

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DELL'I.R.P.E.T. APPARTENENTE AL COMPARTO
PER IL QUADRIENNIO 2006 – 2009**

**IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI INTEGRAZIONE DELLE
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

L'ipotesi di accordo cui si riferisce la presente relazione intende integrare l'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per il personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 20 luglio 2009. Contenuto principale di quest'ultimo è la destinazione delle risorse incrementali di contrattazione decentrata, individuate ai sensi di quanto previsto all'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, come integrato dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, a seguito dell'ampliamento della dotazione organica disposto dal Consiglio di amministrazione dell'IRPET con deliberazione n. 8 del 12.6.2008.

L'integrazione dell'accordo sopra indicato consegue:

- a quanto stabilito riguardo le risorse per la contrattazione decentrata per il biennio economico 2008-2009 dal CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, sottoscritto il 31.7.2009, e di quanto specificamente previsto all'art. 4, commi 4 e 5, del predetto contratto nazionale di lavoro;
- a quanto stabilito dal Consiglio di amministrazione dell'IRPET con deliberazione n. 3 dell'1.3.2010 riguardo le risorse di contrattazione decentrata per il personale non dirigente, ad integrazione e completamento dell'ampliamento della dotazione organica dell'IRPET disposto con la già citata deliberazione n. 8 del 12.6.2008, di cui la predetta deliberazione n. 3 del 2009 costituisce modifica ed integrazione.

INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE.

Relativamente al CCNL del 31.7.2009, il Consiglio di amministrazione dell'IRPET, con deliberazione n. 1 dell'1.3.2010, ha applicato quanto previsto dal predetto contratto nazionale di lavoro, in particolare riguardo le disposizioni in ordine agli incrementi delle risorse decentrate recate dall'articolo 4 del CCNL del 31.7.2009.

La Giunta Regionale della Toscana, con deliberazione n. 1189 del 21.12.2009, ha provveduto ad impartire agli enti ed organismi dipendenti della Regione, compresi quelli di consulenza sia della Giunta che del Consiglio regionale, quale è l'IRPET, gli indirizzi specifici in ordine alla possibilità di incremento delle risorse decentrate di natura variabile di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, ai sensi di quanto previsto ai commi 4 e 5 dell'articolo 4 del CCNL del 31.7.2009.

Con la citata deliberazione n. 1 del 2010, il Consiglio di amministrazione dell'IRPET ha attestato il possesso dei requisiti preliminari stabiliti dalla Giunta regionale per l'incremento delle risorse decentrate di natura variabile, ed ha stabilito nella misura dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente ad un importo di € **7.954,30**, l'incremento, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, delle risorse decentrate di natura variabile di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004.

Riguardo l'integrazione delle risorse di contrattazione decentrata correlata all'ampliamento della dotazione organica già disposto con deliberazione n. 8 del 12.6.2008, il Consiglio di amministrazione ha deliberato sulla base delle considerazioni di seguito riportate.

La deliberazione n. 8 del 2008 dispone un ampliamento della dotazione organica dell'IRPET finalizzato a sostenere l'allargamento dell'area tematica della domanda di ricerca rivolta all'Istituto, conseguente alle molteplici e significative innovazioni della normativa regionale in materia di compiti ed attività dell'IRPET (art. 163 della L.R. 3.1.2005, n. 1, recante le norme per il governo del territorio; artt. 15, 17 e 18 della L.R. 22.12.2006, n. 64, recante la legge finanziaria regionale per l'anno 2007; art. 5, comma 3, della L.R. 5.2.2008, n. 4, che disciplina l'autonomia dell'Assemblea legislativa regionale; la allora proposta di legge recante disposizioni in materia di ricerca ed innovazione, poi trasformata in legge regionale 27.4.2009, n. 20).

L'ampliamento della dotazione organica riguarda tra l'altro anche 5 nuove posizioni di categoria D, portando il numero complessivo di tali posizioni a 18 (14 nell'area della ricerca, 2 nell'area tecnico-professionale e 2 nell'area amministrativa).

Con deliberazione n. 3 dell'1.3.2010, il Consiglio di amministrazione ha integrato e completato la manovra di riassetto organizzativo avviata con deliberazione n. 8 del 2008, mantenendone le finalità e gli obiettivi, ma modificando i contenuti dell'intervento di revisione della struttura organizzativa e delle competenze dei dirigenti. Tale intervento, già previsto nella deliberazione n. 8 del 2008, non era stato poi attuato, a seguito sia degli indirizzi emanati da Regione Toscana nei confronti degli enti ed organismi regionali, di cui alla delibera della Giunta regionale n. 34 del 26.1.2009, ed in particolare, per l'IRPET, all'Allegato C alla predetta delibera, sia dell'avvicendamento nelle funzioni di Direttore dell'Istituto avvenuto nel marzo 2009.

