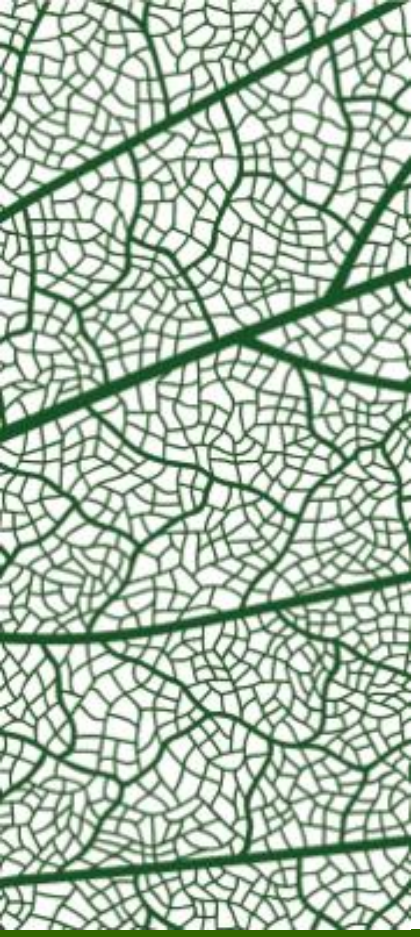


AISRe
Associazione Italiana
di Scienze Regionali

XLVI Conferenza scientifica annuale

Pescara, 10-12 settembre 2025

Inverno demografico e mercato del Lavoro: un'analisi a livello locale per la Toscana

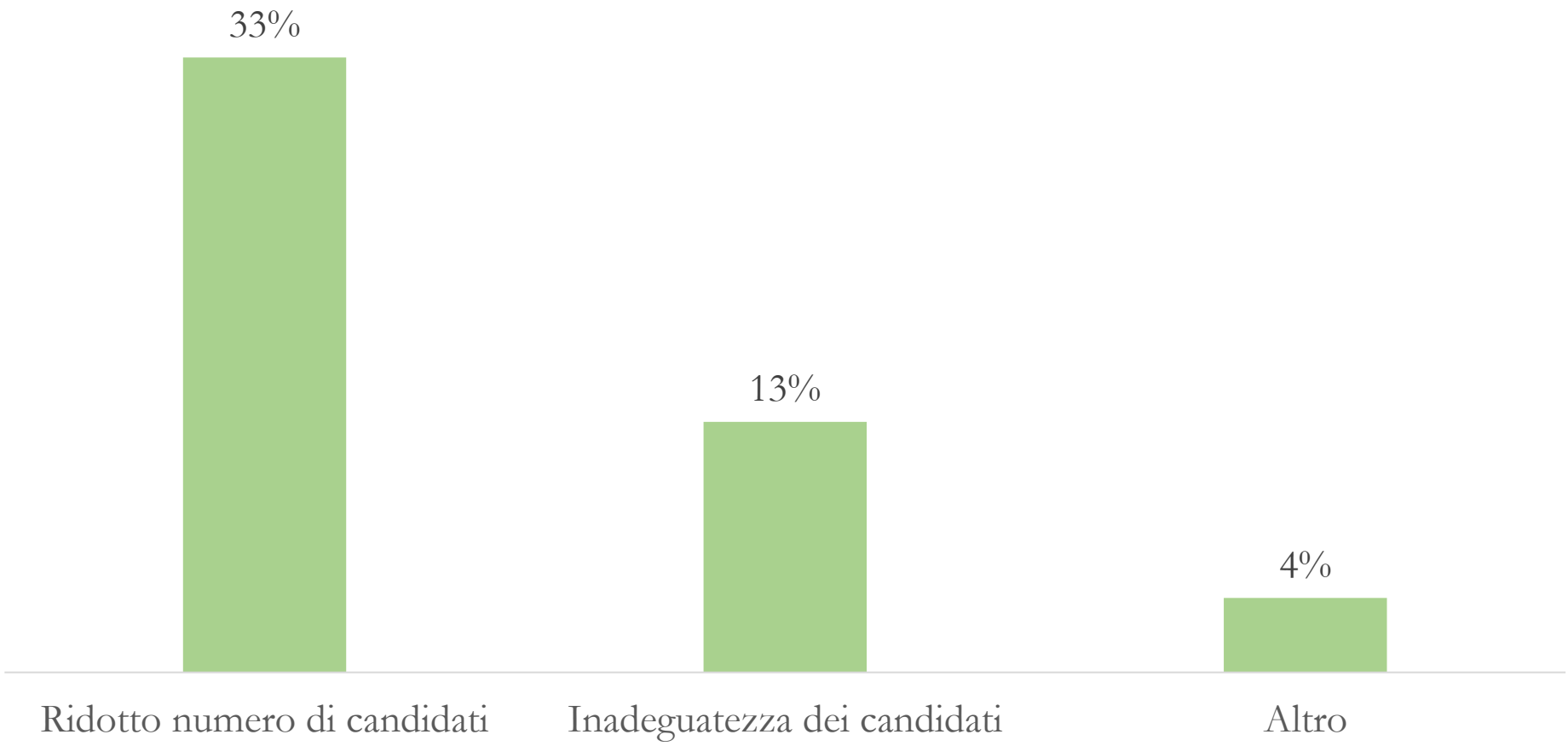
Silvia Duranti, Maria Luisa Maitino, Nicola Sciclone, Leonardo Ghezzi

