**Modello DOMANDA**

**Domanda di partecipazione alla selezione per progressioni economiche all’interno dell’area**

**Inviare a** [**ufficio.protocollo@irpet.it**](mailto:ufficio.protocollo@irpet.it)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ matricola n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione per l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area (differenziale stipendiale) per l’anno 2023.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, così come disposto dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, il/la sottoscritto/a sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

1. di essere dipendente dell’IRPET con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, inquadrato nell’area *(indicare una delle seguenti aree: Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex cat. D); Istruttori (ex cat. C); Operatori esperti (ex cat. B))* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. di aver effettuato l’ultima progressione economica a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e, dunque, di avere maturato alla data del 31.12.2022, un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 730 giorni

*(eventuale)* In caso di pregresso rapporto a tempo determinato, dichiara:

* + - di essere stato titolare di contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con inquadramento nella seguente categoria e posizione economica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e termine il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
    - *(eventuale)* che il medesimo contratto a tempo determinato è stato prorogato dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(termine)
    - che vi è stata soluzione di continuità (ovvero nessuna interruzione) con l’instaurarsi del rapporto a tempo indeterminato presso IRPET sottoscritto il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con entrata in servizio il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
  1. di aver conseguito nella valutazione della performance individuale nel triennio precedente i seguenti punteggi:

anno 2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

anno 2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

anno 2022 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. di non essere stato/a sottoposto/a, nel biennio precedente all’anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.
  2. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di esclusione previste dall’art. 2 del Disciplinare e dell’avviso di selezione[[1]](#footnote-1).
  3. *(eventuale)* di produrre i seguenti documenti cartacei:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali, dichiara di essere informato/a che:

- i dati personali raccolti, compresi quelli rientranti nelle “categorie particolari”, saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e dell’eventuale conferimento dell’incarico;

- il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura, pena l’esclusione dalla stessa e che al riguardo sono riconosciuti all’interessato tutti i diritti previsti dal citato Regolamento UE e dalla normativa nazionale in materia compatibile.

**Luogo e data** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **FIRMA** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Alla selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale non è ammesso:

   1. il personale che, alla data dell’avviso di conferimento delle progressioni economiche, risulti cessato dal servizio per effetto di dimissioni, collocamento a riposo, trasferimento presso altro ente ovvero risulti collocato in aspettativa o fuori ruolo, assenza non retribuita con diritto alla conservazione del posto;
   2. il personale dipendente che non abbia conseguito alcuna valutazione nella performance individuale nei due anni consecutivi precedenti l’attivazione della procedura selettiva.

   [↑](#footnote-ref-1)