In particolare, l'intervento organizzativo disposto con deliberazione n. 3 del 2010 prevede il superamento di una organizzazione gerarchica di tipo tradizionale a favore di una struttura di tipo "matriciale", che incentivi l'interazione e la collaborazione all'interno dell'Istituto. Inoltre, in conformità con gli indirizzi emanati da Regione Toscana con la citata delibera n. 34 del 2009, il riassetto della struttura e delle competenze dei dirigenti dell'IRPET comprende anche un intervento di revisione in riduzione della dotazione organica nella componente delle posizioni dirigenziali, che dalle 10 individuate con deliberazione n. 8 del 2008 scendono a 9 dalla data di esecutività della deliberazione n. 3 del 2010 e ad 8 dall'1.1.2011.

A seguito di quanto sopra riportato, il Consiglio di amministrazione dell'IRPET ha inteso completare la manovra di ampliamento della dotazione organica del personale disposta con deliberazione n. 8 del 2008, prevedendo specificamente un intervento di valorizzazione del personale di categoria D, sulla base di due considerazioni:

- l'incremento delle posizioni di categoria D (5 in più rispetto alle 9 precedenti) disposto con deliberazione n. 8 del 2008;
- la definizione di un assetto organizzativo basato su un'ampia integrazione e trasversalità di funzioni e competenze, in luogo di una struttura organizzata gerarchicamente, e la riduzione delle posizioni dirigenziali in organico, stabilite con deliberazione n. 3 dell'1.3.2010.

La valorizzazione delle competenze e delle responsabilità del personale di categoria D intende consentire la diffusione nell'Istituto dell'esercizio delle funzioni di coordinamento e controllo delle attività di ricerca e dei servizi di supporto, in un ambito organizzativo caratterizzato dall'ampliamento delle competenze e delle responsabilità in materia di realizzazione di prodotti di ricerca, di presidio di aree di mercato e di sviluppo delle risorse, e da una forte integrazione di funzioni tra aree professionali diverse.

A tale scopo, il Consiglio di amministrazione ha disposto l'incremento delle risorse stabili di contrattazione decentrata, a valere dall'esercizio 2011 e per gli esercizi successivi, per un importo di € **16.500,00**, che va ad aggiungersi all'importo di euro 30.350,00 già individuato entro l'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per il personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 20 luglio 2009.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

L'ipotesi di accordo cui la presente relazione si riferisce dispone la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata come di seguito riportato.

Le risorse derivanti dall'applicazione di quanto previsto all'art. 4, commi 4 e 5, del CCNL del 31.7.2009, in conformità con quanto stabilito dal medesimo articolo, sono destinate ad integrare il fondo per la corresponsione dei compensi di produttività per l'anno 2009. Per effetto di ciò e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 4, comma 3, dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate sottoscritto il 20 luglio 2009, il predetto fondo ammonta complessivamente ad **euro 124.053,79**.

Le risorse aggiuntive individuate dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 3 dell'1.3.2010 - ad integrazione e completamento di quanto disposto con deliberazione n. 8 del 12.6.2008 in materia di incremento delle risorse decentrate stabili correlate all'ampliamento della dotazione organica dell'IRPET - sono destinate ad integrare, a valere dal 2011 e per gli esercizi successivi, il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e/o di alta professionalità. Per effetto di ciò e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 1, comma 4, lett. c), dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate sottoscritto il 20 luglio 2009, le risorse complessive destinate a finanziare l'articolazione retributiva delle posizioni organizzative e/o di alta professionalità ammontano, a valere dal 2011 e per gli esercizi successivi, ad € **45.000,00**.

L'ipotesi di accordo stabilisce infine che la quota di risorse decentrate stabili pari ad euro 6.750,00 - rinviata alla contrattazione decentrata annuale per l'anno 2010, secondo quanto stabilito all'art. 1, comma 7, dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate sottoscritto il 20 luglio 2009 - sia destinata a finanziare ulteriori progressioni orizzontali nella categoria a decorrere dall'1.1.2011. Per effetto di ciò, le risorse destinate a finanziare ulteriori progressioni economiche nella

categoria, come individuate sulla base dell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate sottoscritto il 20 luglio 2009, ammontano ad **euro 23.424,04**, di cui € 16.674,04 a valere dall'1.1.2010 ed € 6.750,00 a valere dall'1.1.2011. Tali importi potranno essere integrati con le risorse derivanti dalla cessazione dal servizio di dipendenti con posizioni economiche superiori a quelle di primo inquadramento.