IRPET (Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana)

Indice della presentazione

1. Motivazione della ricerca
2. Analisi descrittiva dei trend demografici passati e previsti in Toscana e nei suoi territori
3. Quantificazione del mismatch demografico attuale a livello locale
4. Quantificazione del mismatch demografico del prossimo decennio a livello locale
5. Sintesi e spunti per la discussione

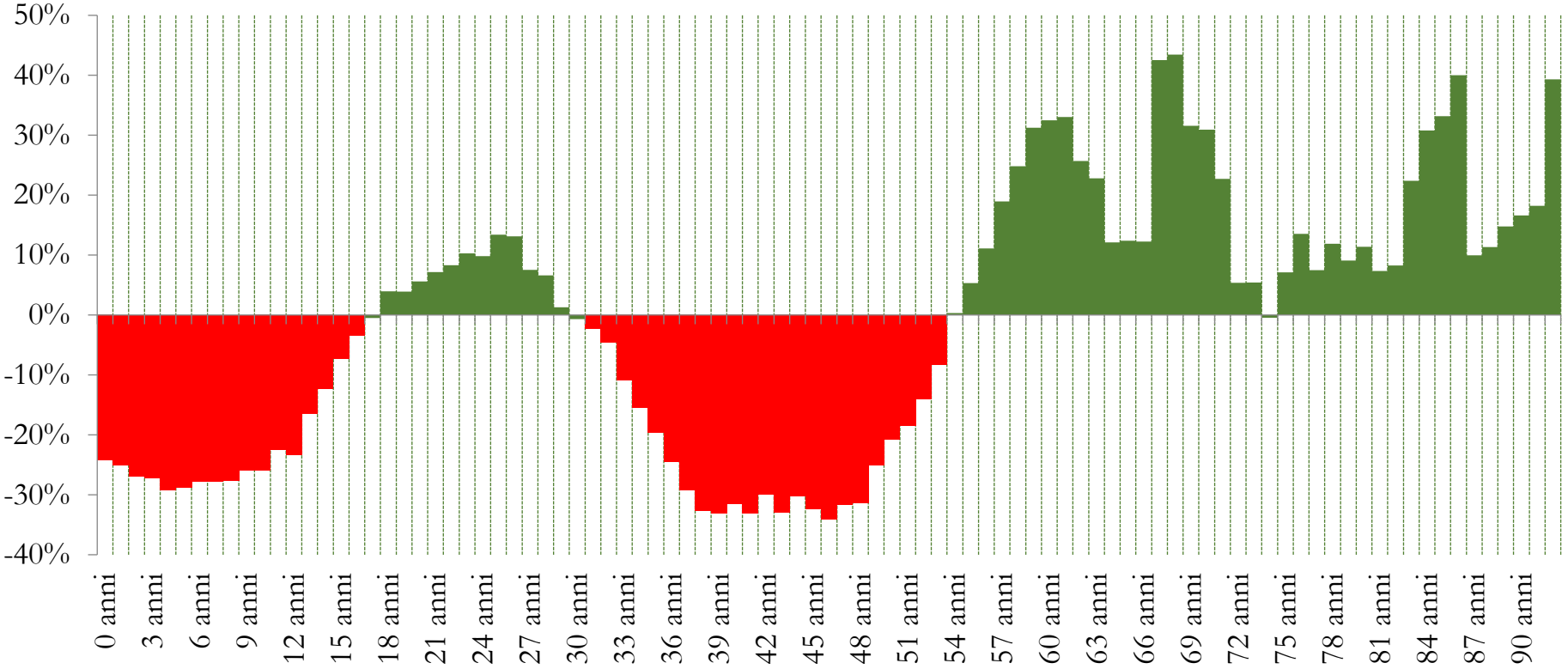
Le difficoltà di reperimento sono in aumento



Fonte: Unioncamere – ANPAL (Sistema Informativo Excelsior)

