

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 3 DEL 30/01/2026

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL' IRPET 2026/2028.

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 “Ordinamento dell’IRPET” e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell’IRPET - Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana, quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all’incarico di Direttore dell’Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell’IRPET

Visto l’articolo 6, comma 1, del decreto-legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l’adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso

Considerato che il medesimo art. 6 del decreto-legge n. 80/2021, al comma 6, prevede che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, sia adottato il Piano tipo nel quale saranno altresì definite le modalità semplificate per l’adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30.06.2022 che ha disciplinato il Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO
- il decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022 che ha disciplinato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO ed individuato le semplificazioni di redazione del documento per le “piccole amministrazioni”

Richiamato nello specifico l’art. 6 del sopracitato DM 132/2022 relativo alle “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”

Dato atto che il numero complessivo dei dipendenti dell’IRPET è inferiore alle 50 unità e che quindi si applicano all’Istituto le semplificazioni di cui al sopra citato DM 132/2022

Vista e richiamata la propria determinazione n. 5 del 31.01.2025 con cui è stato approvato il PIAO 2025 e la relativa proiezione triennale 2025-2027, e riscontrata la necessità di provvedere all’aggiornamento della programmazione ivi contenuta per adeguarla al contesto di riferimento 2026-2028 entro il termine del 31 gennaio 2026 come previsto dalla normativa sopra richiamata

Visto, dunque, il documento allegato al presente atto e sua parte integrante e fondamentale contenente il PIAO 2026/2028 dell’IRPET che si compone di 4 sezioni:

1)Scheda anagrafica dell'amministrazione

2)Valore Pubblico (cenni-sottosezione non prevista per amministrazioni con meno di 50 dipendenti), Performance (cenni); Anticorruzione (e trasparenza)

3)Organizzazione e capitale umano (struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano dei fabbisogni di personale, formazione, piano delle azioni positive)

4)Monitoraggio (cenni -sezione non prevista per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti)

Richiamato il Programma di attività annuale e la sua proiezione triennale, approvati con deliberazione del Comitato di indirizzo e controllo n. 2 del 22.12.2025 sulla base degli indirizzi approvati dalla Giunta Regionale con delibera 1567 del 01.12.2025 e, in via definitiva, con delibera n. 36 del 26.01.2026

Richiamata, in merito alla sottosezione 2.2. “Performance” del PIAO, la delibera della Giunta Regionale n. 28 del 26.01.2026 che ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) dell’IRPET definendo, per l’anno 2026 e con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori ed i valori attesi su cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed i cui contenuti risultano riportati nel documento adottato con il presente provvedimento

Considerato che, con riferimento alla sottosezione 2.3. “Rischi corruttivi e trasparenza” e in conformità con le semplificazioni previste dall’art. 6 del DM 132/2022, si è provveduto al relativo aggiornamento dei contenuti nel rispetto di quanto stabilito nelle linee guida ANAC pubblicate nel mese di luglio e nel Piano Nazionale Anticorruzione, prendendo atto delle indicazioni sulle modalità di redazione di tale sezione per le piccole amministrazioni con meno di 50 dipendenti ed elaborando, in apposito allegato al Piano, il “Quadro di sintesi dei rischi, misure di prevenzione e trasparenza” in cui confluiscono tutte le tabelle del PTPC

Rilevato che il PIAO 2026/2028 contiene apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” relativa: alla struttura organizzativa (sottosezione 3.1.), all’organizzazione del lavoro agile (sottosezione 3.2), alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il prossimo triennio 2026-2028 (sottosezione 3.3.), nonché alla formazione (sottosezione 3.4) e al piano delle azioni positive (sottosezione 3.5)

Preso atto, con riferimento alla sottosezione “Organizzazione del lavoro agile”(sottosezione 3.2.), del recepimento degli aspetti evolutivi e degli obiettivi di sviluppo in materia;

