

## AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

### IL DIRETTORE

In esecuzione di quanto previsto nel Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET per l'anno 2023, sottoscritto tra le parti in data 06.12.2023 e pubblicato sul sito istituzionale nella pagina Amministrazione Trasparente, Personale, Contrattazione integrativa (<http://www.irpet.it/contratti-decentralizzati-personale-delle-categorie>)

### RENDE NOTO

Che, nel rispetto:

- dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022
- dell'art. 10 del Contratto collettivo integrativo dell'IRPET per gli anni 2023-2025 (parte normativa)
- del "Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche" (d'ora in avanti "Disciplinare"), allegato e parte integrante del sopra citato CCI IRPET 2023-2025,
- dell'art. 14 del citato CCI- parte economica per l'anno 2023, relativo alla destinazione delle risorse per l'anno 2023

è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza ("Differenziale stipendiale"), riservata al personale di ruolo dell'IRPET, da svolgersi secondo la procedura e le disposizioni previste nel Disciplinare e nel presente avviso.

#### **Art. 1- RISORSE, SELETTIVITA' e DECORRENZA**

Come stabilito all'art. 14 del Contratto decentrato integrativo-parte economica per l'anno 2023 l'ammontare massimo delle risorse di parte stabile destinate ai sensi dell'art. 80 comma 2, lett. j), del CCNL 2019-2021 al finanziamento di nuove progressioni economiche, è pari a €8.000,00.

In ogni caso la progressione economica, compatibilmente con le risorse destinate, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti aventi diritto ovvero in possesso dei requisiti di accesso alla progressione economica ai sensi dell'art 2 del Disciplinare.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area, nella Tabella A del CCNL 16/11/2022.

Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale a dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 1.4. del Disciplinare, sulla base del principio di selettività, il differenziale stipendiale, compatibilmente con le risorse destinate annualmente, è riconosciuto in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti aventi diritto. Sulla base del principio di selettività, non sarà possibile prevedere l'attribuzione di progressioni economiche in misura superiore al 50% dei potenziali dipendenti beneficiari in ciascun anno di attribuzione.

Si fa presente che l'attribuzione dei benefici correlati all'attribuzione della progressione economica decorrerà dal 01/01/2023.

#### **Art. 2- REQUISITI di ACCESSO**

Ai sensi dell'art. 2 del Disciplinare PEO, è ammesso a partecipare alla procedura selettiva il personale di categoria in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere in essere -alla data di pubblicazione del presente avviso- un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con IRPET, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti;
- b) non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene verificato con riferimento alla data di effettiva decorrenza dell'ultima progressione effettuata, nei seguenti termini:
  - b.1) il calcolo è effettuato sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno, per un totale di almeno 730 giorni di permanenza nella medesima posizione economica. Il possesso di tale requisito è fissato al giorno precedente la data di decorrenza della progressione

economica per ciascun anno (31 dicembre).

b.2) Ai fini del computo, sarà considerato utile l'ultimo periodo di servizio svolto presso l'IRPET con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, senza soluzione di continuità rispetto all'instaurarsi del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, prestato nella stessa categoria giuridica e posizione economica di inquadramento a tempo indeterminato. Per il conteggio dei giorni, verrà dunque preso in esame il periodo di servizio relativo all'ultimo contratto di lavoro a tempo determinato presso IRPET (comprese eventuali proroghe)<sup>1</sup>.

- c) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale non è comunque ammesso:

- a) il personale che, alla data dell'avviso di conferimento delle progressioni economiche, risulti cessato dal servizio per effetto di dimissioni, collocamento a riposo, trasferimento presso altro ente ovvero risulti collocato in aspettativa o fuori ruolo, assenza non retribuita con diritto alla conservazione del posto.
- b) il personale dipendente che non abbia conseguito alcuna valutazione nella performance individuale nei due anni consecutivi precedenti l'attivazione della procedura selettiva.

### **Art. 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, deve pervenire all'Ufficio Protocollo dell'IRPET entro e non oltre il termine perentorio di **Martedì 12 dicembre 2023 ore 13,00** mediante e-mail al seguente indirizzo: [ufficio.protocollo@irpet.it](mailto:ufficio.protocollo@irpet.it), indicante nell'oggetto "Partecipazione selezione progressioni economiche".

Saranno ritenute irricevibili le domande che perverranno oltre il termine o ad un indirizzo di posta elettronica diverso.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. data di sottoscrizione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con IRPET, area professionale;
3. attuale posizione economica in godimento con indicazione della data di attribuzione e dichiarazione di aver maturato al 31 dicembre 2022 un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi. In caso di pregresso rapporto a tempo determinato, indicare la data di sottoscrizione del contratto indicando la categoria e la posizione economica di inquadramento e le eventuali proroghe del medesimo, nonché dichiarare la soluzione di continuità con l'instaurarsi del rapporto a tempo indeterminato;
4. il punteggio conseguito nella valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2020-2021-2022).
5. di non trovarsi in alcuna condizione di esclusione dalla selezione ai sensi dell'art. 2 del Disciplinare;
6. di prendere atto dell'informativa in materia di privacy ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445, artt. 46 e 47.