In calo la popolazione in età da lavoro

Variazione % della popolazione prevista 2023-2033

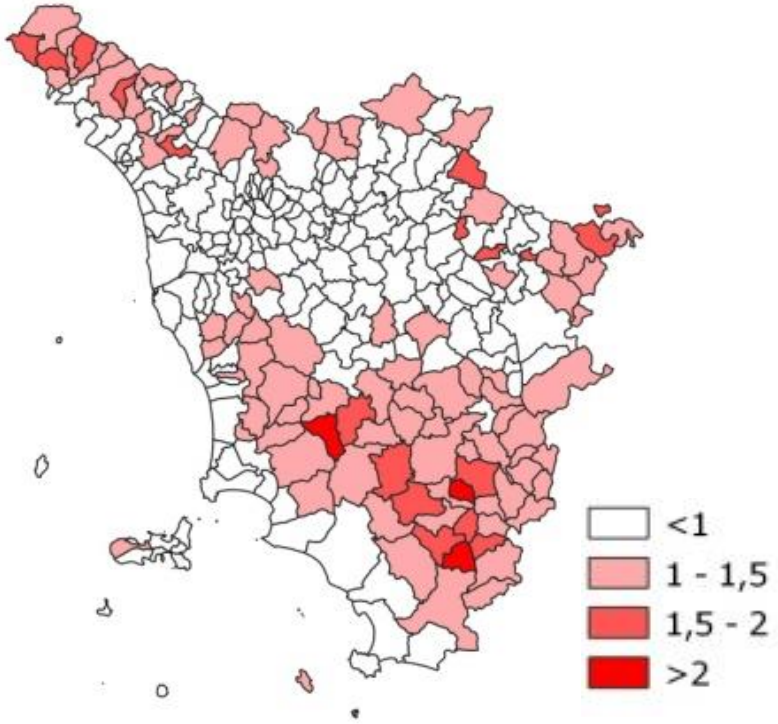


Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e modello previsivo IRPET

La distribuzione territoriale dell'inverno demografico

Rapporto tra popolazione 60-69 anni e 20-29 anni

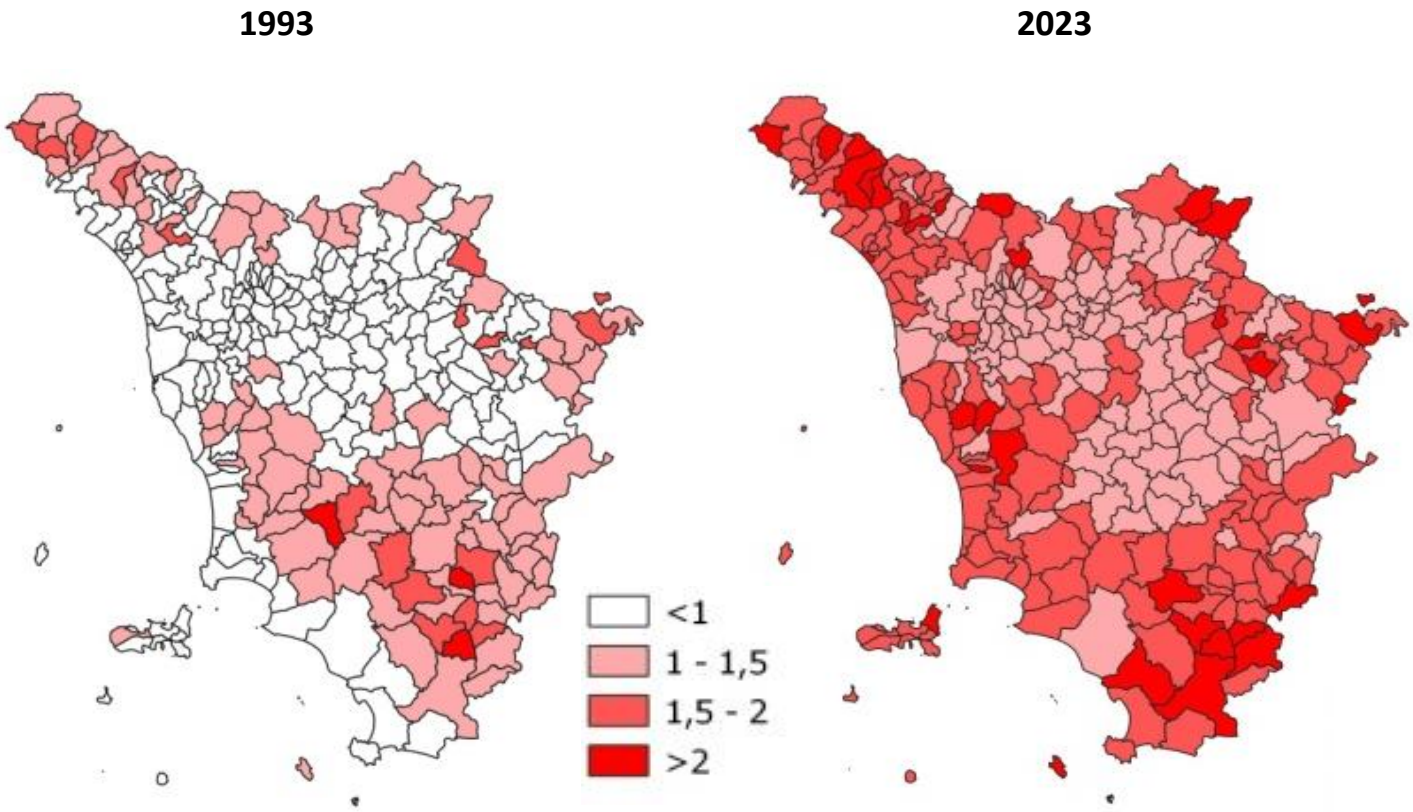
1993



Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e modello previsivo IRPET

La distribuzione territoriale dell'inverno demografico

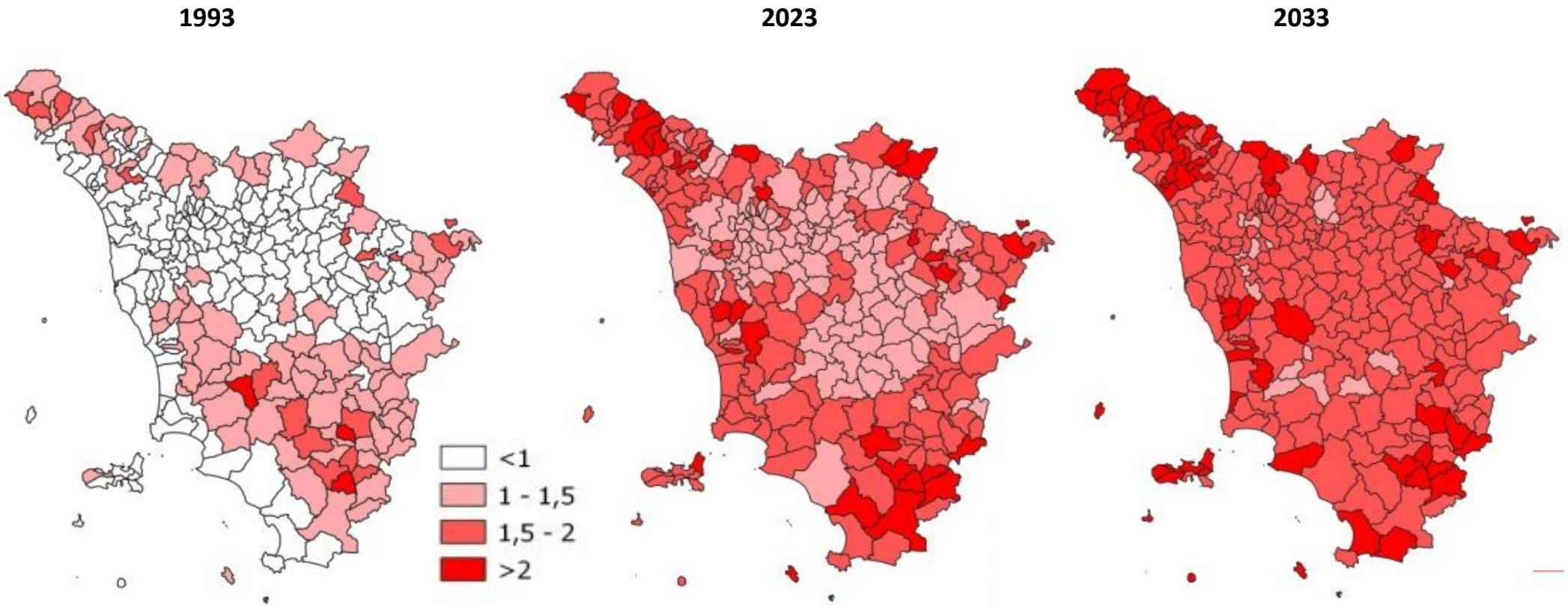
Rapporto tra popolazione 60-69 anni e 20-29 anni



Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e modello previsivo IRPET

La distribuzione territoriale dell'inverno demografico

Rapporto tra popolazione 60-69 anni e 20-29 anni



Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e modello previsivo IRPET

