

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE 2020 DEL PERSONALE DELL'IRPET APPARTENENTE ALL'AREA DELLA DIRIGENZA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce al contratto decentrato integrativo annuale del personale dell'IRPET appartenente all'area della dirigenza, sottoscritto definitivamente il 30.12.2020 con riferimento all'anno 2020.

Essa è redatta in conformità con quanto disposto dalla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Parte III.

La relazione è composta da quattro moduli:

1. costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La relazione tecnico-finanziaria è presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'IRPET unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce (www.irpet.it, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale', voce 'Contrattazione integrativa – Area della dirigenza').

Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

a) Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato di posizione e risultato nell'anno 1998, ex art. 26, comma 1, lett. a), del CCNL 1998-2001, pari ad € **150.334,00**.

b) Incrementi specificamente quantificati in sede di Ccnl

Sono compresi gli incrementi di cui ai Ccnl

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| - 1998-2001 (art. 26, cc. 1, lett. d) | per € 7.540,00 |
| - 2002-2005 (art. 23, cc. 1,3) | per € 14.075,00 |
| - 2004-2005 (art. 4, cc.1,4) | per € 14.998,00 |
| - 2006-2009 (art. 16, cc. 1,4) | per € 4.306,00 |
| - 2008-2009 (art. 5, cc. 1,4) | per € 11.187,00 |

per complessivi € **52.106,00**.

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Comprendono gli incrementi correlati:

- alla riorganizzazione stabile dei servizi di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'IRPET n. 3 dell'1.3.2010, ai sensi di quanto previsto all'art. 26, c. 3, parte fissa, del Ccnl 1998-2001, per € 64.846,00;
- alla integrazione delle risorse di contrattazione con gli importi di RIA e di maturato economico del personale cessato, ai sensi art. 26, c. 1, lett. g), del Ccnl 1998-2001, per

euro 31.928,00; riguardo tale componente, si osserva che l'ammontare della stessa evidenza un incremento di euro 3.914,00 rispetto al corrispondente ammontare relativo al 2016 in ragione della circostanza che nel 2017 nel fondo di contrattazione è iscritto per intero il valore della RIA e del maturato economico spettante ad un dirigente cessato dal servizio il 31 agosto 2016, valore che per l'annualità 2016 era stato iscritto per 1/3;

- ad altre risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità, compresi gli incrementi derivanti da riduzioni correlate alla diminuzione stabile delle dotazioni organiche, ex art. 26, c. 5, del Ccnl 1998-2001, per € 12.995,00

per complessivi € **109.769,00**.

L'ammontare di risorse fisse aventi carattere di stabilità è decurtato in via permanente di un importo di € **97.823,00**, pari alle riduzioni complessivamente effettuate sul fondo di contrattazione nel periodo dal 2011 al 2014, ai sensi di quanto disposto all'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010, ed in particolare secondo quanto recato dall'ultimo periodo, aggiunto dal comma 456 della legge 27/12/2013, n. 147 (legge di stabilità 2014). Ciò consegue a quanto disposto con determinazione del Direttore n. 33 del 4/11/2016 riguardo la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dell'area della dirigenza per l'anno 2015, in aggiornamento ed integrazione della determinazione del Direttore n. 53 del 30/12/2015.

L'importo totale di risorse fisse aventi carattere di stabilità è pari ad € 214.386,00.

Sezione II – Risorse variabili.

Queste comprendono:

- a) Risorse derivanti da attività conto terzi per € **51.193,00**.

Esse derivano dall'applicazione di quanto previsto alla lettera b) del comma 1 dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, secondo le modalità stabilite al comma 3 dell'articolo 6 dell'accordo sottoscritto il 9 gennaio 2008 in materia di aggiornamento al 2007 del CCDI del personale dirigente dell'IRPET.

La determinazione delle risorse da conto terzi per l'anno 2020 deriva dalle attività svolte nel 2019 e si basa sui seguenti elementi:

- a. individuazione delle entrate da attività destinate a soggetti pubblici diversi da Regione Toscana ed a soggetti privati e da attività svolte in comune con Regione Toscana finanziate con fondi strutturali europei (FSE, FESR, FEASR);
- b. calcolo dei costi diretti per la realizzazione delle predette attività costituiti da: retribuzioni di personale a tempo determinato assegnato a progetti europei, corrispettivi per servizi di ricerca, compensi per incarichi individuali di studio, ricerca e consulenza, oneri contributivi e fiscali corrispondenti a retribuzioni, corrispettivi e compensi, spese di stampa e per l'organizzazione di iniziative correlate alle attività svolte, spese generali derivanti dalle attività svolte.