---

<sup>1</sup> Non si considerano invece nel computo i periodi:

- a) di lavoro subordinato a tempo determinato con IRPET con soluzione di continuità (ovvero con interruzioni) rispetto all'instaurarsi del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) di lavoro flessibile (contratti di somministrazione etc.) di prestazione libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa e comunque altri contratti di lavoro autonomo.

Il rilascio di dichiarazioni mendaci, oltre a comportare la decadenza degli eventuali benefici conseguiti, è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R.n. 445/2000.

L'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri presentare, dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione.

#### **Art. 4 - ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

La selezione si svolgerà nel rispetto dell'art. 14 del CCNL 2016-2018 e secondo i criteri e le modalità previsti dall'art. 10 del CCI 2023-2025 e dall'art. 4 Disciplinare.

I criteri di selezione ed i correlati ai sensi dell'art. 4 del citato Disciplinare sono di seguito indicati:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Valutazione performance media	max punti 6
Esperienza maturata	max punti 4
Totale	Punti 10

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 punti (salvo quanto previsto al punto successivo "maggiorazione").

#### **Valutazione della performance individuale**

Verrà considerata la valutazione della performance individuale del triennio precedente la decorrenza della progressione stessa, calcolando la media dei punteggi ottenuti nel triennio sulla base della seguente tabella:

Media del triennio $\geq 8$	6 punti
Media del triennio $< 8$ e $\geq 7$	5 punti
Media del triennio $< 7$ e $\geq 6$	4 punti
Media del triennio $< 6$	Nessun punto

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente, in un anno del triennio precedente, la media sarà calcolata sul biennio in cui ha ricevuto la valutazione.

Ai dipendenti che prestano o hanno prestato la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco, comando o assegnazione temporanea, e ai dipendenti assunti attraverso l'istituto della mobilità, che negli ultimi tre anni non sono stati valutati con il sistema di valutazione dell'IRPET, verrà attribuito il valore delle valutazioni assegnate negli Enti di appartenenza (riparametrato sulla base della scala utilizzata per la valutazione del personale dell'Irpet al fine di consentire l'allineamento con il metodo di calcolo della performance).

#### **Esperienza maturata**

Per esperienza maturata si intendono le capacità e cognizioni acquisite e la crescita professionale maturata dall'ultima progressione economica acquisita nel medesimo profilo professionale o in profilo equivalente.

Per ciascun anno di esperienza positivamente maturato nella posizione economica da ultimo acquisita dal dipendente (esclusi i primi due anni dall'attribuzione in quanto requisito di ammissione) sarà attribuito 1 punto, fino a un massimo di 4 punti.

Per il computo dei periodi prestati a tempo determinato si fa riferimento a quanto previsto all'art. 2.1. lett. b2) del Disciplinare.

Per i periodi inferiori all'anno, i punti saranno riproporzionati ai mesi lavorati nell'anno, considerando solo i

mesi interi.

**Maggiorazione:** Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, le parti concordano di attribuire un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale riportato applicando i due criteri di valutazione sopra detti. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo finale.

**In caso di Pari merito:**

Eventuali posizioni di pari merito nella graduatoria saranno definite sulla base dei seguenti criteri di precedenza previsti in ordine di priorità:

- a. maggior punteggio nella performance individuale degli ultimi due anni
- b. maggior età anagrafica del dipendente

**Art. 5- GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

Il Direttore, in coordinamento con il Comitato di Direzione, provvederà alla valutazione dei dipendenti che hanno presentato istanza ed alla redazione della graduatoria.

L'attribuzione della progressione avverrà sulla base delle risorse disponibili, secondo l'ordine della graduatoria, avendo però cura di garantire l'attribuzione di almeno una progressione per area (l'area degli operatori esperti, dato il numero limitato di personale, è considerata unitariamente a quella degli istruttori).

La graduatoria esaurisce l'efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non potrà/potranno essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali negli anni successivi.

**Art. 6-TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa di selezione e del conseguente eventuale inquadramento nella posizione economica di nuova attribuzione.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati" e dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.

**Art. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Leonardo Ghezzi, dirigente coordinatore vicario dell'IRPET.

**Art. 8- PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso verrà inserito nel sito web dell'Irpet all'indirizzo <http://www.irpet.it>

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso di progressione economica orizzontale verranno pubblicate nella medesima pagina web dell'IRPET.

**Art. 9- NORMA FINALE**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

IL DIRETTORE  
Nicola Sciclone  
(firmato digitalmente)