La distribuzione territoriale dell'inverno demografico

Rapporto tra popolazione 60-69 anni e 20-29 anni, per tipo di comune

	1993	2023	2033
Poli e cinture	0,84	1,39	1,68
Intermedi	0,97	1,53	1,76
Periferici e ultraperiferici	1,02	1,66	1,86
Totale	0,88	1,43	1,70

Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e modello previsivo IRPET

Quale disaccoppiamento fra domanda ed offerta di lavoro *oggi*?

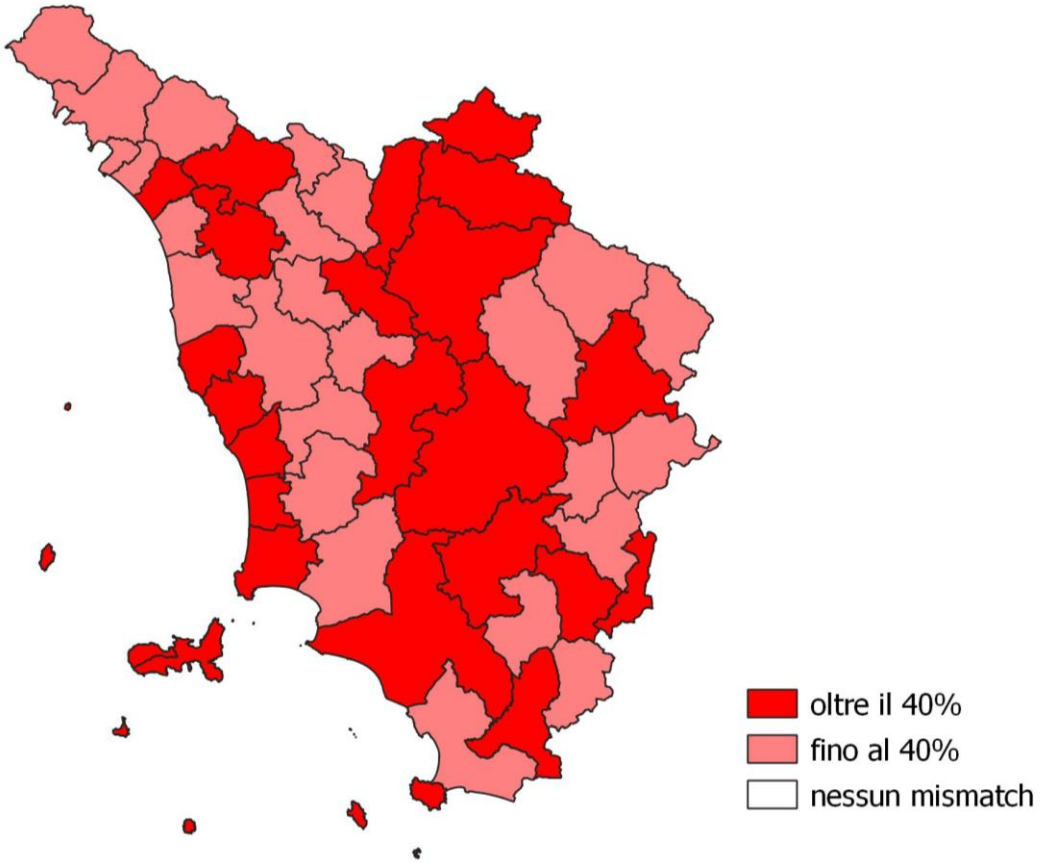
- **Domanda: fabbisogni occupazionali di Excelsior**
  - Numero di assunzioni previste (Scenario A)
  - Numero di assunzioni previste ponderate per la durata media dei contratti a termine da Comunicazioni Obbligatorie (Scenario B)
- **Offerta: Neet (15-29enni) + disoccupati ed in cerca di prima occupazione (30-65enni)**
- **Assunzione: Assenza di disoccupazione frizionale dentro ogni sistema locale del lavoro e assenza di pendolarismo per motivi di lavoro**

