità della Prestazione Organizzativa nell'anno, ove questa facciano presumere una valutazione relativa al Direttore non inferiore alla misura di 60/100mi.

La previsione di tale facoltà deriva dalla constatazione del frequente protrarsi della procedura di valutazione del Direttore - con i conseguenti effetti, non imputabili all'IRPET, sulla corresponsione al personale degli incentivi di performance - e dalla circostanza che relativamente al 2012 la valutazione del Direttore ha espresso una misura pari a 70/100mi.

E' da considerare inoltre che, con delibera della Giunta regionale n. 256 del 31.3.2014, Regione Toscana ha disposto la valutazione del documento di monitoraggio al 31 dicembre 2013 del conseguimento degli obiettivi stabiliti per il 2013 dal PQPO, stabilendo che i predetti obiettivi sono stati complessivamente conseguiti nella percentuale dell'83,18 per cento.