

I.R.P.E.T.

**ISTITUTO REGIONALE PER LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
DELLA TOSCANA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IRPET
relativo alla modifica dell'articolo 7 del CCI 2023-2025 (parte normativa)
e per la destinazione delle risorse decentrate anno 2025 (parte economica)**

Premesso che:

- in data 13.10.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del comparto dell'IRPET per l'anno 2025, relativo allo stralcio della parte normativa ed alla parte economica inerente la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025;

- in data 15.10.2025, il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET ha espresso parere favorevole riguardo la suddetta ipotesi di contratto e ne ha certificato positivamente la rispondenza ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

- il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 30 del 16.10.2025, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del citato accordo

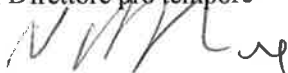
in data 20.10.2025, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

IRPET, nella persona del Direttore pro-tempore

FIRMATO

Nicola Sciclone

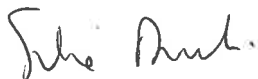


Per la parte sindacale:

FIRMATO

la Rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone di:

Silvia Duranti



Sara Turchetti



Elena Zangheri



le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL



Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo dell'IRPET.

Premessa

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale delle categorie dell'IRPET ed ha per oggetto:

- la modifica parziale dell'art. 7 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance", nel punto 7.4. "Disciplina delle assenze" e, nello specifico, del punto 7.4.3 del Contratto integrativo sottoscritto dalle parti in data 06.12.2023 (d'ora in avanti CCI 2023-2025) (parte normativa);
- la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo (parte economica).

Restano ferme e vigenti, per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo, le disposizioni del CCI dell'IRPET per il triennio 2023-2025 sottoscritto dalle parti in data 06.12.2023, cui si fa integrale rinvio.

STRALCIO PARTE NORMATIVA

Articolo 1

MODIFICA dell'art. 7 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" del CCI 2023-2025

1. Le parti convengono di procedere alla modifica dell'art. 7 "*Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*", del CCI 2023-2025 nel punto 7.4. "*Disciplina delle assenze*", con specifico riferimento al punto 7.4.3., nei termini di seguito espressi, al fine di garantire maggior tutela a determinate fattispecie.
2. Di conseguenza, a partire dall'anno 2025, viene disposta la modifica dell'art. 7.4.3. che viene riscritto nei seguenti termini:

"I periodi di maternità anticipata e obbligatoria (articolo 45 comma 2 CCNL 2022 Funzioni Locali), quelli dedicati all'effettuazione di cure salvavita (articolo 50 CCNL 2022 Funzioni Locali), quelli conseguenti ad infortuni sul lavoro (articolo 49 CCNL 2022 Funzioni Locali), quelli di congedo per le donne vittime di violenza (articolo 43 CCNL 2022 Funzioni Locali) ed i tre giorni di permesso di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (articolo 33 CCNL 2018 Funzioni Locali) si intendono, a tutti gli effetti, come servizio effettivamente prestato: se gli stessi non consentissero ai dipendenti di soddisfare il requisito di accesso di cui al precedente punto 7.4.1., si prescinde dalla necessità di effettuare la valutazione provvedendo, tuttavia, alla corresponsione della premialità sulla base dell'ultima valutazione effettuata o, nel caso non fosse disponibile alcuna valutazione, sulla base della media della premialità corrisposta a seguito dell'ultima valutazione alla categoria di appartenenza."

PARTE ECONOMICA

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025

Articolo 2

Disposizioni generali

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale delle categorie dell'IRPET ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo (parte economica), ai sensi ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 e dell'art. 2 commi 2 e 3 del CCI



2023-2025 sottoscritto il 06.12.2023. Ai sensi di tale ultima disposizione, infatti, il contratto integrativo triennale ha efficacia fino al 31 dicembre 2025, ma “i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo, sulla base delle risorse di contrattazione disponibili nell’anno.”

2. Restano ferme e vigenti, per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo, le disposizioni del CCI dell’IRPET per il triennio 2023-2025 sottoscritto dalle parti in data 06.12.2023, cui si fa integrale rinvio, salvo quanto modificato con l’art. 1 del presente accordo.

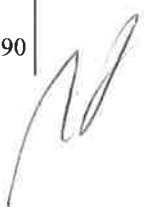
Articolo 3 Costituzione Risorse Contrattazione

1. Le parti prendono atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2025 disposta, nel rispetto delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e delle norme vigenti (art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017), con determinazione del Direttore n. 23 del 02.07.2025 che ammonta a Euro 242.847,92 come di seguito descritto in tabella:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO - ANNO 2025			
RISORSE STABILI			
Disposizione	Descrizione	risorse non soggette a limite anno 2016	importo
Art. 79, comma 1, lett. a): risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018 Importo unico consolidato all’anno 2017 al netto P.O. (e della decurtazione permanente di cui all’articolo 1, comma 456, della legge 147/2013)		80.305,00
	art. 67 c. 2 lett.a) CCNL 2016-2018 Incremento 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	cfr. Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018	3.078,40
	art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018 Incrementi differenziali progressioni economiche orizzontali (ex art. 64)	cfr. Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018	1.256,32
	art. 67 c.2. lett. c) CCNL 2016-2018 Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato		2.590,38
	art. 67 c. 2 lett.g) CCNL 2016-2018 Importi corrispondenti a stabili riduzioni dei compensi per lavoro straordinario		437,67
	totale		87.667,77
incrementi previsti dal nuovo CCNL 16.11.2022			
Art. 79, comma 1, lett. b)	Incremento 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	ex art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022	2.788,50
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	art. 11 d.l. 135/2018 convertito in l. 12/2019	1.690,20
Art. 79, comma 1, lett. d)	Differenziali stipendiali posizioni economiche	art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022	2.314,13
Art. 79, comma 1 bis	Differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 ed in D3 (decorrenza 1/4/2023)	ex art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022	18.098,98
TOTALE RISORSE STABILI			112.559,58
Totale risorse stabili soggette al limite del fondo 2016			83.333,05
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016			29.226,53
RISORSE VARIABILI			
Art. 79, comma 2, lett. a): risorse di cui	Art. 67, comma 3, lett. a) (risorse conto terzi):	orientamento Ragioneria Generale dello Stato (cfr. circolare RGS 15 aprile	115.351,90