Fonti:

- Excelsior
- Comunicazioni obbligatorie del lavoro
- Addetti (stima Irpet) per SLL
- Censimento della popolazione
- Rilevazione delle forze di lavoro Istat
- Open data Miur (iscritti università)
- Anagrafe regionale degli studenti

Quale disaccoppiamento fra domanda ed offerta di lavoro *oggi*?

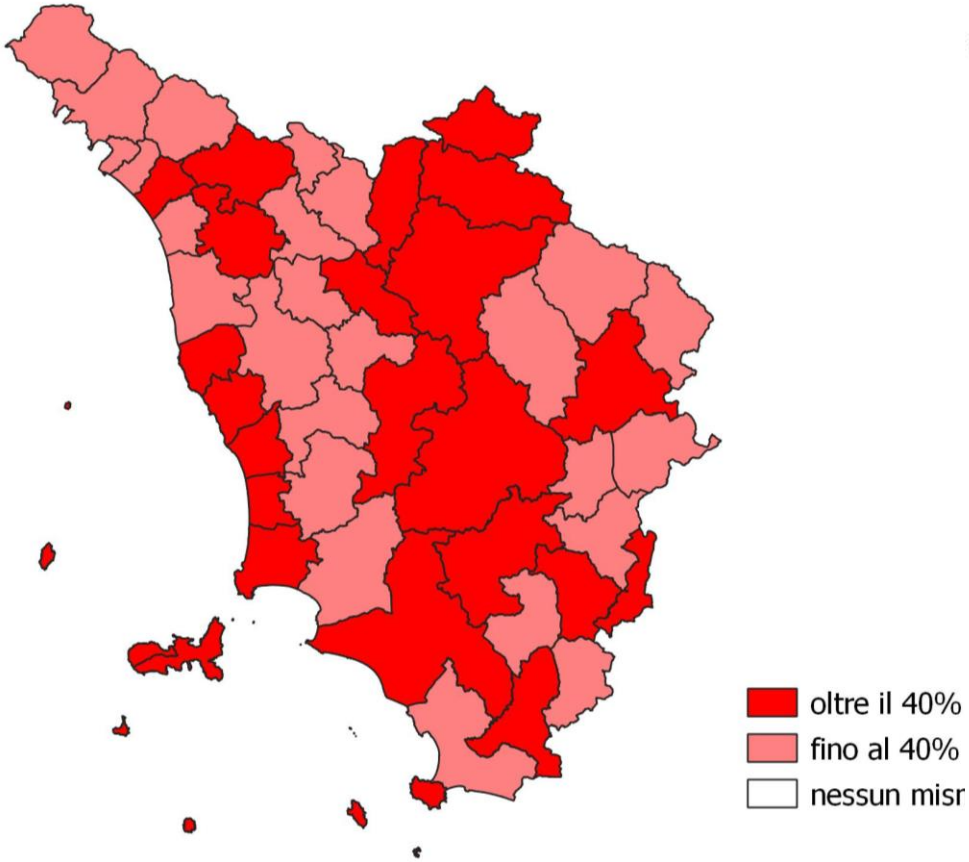
Scenario A



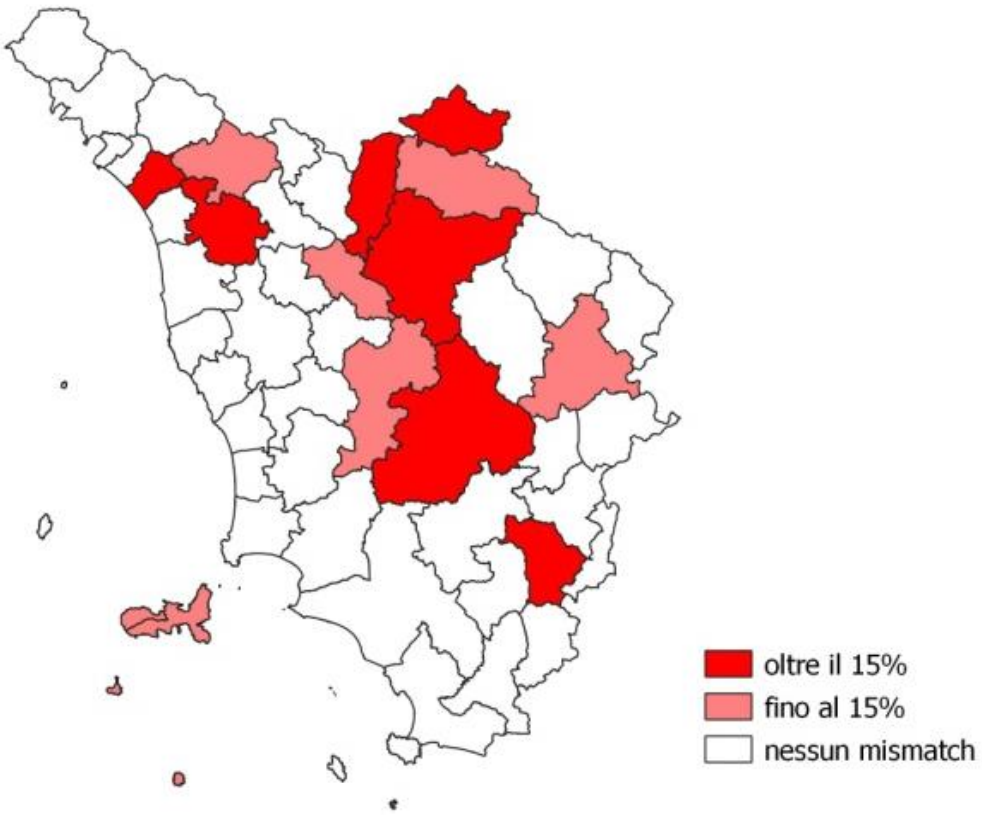
Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e Unioncamere–ANPAL (Sistema Informativo Excelsior)

Quale disaccoppiamento fra domanda ed offerta di lavoro *oggi*?

Scenario A



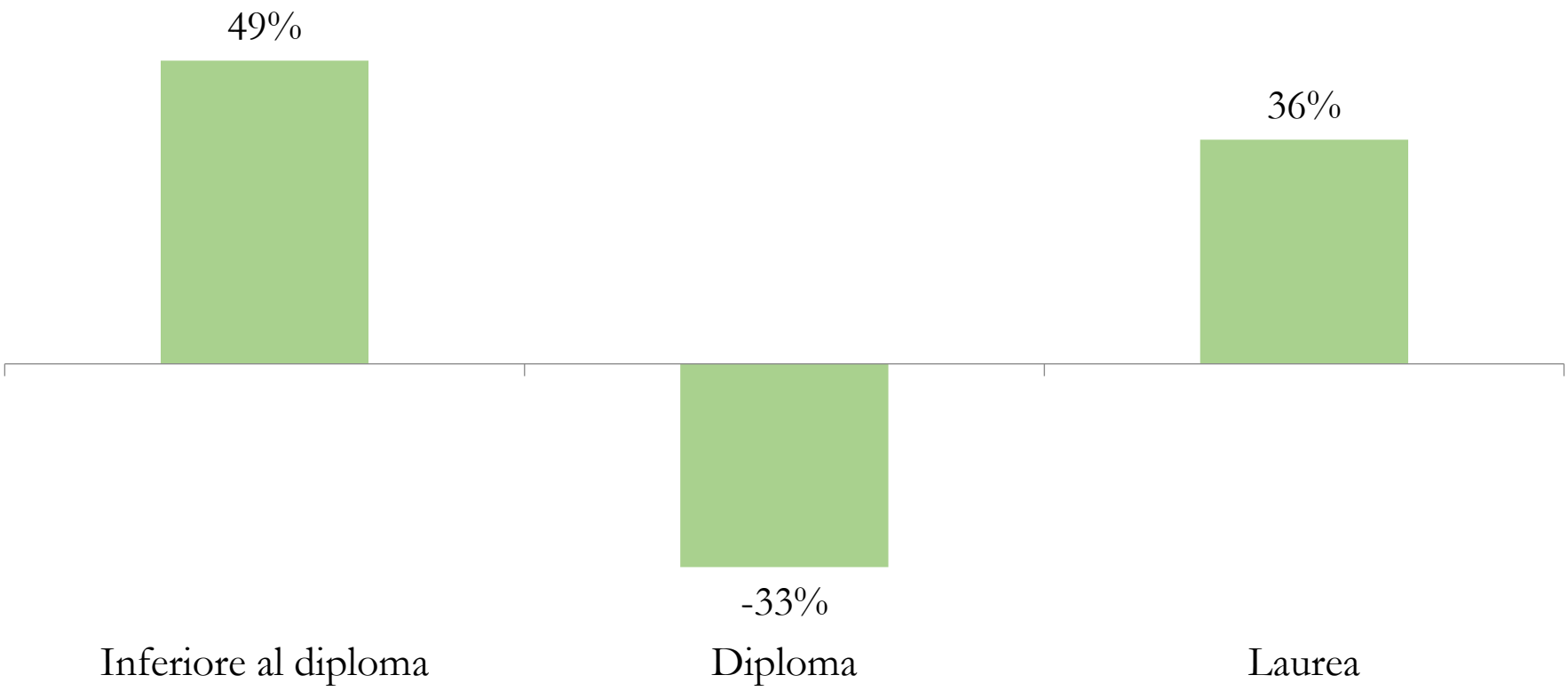
Scenario B



Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e Unioncamere–ANPAL (Sistema Informativo Excelsior)

Quale disaccoppiamento fra domanda ed offerta di lavoro *oggi*?

