

SCHEMA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)

EQ STATISTICA

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità [B] Attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Settore/Struttura ECONOMIA PUBBLICA
Denominazione	STATISTICA
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Ricercatore esperto in campo statistico, con capacità di gestire in autonomia base dati e modelli e analizzare gli aspetti economici sociali e territoriali dello sviluppo toscano e degli attori istituzionali coinvolti. Responsabile di progetto anche di natura editoriale.
Delega di funzioni dirigenziali (disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [x]- no
Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	10
Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	10
I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	10
La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla PO, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	8
La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie)	10
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito nei criteri di cui sotto A-E)	48 punti- FASCIA C Complessità e strategicità minime (punteggio minore di 50)
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale o altri specifici requisiti professionali/competenze	No

EQ Ricerca

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità [B] Attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Settore/Struttura SISTEMI LOCALI, CULTURA E TURISMO
Denominazione	RICERCA
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Ricercatore in economia applicata, esperto in analisi congiunturale e strutturale, che segue in autonomia i rapporti e le relazioni anche di carattere esterno con Regione Toscana, enti locali, altri enti di ricerca. Responsabile di progetto
Delega di funzioni dirigenziali (disciplinare istituito – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	☐ sì ☒ no
Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	10
Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	10
I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	10
La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla PO, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	8
La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie)	10
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito nei criteri di cui sotto A-E)	48 punti- FASCIA C Complessità e strategicità minime (punteggio minore di 50)
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale o altri specifici requisiti professionali/competenze	NO

EQ Ricerca finalizzata nell'ambito della modellistica di microsimulazione, lavoro e welfare

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità [B] Attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Settore/Struttura Lavoro, disuguaglianza e welfare
Denominazione	Ricerca finalizzata nell'ambito della modellistica di microsimulazione, lavoro e welfare
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Progettazione, implementazione e gestione dei modelli di micro simulazione statica e dinamica, analisi del mercato del lavoro, delle condizioni di vita delle famiglie, delle politiche del lavoro e di welfare.
Delega di funzioni dirigenziali (disciplinare istituito – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [+] no
Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	10
Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	10
I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	10
La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla PO, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	8
La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie)	10
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito nei criteri di cui sotto A-E)	48 punti- FASCIA C Complessità e strategicità minime (punteggio minore di 50)
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale o altri specifici requisiti professionali/competenze	No

EQ GIURIDICO- AMMINISTRATIVA

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità [B] Attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Settore/Struttura Servizio amministrativo finanziario
Denominazione	Giuridico-Amministrativa
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Alla posizione compete il supporto legale e giuridico-amministrativo alla Direzione ed ai dirigenti; il supporto all'attività del Comitato di indirizzo e controllo; il coordinamento dell'attività contrattuale e dei rapporti giuridici con altri organismi esterni; il coordinamento delle attività relative alla normazione e regolamentazione dell'Ente; il coordinamento della gestione giuridico amministrativa del personale.
Delega di funzioni dirigenziali (disciplinare istituito – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	Si
Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	19
Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	19
I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	19
La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla PO, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	18
La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie)	18
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito nei criteri di cui sotto A-E)	93 punti - FASCIA A –Complessità e strategicità massime (punteggio superiore a 81)
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale o altri specifici requisiti professionali/competenze	No

EQ Finanziaria-contabile

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità [B] Attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Settore/Struttura Servizio amministrativo finanziario
Denominazione	Finanziaria-contabile
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Alla posizione compete il coordinamento delle attività inerenti: la programmazione finanziaria e controllo (bilancio di previsione e di esercizio, piani di gestione, monitoraggio dell'andamento economico dell'Istituto); la contabilità ordinaria; l'esecuzione delle procedure e degli adempimenti in materia contabile, fiscale, tributaria e contributiva; la gestione economico finanziaria complessiva dei progetti finanziati su fondi europei; la gestione del patrimonio e provveditorato; la gestione economica del personale; il supporto all'attività del Collegio dei Revisori dei Conti
Delega di funzioni dirigenziali (disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	sì
Autonomia e responsabilità decisionale (con questo parametro si valuta il grado di discrezionalità rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza)	19
Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	19
I contenuti professionali correlati alla posizione (le competenze sono valutate con riferimento al livello di specializzazione richiesto, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia di funzioni attribuite, alla relativa frequenza di aggiornamento)	19
La complessità organizzativa e gestionale (con tale parametro si prendono in considerazione le risorse umane e/o finanziarie gestite dalla PO, l'intensità delle relazioni interne/esterne)	18
La rilevanza strategica (questo parametro valuta l'impatto che l'attività gestita ha nel perseguimento delle politiche e delle strategie)	18
Livello di graduazione ("pesatura") in base al punteggio complessivo conseguito nei criteri di cui sotto A-E)	93 punti <i>FASCIA A Complessità e strategicità massime (punteggio superiore a 81)</i>
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale o altri specifici requisiti professionali/competenze	No

