



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**N. 10 DEL 07/04/2025**

**Oggetto: INDIZIONE DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DELL'IRPET. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 “Ordinamento dell’IRPET” e successive modifiche ed integrazioni di ordinamento dell’Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione economica, sociale e territoriale

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all’incarico di Direttore dell’Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell’IRPET

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii e, in particolare, l’art. 52, comma 1 bis, il quale dispone che “....Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”;

Visto e richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, l’articolo 13, commi 6, 7 e 8, il quale dispone:

“6. In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale

non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

Visto l'articolo 5, comma 3, lett. o) del C.C.N.L. secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7 sopra citate;

Rilevato che in conseguenza del confronto sindacale di cui all'art. 5 comma 2 del CCNL 2022 sono stati definiti i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le aree ai sensi del sopra richiamato art. 13, comma 7 del CCNL 16.11.2022

Visto e richiamato infatti il Disciplinare per l'effettuazione delle progressioni tra le aree in via transitoria, approvato con determinazione del Direttore n. 8 del 21.03.2025 che stabilisce le modalità di attuazione delle procedure valutative, basate su un confronto tra candidati, per la progressione tra le aree previste nel sistema di classificazione del personale di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, comma 6, 7 e 8 del CCNL stesso

Visto il Piano Integrato di attività ed Organizzazione (PIAO) dell'IRPET per il triennio 2025/2027 approvato con determinazione del Direttore n. 5 del 31.01.2025

Richiamato, in particolare, il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2025-2027, quale specifica sezione 3.3. del Piano Integrato di attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027

Dato atto che nella programmazione del fabbisogno di cui al citato PTFP è prevista l'attuazione delle progressioni tra le aree in via transitoria entro il 31.12.2025, ai sensi di quanto disposto dall'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, finanziate nei termini stabiliti dal comma 8 del medesimo articolo, prevedendo il passaggio di n. 2 unità dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a copertura dei seguenti fabbisogni:

- n. 1 (uno) posto nell'Area della Ricerca, profilo professionale di “Funzionario di ricerca”
- n. 1 (uno) posto nell'Area dei Servizi organizzativi e direzionali, profilo professionale di “Funzionario servizi organizzativi e direzionali”

Considerato che, come previsto nel citato piano del fabbisogno per l'anno 2025, le progressioni tra le Aree, saranno finanziate attraverso l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022, come previsto dall'art. 13, comma 8 del CCNL stesso, rispettando i limiti di spesa previsti dalle normative nazionali e regionali, come attestato dal collegio dei revisori in sede di approvazione del PTFP

Ritenuto dunque necessario avviare le procedure valutative per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 del citato CCNL, con le modalità stabilite nel sopra richiamato Disciplinare per l'effettuazione delle progressioni tra le aree in via transitoria, approvato con determinazione del Direttore n. 8 del 21.03.2025 a

seguito di confronto sindacale

Visto e richiamato in particolare l'art. 5 del disciplinare che prevede che "la selezione per le procedure valutative regolate dal presente Disciplinare è preceduta da apposito Avviso approvato con provvedimento del Direttore. L'avviso viene pubblicato per almeno quindici giorni consecutivi sul sito istituzionale, dandone contestuale comunicazione a tutti i dipendenti dell'Ente. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. Il termine per la presentazione delle domande è previsto al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso."

Visto e richiamato il testo dell'avviso di procedura comparativa per le progressioni tra le aree in regime transitorio, allegato al presente provvedimento e parte integrante ed essenziale del medesimo"

Dato atto che la graduatoria della procedura comparativa sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento. Sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento

Rilevata la propria competenza a disporre il presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art. 10, comma 1, lettera o) del regolamento di organizzazione dell'IRPET ed all'art. 21, comma 1, del sopra citato regolamento per l'accesso all'impiego e per il conferimento di borse di studio presso l'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di indire la procedura di selezione interna comparativa per la progressione tra le Aree in regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6,7,8 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale a tempo indeterminato dell'IRPET per la copertura di n. 2 posti dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, così individuati:
  - a. n. 1 (uno) posto nell'Area della Ricerca, profilo professionale di "Funzionario di ricerca"
  - b. n. 1 (uno) posto nell'Area dei Servizi organizzativi e direzionali, profilo professionale di "Funzionario servizi organizzativi e direzionali"
2. di approvare, sulla base delle motivazioni sopra espresse, l'Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree citata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che l'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro,
4. di dare atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dell'Avviso nel sito internet istituzionale di IRPET- sezione "Amministrazione trasparente" in "Bandi di concorso" e nella Banca dati amministrativa dell'Istituto.

Il Direttore  
SCICLONE NICOLA

*(firmato digitalmente)*

\*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso IRPET in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993."

Indice Allegati:

Avviso pubblico progressioni verticali\_def.pdf  
IRPET\_Schema\_domanda\_progressioni\_tra\_Aree\_def.doc

**Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. [www.irpet.it](http://www.irpet.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.**