Scenario A



Fonte: elaborazioni IRPET su dati ISTAT e Unioncamere–ANPAL (Sistema Informativo Excelsior)

Sarà possibile soddisfare la domanda di lavoro sostitutiva *nel prossimo decennio*?

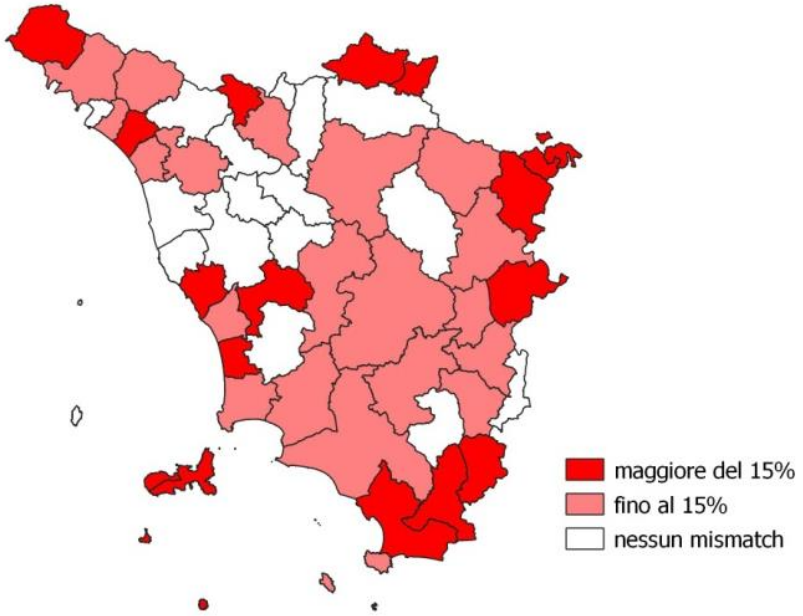
- **Domanda: numero di pensionati in uscita**
  - Coloro che raggiungeranno la pensione di vecchiaia entro il 2033
  - Coloro che andranno in pensione tra 60 e 67 anni.
- **Offerta: popolazione stimata per il 2033 nella fascia 20-39, al netto degli iscritti all'università**
- **Assunzione: assenza di domanda aggiuntiva oltre a quella sostitutiva; pensione di vecchiaia e tassi di pensionamento 60-67 invariati.**

Fonti:

- Modello previsivo popolazione Irpet
- Anagrafe fiscale
- Open data Miur (iscritti università)
- Anagrafe regionale degli studenti
- Flusso pensionamenti Inps

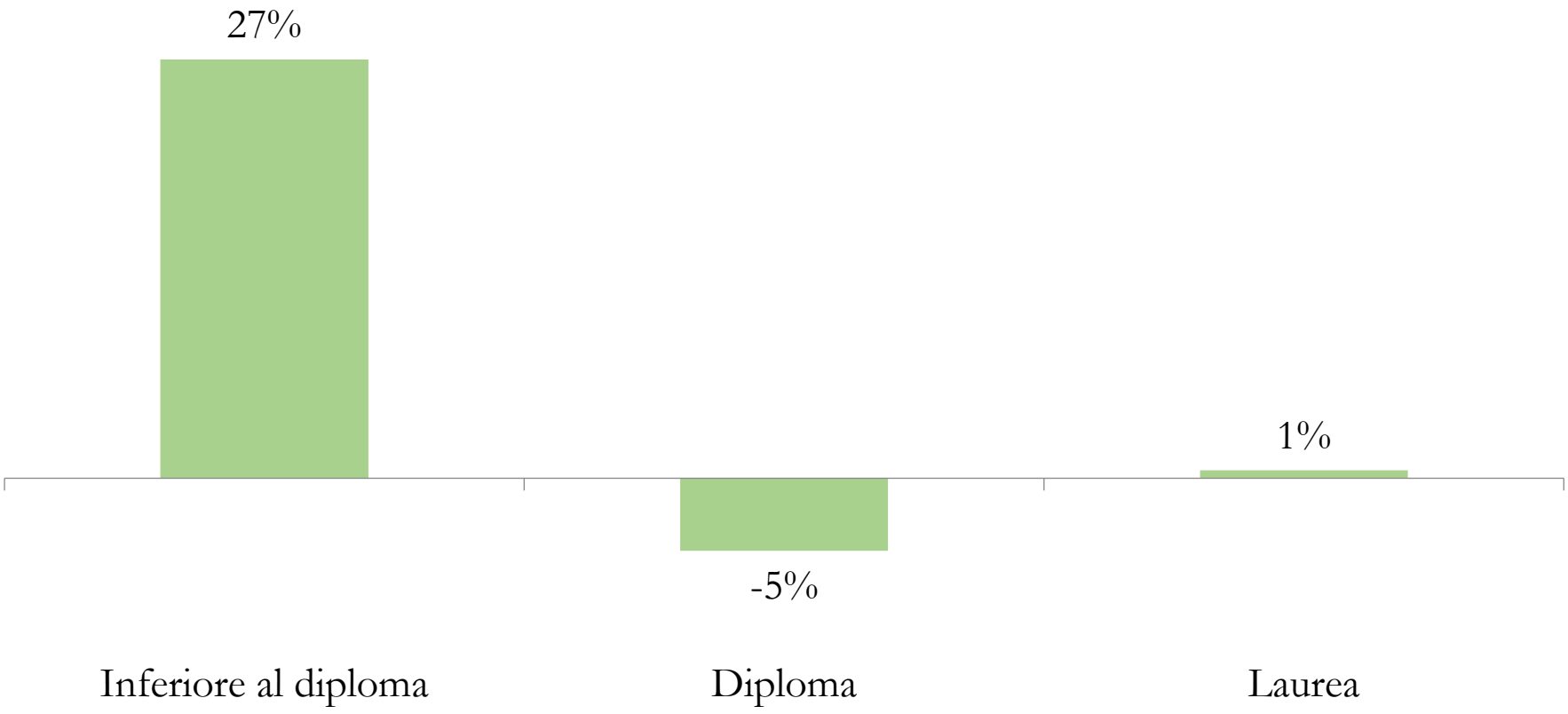
Sarà possibile soddisfare la domanda di lavoro sostitutiva *nel prossimo decennio*?