SPV

FA PR



all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018		2011, n. 12; circolare RGS 2 maggio 2012, n. 16) e giudici contabili	
	Art. 67 comma 3 lett. c) incentivi funzioni tecniche: 162,76	Corte dei Conti sezione Autonomie n. 6/2018	-
Art. 79, comma 2, lett. b)	Integrazione 1,2% monte salari anno 1997 (ex art. 67 comma 4 ccnl 2016-2018)		3.828,00
Art. 79, comma 2, lett. c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilit� del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato		-
Art. 79, comma 2, lett.d)	Economie straordinario		-
Art. 79, comma 3	0,22% monte salari anno 2018, quota d'incremento del fondo proporzionale	ex art. 79 comma 6 CCNL 2019-2021	1.700,63
art. 80 comma 1	Somme non utilizzate negli anni precedenti (economie parte stabile)	orientamento Ragioneria Generale dello Stato (cfr. circolare RGS 15 aprile 2011, n. 12; circolare RGS 2 maggio 2012, n. 16) e giudici contabili	9.628,86
TOTALE RISORSE VARIABILI			130.509,39
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016			126.681,39
Totale risorse VARIABILI soggette al limite del fondo 2016			3.828,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO (parte stabile+parte variabile)			243.068,97
VERIFICA RISPETTO LIMITE FONDO BASE 2016 EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	FONDO BASE 2016		148.940,00
Totale risorse stabili soggette al limite del fondo 2016			83.333,05
Totale risorse VARIABILI soggette al limite del fondo 2016			3.828,00
Risorse a carico del bilancio relative agli INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE			62.473,53
Risorse EQ escluse dal limite (quota parte 0,22% monte salari anno 2018)			473,53
TOTALE PROVVISORIO			149.161,05
DECURTAZIONE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE			-221,05
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE			243.068,97
TOTALE FONDO 2025 (post applicazione decurtazione)			242.847,92

2. Le risorse decentrate cos  determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 e di quanto previsto nel vigente CCI dell'IRPET 2023-2025 al Titolo II, "Risorse decentrate", artt. 4 e 5.

Articolo 4

Destinazione delle risorse decentrate

- Le parti concordano sulla necessit  di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilit  nel tempo, prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili, pari a **euro 112.559,58**.
- Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 2019-2021, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere:
 - i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b)

b) le quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

L'ammontare delle risorse necessarie a finanziare tali istituti per IRPET è pari a € **110.140,81** come di seguito descritto:

Art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021	
Differenziale progressioni economiche	95.120,77
Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto ex art. 33 CCNL	15.020,04
Totale risorse	110.140,81

Art. 5
Ulteriori destinazioni

1. Le parti concordano, quindi, le seguenti destinazioni per l'anno 2025 delle risorse decentrate integrative che residuano:

- a) corrispondere, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021, i compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021, nell'importo complessivo di **€26.500,00**. Le parti danno atto che tale importo è già stato, in parte, destinato ed impegnato per tale istituto con determina del Direttore n. 25 del 16.07.2025 in ottemperanza alla pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 15.07.2025, con cui veniva concordato di destinare una quota specifica di risorse del fondo di contrattazione decentrata, pari a euro 16.958,33, al fine di garantire l'attribuzione e la conseguente erogazione delle indennità di responsabilità in continuità con l'anno precedente.
- b) erogare, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. a) e b) secondo i criteri fissati nel CCI 2023-2025 – parte normativa all'art. 7, i compensi diretti ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi con riferimento all'anno 2025 per un ammontare complessivo di **€106.207,11**.

In tale ammontare sono comprese le risorse, pari ad un massimo di €1600, che le parti concordano di destinare alla maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 81 del CCNL, secondo i criteri fissati nel CCI 2023-2025- parte normativa all'art. 8.

Art. 80 comma 2 lett. a) e b) e art. 81	Performance organizzativa ed individuale	106.207,11
	<i>di cui per Maggiorazione del premio</i>	<i>Max 1600,00</i>

Art. 6
Disposizioni finali

1. Il presente contratto integrativo decentrato, sulla base di quanto espresso in premessa, ha durata annuale e si applica alla parte normativa del CCI 2023-2025 riguardo alla modifica dell'articolo 7.4.3. del medesimo contratto e alla parte economica per l'esercizio finanziario 2025.