Tali importi sono di seguito evidenziati con riferimento alla diversa natura delle attività.

PRESTAZIONE DI SERVIZI A SOGGETTI PRIVATI ED A SOGGETTI PUBBLICI DIVERSI DA REGIONE
TOSCANA (dati rilevati dal Conto Economico dell'esercizio 2019)

ATTIVITA' FINANZIATE A VALERE SU FONDI COMUNITARI (da rendicontazione attività 2019 presentata a Regione Toscana)	
Totale contributi	€ 525.993,92
Costi diretti sostenuti	€ 316.592,77
Margine di contribuzione	€ 209.401,15

ATTIVITA' COMMERCIALE (da Bilancio di esercizio 2019)	
Ricavi	€88.900
Costi diretti	-
Margine di contribuzione	€88.900

MARGINE DI CONTRIBUZIONE 2019	
Da attività finanziate a valere su fondi comunitari	€ 209.401,15
Da attività commerciale	€88.900
Margine di contribuzione complessivo	€298.301,15

Su tale importo sono calcolate le risorse integrative di contrattazione da 'conto terzi', nella misura 17% dell'importo sopra indicato, per un ammontare complessivo di **€51.193,00**, come risultante con determinazione del Direttore n.48 del 20.11.2020.

- b) Somme non utilizzate del Fondo nell'anno precedente per **€19.192,00**.
Esse corrispondono alle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019 non utilizzate nell'anno, che sono temporaneamente riportate all'anno successivo per alimentare le risorse di contrattazione a destinazione variabile, secondo quanto previsto dalle norme di contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente del comparto Regioni ed Enti locali. In particolare si tratta dell'importo del fondo di retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 non corrisposto a seguito dell'applicazione del limite massimo di retribuzione attribuibile a ciascun dirigente, stabilito dal contratto decentrato annuale 2019 nella misura del 20% della somma della retribuzione media tabellare e di posizione. L'importo delle risorse non corrisposte è indicato nella determinazione del Direttore n. 30 del 25.06.2020.
- c) Incrementi correlati alla riorganizzazione stabile dei servizi di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'IRPET n. 3 dell'1.3.2010, determinati in **€ 19.154,00**.
- d) Integrazione 1,2% ex art. 26, c. 2, del CCNL 1998-2001 per **€ 7.239,00**.

L'importo totale di risorse variabili è pari ad € 96.778,00

L'importo complessivo del fondo di contrattazione del personale dell'area della dirigenza per l'anno 2020, prima dell'applicazione delle decurtazioni, è quindi pari ad €311.164.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo.

In sede di costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2020, le pubbliche amministrazioni sono chiamate ad applicare quanto disposto all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"nelle more di quanto previsto al comma 1, [...] a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Il calcolo delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, ai fini della quantificazione dell'ammontare complessivo del fondo, deve quindi tenere in debita considerazione il limite dell'ammontare complessivo del fondo base per l'anno 2016, come stabilito con determinazione del Direttore n. 57 del 28/12/2016, successivamente rettificata con determinazione n. 16 del 20/3/2017.

Il tetto di riferimento è dunque il fondo base costituito per l'anno 2016 nelle parti stabili e variabili non soggette a limitazione, non considerando le risorse correlate alle economie derivanti dall'applicazione della contrattazione nel precedente anno e le risorse c.d. "conto terzi". L'ammontare complessivo del fondo base per l'anno 2016, risulta pari a € **236.865,00**, così determinati:

Macrocategoria: DIRIGENTI	2016
Risorse stabili	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	150.334
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.540
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.075
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.998
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.306
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.187
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	28.014
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	64.846
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.624
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	7.371
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-97.823
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	210.472
Risorse variabili non soggette a limitazioni	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.239
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	19.154
Totale risorse variabili	26.393
TOTALE FONDO BASE RELATIVO ALL'ANNO 2016	236.865

Procedendo con la medesima modalità relativamente all'anno 2020, risulta che il fondo di contrattazione decentrata contiene le seguenti componenti di risorse stabili e di risorse variabili

non soggette a limitazione (con esclusione quindi le risorse correlate alle economie derivanti dall'applicazione della contrattazione nel precedente anno e le risorse c.d. "conto terzi"):

Macrocategoria: DIRIGENTI	2019
Risorse stabili	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	150.334
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.540
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.075
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.998
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.306
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.187
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	31.928
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	64.846
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.624
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	7.371
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-97.823
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	214.386
Risorse variabili non soggette a limitazioni	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.239
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	19.154
Totale risorse variabili	26.393
TOTALE FONDO BASE RELATIVO ALL'ANNO 2019	240.779

Ai fini dell'applicazione di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, si evidenzia quindi che il valore del fondo base di contrattazione decentrata 2019 risulta incrementato di **euro 3.914** rispetto al valore del fondo 2016 rilevante ai fini della verifica del limite in esame.

Tale importo, ai sensi della normativa sopra richiamata, va portato in decurtazione del Fondo di contrattazione decentrata del personale dell'area della dirigenza per l'anno 2020.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

(totale della Sezione I)

Euro 214.386,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

(totale della Sezione II, decurtato dell'importo di cui in Sezione III)

Euro 96.778,00 – Euro 3.914,00 = Euro 92.864,00

Totale Fondo sottoposto a certificazione

€ 214.386,00 + €92.864,00 = €307.250,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non pertinente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Le poste relative all'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo in esame sono le seguenti:

- € 210.866,00 quale ammontare del fondo per le retribuzioni di posizione dei dirigenti, secondo quanto disposto in materia di articolazione e valore economico delle posizioni dirigenziali dal contratto decentrato integrativo, tenendo conto del numero dei dirigenti in servizio nel 2020, degli incarichi dirigenziali conferiti dal Direttore e delle relative decorrenze;
- € 96.384,00 quale ammontare del fondo per le retribuzioni di risultato dei dirigenti in servizio nel 2020.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Sezione non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale Sezione I)

€ 0,00

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)

€307.250,00

Totale eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)

€ 0,00

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

€307.250,00

che coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione non pertinente.

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Si dà evidenza del rispetto dei sotto elencati vincoli di carattere generale.

- A. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

**Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
sottoposto a certificazione (Sezione IV del Modulo I)**

€ 214.386,00

Totale destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa

€ 210.866,00, quale ammontare annuo del Fondo per le retribuzioni di posizione dei dirigenti in organico (n. 6 dirigenti), secondo l'articolazione delle retribuzioni disposta per ultimo con determinazione del Direttore n. 2 del 2 del 11.01.2018.

B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

La corresponsione dei compensi per la performance individuale ed organizzativa (specificamente, le retribuzioni di risultato) è subordinata alla valutazione delle prestazioni, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011 (pubblicato sul sito istituzionale, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Sistema di valutazione'), come modificato ed aggiornato con determinazione n. 33 del 29.06.2020.

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1, come modificati dalla L.R. Toscana 17.11.2010, n. 57, e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24.3.2010, n. 33/R.

Il contratto decentrato annuale stabilisce il meccanismo di quantificazione dei compensi a partire dagli esiti della valutazione delle prestazioni organizzativa ed individuale, con la definizione di fasce di merito. Il contratto dispone dunque la percentuale della quota di premialità, secondo i seguenti criteri: la quota correlata alla performance organizzativa aumenta sulla base del livello più elevato di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente, mentre la quota di premialità individuale deriva dalla sintesi valutativa dei punteggi ottenuti dal dipendente per ciascun fattore di valutazione (obiettivi e comportamenti e competenze), secondo un'articolazione su sei fasce di merito.

Tali fasce sono state proprio oggetto di revisione a seguito dell'aggiornamento del sistema di valutazione avvenuta con determinazione n. 33 del 29.06.2020 che, ampliando la scala di punteggi dei fattori collegati alla performance individuale (da 0 a 9) assicura una maggior differenziazione del merito: gli importi, quantificati sulla base delle risorse disponibili, sono distribuiti in modo selettivo e nel rispetto del principio meritocratico in modo proporzionale agli esiti individuali del processo di misurazione e di valutazione delle performance.

C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non pertinente

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Voci di spesa:	2020		2019	
	Costituzione	Destinazione	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Posizione e risultato anno 1998 (art. 26, c. 1, lett. a, CCNL 98-01)	150334		150334	
Incrementi CCNL 98-01 (art. 26, cc. 1, let. d)	7540		7540	
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23, cc. 1, 3)	14075		14075	
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, cc. 1-4)	14998		14998	
Incrementi CCNL 06-09 (art. 16, cc. 1, 4)	4306		4306	
Incrementi CCNL 08-09 (art. 5, cc. 1, 4)	11187		11187	
RIA e mat. ec. pers. cess. (art. 26, c. 1, lett. f, CCNL 98-01)	31928		31928	
Incr. Dot. Org./Riorg. Stab. Serv. (art. 26, c. 3, parte fissa, ccnl 98-01)	64846		64846	
Riduzione stabile org. dirig. (art. 26, c. 5, CCNL 98-01)	5624		5624	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7371		7371	
Eventuali decurtazioni (art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)				
Decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013	97823		97823	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	214,386		214,386	
Risorse variabili				
Risorse 'conto terzi' (art. 43, L. 449/97)	51193		51100	
Nuovi servizi o riorg. (art. 15, c. 5, parte variab., ccnl 98-01)	19154		19154	
Integrazione 1,2% (art. 26, c. 2, CCNL 98-01)	7239		7239	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	19192		36704	

Eventuali decurtazioni (art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	3914			
Eventuli decurtazioni (art.23, comma2, D.Lgs.75/2017)			3914	
Totale risorse variabili	92864		110283	
Fondo unico per le risorse decentrate				
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento				
Retribuzione di posizione - contratto		210866		210866
Retribuzione di risultato - contratto		96384		113803
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento		307250		324669
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento				
Retribuzione di posizione				
Retribuzione di risultato				
Totale destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento				
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
Risorse ancora da contrattare				
Totale risorse ancora da contrattare				
TOTALE	307.250	307.250	324.669	324.669

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La struttura del Conto Economico preventivo annuale dell'IRPET, secondo quanto stabilito da Regione Toscana in materia di sistemi contabili degli enti dipendenti, non prevede una specifica voce di conto relativa al salario accessorio. Tutte le componenti retributive, fisse e accessorie, relative al personale sono incluse nella medesima voce.

Il bilancio preventivo economico è poi declinato in budget gestionali denominati 'Piani di Gestione', riferiti ai centri di responsabilità dirigenziale, disposti dal Direttore entro il complessivo 'Documento dei Piani di Gestione'.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Conto Economico inserito nel Bilancio di esercizio è strutturato in forma sintetica come il Conto Economico preventivo. Le poste di contrattazione decentrata che costituiscono costo di competenza dell'esercizio, sia nelle componenti fisse e continuative che in quelle correlate alla contrattazione annuale, sono complessivamente incluse nella voce di costo relativa alle retribuzioni del personale.

Fermo restando che i costi di esercizio, per ciascuna voce di conto, non possono eccedere le previsioni iscritte nel Conto Economico preventivo dell'anno di riferimento, la verifica di utilizzo integrale delle risorse di contrattazione avviene mediante confronto puntuale tra le diverse poste determinate in sede di contratto decentrato ed impieghi effettivi rilevati da mastrini di bilancio correlati al sopra indicato DPG.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dell'IRPET appartenente all'area della dirigenza per l'anno 2020, nell'importo complessivo di euro 307.250, trova collocazione entro il documento dei piani di gestione per l'esercizio 2020, trova copertura:

- A. per euro 288.058,00 entro il conto "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" del Conto Economico preventivo per l'esercizio 2020, di cui al Bilancio preventivo economico di IRPET per l'esercizio 2020, adottato dal Direttore con determinazione n. 49 del 27/11/2019 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 190 del 24/02/2020, nelle risultanze di cui al documento dei piani di gestione per il medesimo anno, derivanti dalla determinazione del Direttore n. 45 del 22/09/2020 di adozione della VI^a variazione del predetto documento;
- B. per euro 19.192,00, corrispondenti all'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019 non impiegate nell'anno, nella voce 'Oneri personale dipendente' entro gli Accantonamenti della Parte Passiva dello Stato Patrimoniale al 31/12/2019, di cui al Bilancio di esercizio 2019 di IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 31 del 25/06/2020 ed approvato da Regione Toscana con deliberazione del Consiglio regionale n. 48 del 30/07/2020