- **Domanda: numero di pensionati in uscita**
  - Coloro che raggiungeranno la pensione di vecchiaia entro il 2023
  - Coloro che andranno in pensione tra 60 e 67 anni.
- **Offerta: popolazione stimata per il 2023 nella fascia 20-39, al netto degli iscritti all'università**
- **Assunzione: assenza di domanda aggiuntiva oltre a quella sostitutiva; pensione di vecchiaia e tassi di pensionamento 60-67 invariati.**



Fonte: elaborazioni IRPET su dati Agenzia delle entrate, INPS e modello previsivo IRPET

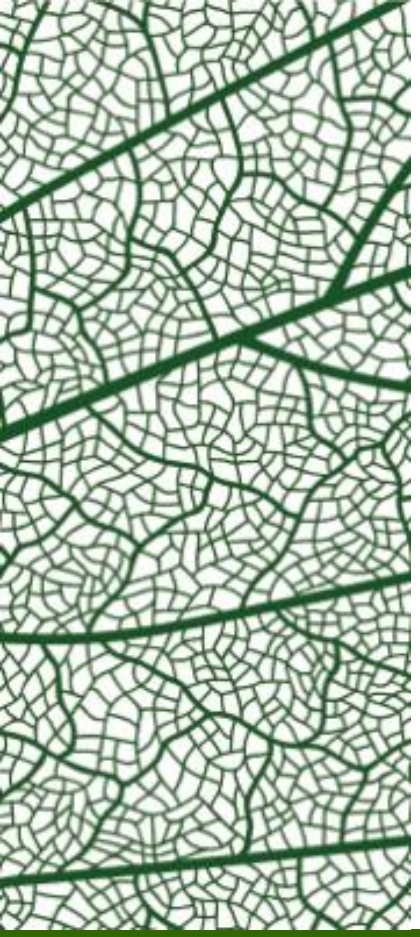
Sarà possibile soddisfare la domanda di lavoro sostitutiva *nel prossimo decennio*?



Fonte: elaborazioni IRPET su dati Agenzia delle entrate, INPS e modello previsivo IRPET

Sintesi e spunti per la discussione

1. In un contesto dove reperire personale risulta sempre più difficile per le imprese , è necessario interrogarsi sull'impatto che i trend demografici attuali e previsti possono avere nell'**incontro tra domanda e offerta di lavoro** a livello locale.
2. Negli ultimi decenni, la popolazione giovanile si è spostata verso territori con maggiori e migliori opportunità lavorative, collocati perlopiù nella Toscana Centrale, contribuendo all'**invecchiamento delle aree periferiche e ultraperiferiche**.
3. Ancora oggi, flussi di popolazione verso la Toscana centrale garantiscono il mantenimento di un **equilibrio tra domanda e offerta di lavoro**, che non sarebbe garantito in assenza di pendolarismo.
4. Nel prossimo decennio ciò rischia di creare un **disequilibrio proprio nelle aree meno centrali**, laddove si rischia la chiusura di piccole attività, con un conseguente ulteriore impoverimento socio-economico e perdita di attrattività territoriale.
5. **Quali politiche** per scongiurare il rischio di un sistema produttivo che compete internamente per le proprie risorse umane?



AISRe
Associazione Italiana
di Scienze Regionali

XLVI Conferenza scientifica annuale

Pescara, 10-12 settembre 2025

Inverno demografico e mercato del Lavoro: un'analisi a livello locale per la Toscana

Silvia Duranti, Maria Luisa Maitino, Nicola Sciclone, Leonardo Ghezzi

IRPET (Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana)