

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**N. 35 DEL 17/12/2025**

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA NUOVI COMPONENTI E PRESIDENTE.**

### IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 “Ordinamento dell’IRPET” e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell’Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all’incarico di Direttore dell’Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell’IRPET

Richiamato l’art.57 del D.lgs. n.165/2001, come modificato ed integrato dall’art.21 della L.n.183/2010, che prevede la costituzione nelle Pubbliche Amministrazioni di Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G. ai sensi dell’art.21 della L.n.183/2010”, al fine di attuare l’istituzione e l’organizzazione del CUG recependone le indicazioni emanate per quanto pertinente e necessario all’Ente e nell’ambito della autonomia funzionale dello stesso

Dato atto che al punto 3.3.1 “Nomina” è previsto che il CUG sia nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’amministrazione, ovvero, per IRPET, con atto del Direttore

Vista la Direttiva n.2 del 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

Considerato che l’attività del predetto Comitato è orientata allo svolgimento dei seguenti compiti:

- propositivi per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra donne e uomini;
- consultivi formulando pareri su progetti di riorganizzazione del lavoro, formazione, orari di lavoro, contrattazione;
- di verifica riguardo a tutte quelle azioni di promozione di materia di pari opportunità e di

benessere organizzativo, di prevenzione del disagio lavorativo, di contrasto alle violenze ed al mobbing nell'ambiente di lavoro

Dato atto che è necessario procedere alla nuova nomina dei membri del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni così come previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e nel rispetto delle sopra citate direttive

Preso atto che ai sensi del citato art. 57 il Presidente del CUG è designato dall'amministrazione e che la composizione del Comitato è paritetica cioè formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi, nonché per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione

Richiamata la comunicazione prot. 1510/2025 con la quale si è provveduto a richiedere alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di designare ciascuna i propri rappresentanti nel C.U.G.

Viste le designazioni pervenute dalle suddette Organizzazioni Sindacali con note ns. prot. n. 1532/2025 e prot. n. 1625/2025 di seguito riportate:

EFFETTIVI	SUPPLENTI	OO.SS.
Natalia Faraoni	Leonardo Piccini	CGIL
Simona Roseti	-	UIL

Richiamato altresì l'avviso interno di interpello (prot. n. 1560/2025) con cui IRPET ha richiesto a tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico,

Dato atto che i componenti scelti dall'amministrazione devono avere requisiti di professionalità, esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, oltre ad adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Preso atto delle candidature presentate dai dipendenti conservate agli atti del protocollo dell'IRPET e rilevato che tutte risultano in possesso dei sopra citati requisiti

Ritenuto altresì di poter individuare tra le stesse anche il Presidente del CUG nella persona della dott.ssa Claudia Ferretti n quanto in possesso di pregressa esperienza e maturata conoscenza dei compiti e delle funzioni del Comitato Unico di Garanzia oltre che di ampie capacità organizzative e di attitudini relazionali e motivazionali

Valutato, quindi, di individuare per l'amministrazione quali membri effettivi e supplenti le/i seguenti dipendenti:

EFFETTIVI	SUPPLENTI
Giuseppe Gori	Maria Luisa Maitino
Chiara Agnoletti	

Rilevato che il CUG è un organismo di garanzia che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dal citato articolo 57, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001;

Ritenuto che nell'ambito della funzione propositiva del CUG, riveste particolare importanza quella riguardante la predisposizione di Piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale

sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica

Ritenuto inoltre, in considerazione del ruolo di terzietà ricoperto dal CUG e dei compiti ad esso demandati, con particolare riferimento a quelli esercitati in ambito consultivo, il CUG svolge un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione

Dato atto che il presente provvedimento non è per sua natura soggetto a controllo di regolarità contabile in quanto non comporta alcuna spesa

#### DETERMINA

1. di procedere alla nuova nomina dei membri del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, individuando i seguenti componenti:

Componenti dell'Amministrazione:

EFFETTIVI	SUPPLENTI
Giuseppe Gori	Maria Luisa Maitino
Chiara Agnoletti	

Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

EFFETTIVI	SUPPLENTI	OO.SS.
Natalia Faraoni	Leonardo Piccini	CGIL
Simona Roseti	-	UIL

2. di nominare come Presidente del CUG la dipendente Claudia Ferretti a seguito della comprovata esperienza maturata nel ruolo e la conoscenza nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;

3. di stabilire che entro 60 giorni dalla sua costituzione il CUG dovrà adottare il suo Regolamento interno che ne disciplina le modalità di funzionamento;

4. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per un quadriennio dalla data di nomina e che gli incarichi potranno essere rinnovati, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

5. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

6. di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito;

7. di trasmettere copia del presente atto a tutti i membri effettivi ed ai membri supplenti del CUG, alle Organizzazioni Sindacali e RSU;

8. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web.

Il Direttore

SCICLONE NICOLA  
*(firmato digitalmente)*

\*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso IRPET in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993."

Indice Allegati:

Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. [www.irpet.it](http://www.irpet.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.