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il costo derivante dal contratto decentrato cui si riferisce la presente relazione deve essere distinto nelle due componenti:

- a) dell'incremento del fondo per la corresponsione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2009, per effetto di quanto stabilito all'art. 4, commi 4 e 5, del CCNL del 31.7.2009 e della deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'IRPET n. 1 dell'1.3.2010;
- b) dell'incremento delle risorse decentrate stabili destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e/o di alta professionalità, a valere dall'esercizio 2011 e per gli esercizi successivi.

Riguardo il punto a), il costo complessivo di quanto stabilito nell'ipotesi di accordo è pari ad **€ 10.523,54**, comprensivo di € 1.893,12 di oneri contributivi ed € 676,12 di IRAP. L'importo di € 9.847,42, corrispondenti alle risorse incrementali ed ai relativi oneri contributivi per l'anno 2009, trova copertura nel fondo di accantonamento per il personale iscritto nella Stato Patrimoniale del Bilancio di esercizio dell'IRPET.

La restante parte di € 676,12, corrispondente all'IRAP, è finanziata a valere sulle previsioni di spesa iscritte nel bilancio preventivo annuale 2010, approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 15 del 25.11.2009.

E' da osservare che le risultanze di bilancio di esercizio 2009 al momento in corso di elaborazione evidenziano una stima di utile di esercizio pari ad **€ 463.334,43** ampiamente superiore all'obiettivo di miglioramento del saldo di bilancio entro il triennio 2007-2009 individuato dal Consiglio di amministrazione in applicazione di quanto disposto con L.R. 24/2007 (conseguimento di un utile di esercizio al 31.12.2009 non inferiore ad € 152.995,66). Tale obiettivo costituisce per il triennio 2007-2009 riferimento per il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa pubblica che Regione Toscana ha stabilito per gli enti dipendenti in applicazione della normativa finalizzata al perseguimento del patto di stabilità interno.

Riguardo il punto b), il costo complessivo dell'incremento delle risorse decentrate stabili destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e/o di alta

professionalità a partire dall'esercizio 2011, è pari ad € 22.304,70, di cui 4.402,20 di oneri contributivi ed € 1.402,50 di IRAP.

L'intero costo è di competenza degli esercizi 2011 e seguenti, entrando nel fondo delle risorse decentrate stabili a decorrere dall'1.1.2011. La compatibilità economico-finanziaria è desumibile sulla base delle considerazioni che seguono.

1. Entro le stime di costo iscritte nel conto economico preventivo per l'esercizio 2010, nelle risultanze conseguenti alla Ia variazione del documento dei piani di gestione disposta dal Direttore con determinazione n. 6 del 18.3.2010, nel conto 'altri accantonamenti' è indicato un importo pari ad € 22.300,00. Ciò rende compatibile, sotto il profilo economico-finanziario, l'intera misura di incremento delle risorse decentrate conseguente a quanto disposto dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 8 del 12.6.2008 e n. 3 dell'1.3.2010. Si osserva che il conto economico preventivo per l'esercizio 2010 reca una stima di risultato di esercizio in pareggio, in conformità con le indicazioni al momento pervenute da parte di Regione Toscana circa l'obiettivo di finanza pubblica regionale per l'anno 2010.
2. La tabella allegata alla presente relazione riporta la stima complessiva di conto economico per l'esercizio 2011 relativa al costo complessivo del personale calcolato sulla base dei seguenti elementi:
 - assunzioni di personale a completamento della dotazione organica e per sostituzione di personale cessato per collocamento in pensione;
 - nuova articolazione retributiva dei dirigenti conseguente alla revisione della struttura organizzativa e delle competenze dirigenziali;
 - ammontare delle risorse decentrate per il personale non dirigente comprensivo delle componenti integrative individuate nell'accordo in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate sottoscritto il 20 luglio 2009 e nell'ipotesi di accordo cui la presente relazione si riferisce;
 - costo del personale a tempo determinato correlato ai soli rapporti di lavoro al momento vigenti ed il cui termine è stabilito oltre il 1° gennaio 2011.

Il confronto tra la stima di costo del personale per l'esercizio 2011 ed i corrispondenti costi stimati per il 2009 ed il 2010 dimostra la sostanziale invarianza dei costi e la conseguente sussistenza di compatibilità economico-finanziaria.

Firmato
il Dirigente amministrativo
Dott. Carlo Pagliuzzi

il Direttore
Prof. Nicola Bellini