Considerato che il Piano triennale dei fabbisogni (PTFP) 2026-2028 di cui alla sottosezione 3.3. del PIAO è elaborato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché nel rispetto dei vincoli finanziari (nazionali e regionali) e delle facoltà assunzionali dell’ente a legislazione vigente ai sensi dell’art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii, come descritti nel Piano stesso

Rilevato che nel medesimo PTFP non sono previsti nuovi fabbisogni assunzionali relativi al triennio 2026/2028, confermando il mantenimento della situazione del personale al 31.12.2025, salvi eventuali aggiornamenti

Dato atto che la copertura finanziaria del suddetto PTFP è assicurata sul bilancio di previsione 2026-2028 approvato dal Direttore con determinazione n. 37 del 22.12.2025 in attesa di approvazione da parte degli organi regionali

Dato atto di aver trasmesso al Collegio dei revisori dei conti il suddetto Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, sottosezione del presente PIAO, ai fini del parere in merito al rispetto dei vincoli finanziari stabiliti dalle norme vigenti statali e regionali in materia di contenimento della spesa pubblica, nonché sul rispetto degli equilibri di bilancio

Preso atto, della definizione dei fabbisogni formativi 2026-2028 per il personale dell’Istituto, come individuati nella sottosezione 3.4. del Piano e delle azioni positive per il prossimo triennio, definite d’intesa con il CUG dell’IRPET e contenute nella sottosezione 3.5 del PIAO

Individuate altresì, all’interno del PIAO 2026/2028; se pur in forma semplificata, le misure di monitoraggio nella sezione 4 del citato documento

Considerato altresì che potranno essere adottati in corso d’anno interventi di modifica, integrazione ed aggiornamento al PIAO nel suo complesso o riferiti a singole sezioni o sottosezioni del medesimo, in relazione agli eventuali mutamenti del contesto interno ed esterno (finanziario, organizzativo, ed economico) nonché conseguenti ad adeguamenti normativi e contrattuali

Viste le Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e i relativi Manuali operativi

approvati con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione pubblicate in data 17 dicembre 2025, aventi l'obiettivo di fornire alle Pubbliche Amministrazioni, in modo non prescrittivo e nel rispetto della loro autonomia politica, strategica e gestionale, un supporto metodologico orientativo per predisporre il PIAO e ritenuto opportuno avviare un'attività valutativa in merito all'eventuale progressiva integrazione del modello attuale adottato finora dall'IRPET

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'IRPET ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Dato atto che è resa informativa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie

Considerato che il presente provvedimento sarà altresì trasmesso per opportuna conoscenza al Comitato di indirizzo e controllo dell'IRPET ed all'OIV (organismo indipendente di valutazione) nonché al CUG per quanto riguarda le azioni positive

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo di regolarità contabile, rinviando a successivi appositi provvedimenti gli impegni necessari per attuare le disposizioni previste nei singoli piani

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRPET per il triennio 2026/2028 e le sezioni ivi contenute (Premessa; Scheda anagrafica; Valore Pubblico (cenni) Performance e Anticorruzione (comprensivo delle relative tabelle confluente nell'allegato unico al PTPC); Organizzazione e Capitale Umano; Monitoraggio (cenni)), così come riportato nel documento allegato denominato *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione -PIAO 2026/2028”* e nel relativo allegato *“Allegato unico PTPC: Quadro di sintesi rischi, misure di prevenzione e trasparenza”*, entrambi parti integranti e sostanziali del medesimo;
- 2) di prevedere la possibilità di modificare il PIAO anche con riferimento alle singole sezioni e sottosezioni dello stesso senza necessità di modifica dell'intero testo, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo) nonché conseguenti ad adeguamenti normativi e contrattuali;
- 3) di disporre la pubblicazione del PIAO sul sito internet dell'Istituto nell'apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”* al fine di garantire la necessaria trasparenza ed accessibilità della documentazione;
- 4) di provvedere alla trasmissione del PIAO all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Comitato di indirizzo e controllo dell'IRPET, per opportuna conoscenza e di darne informativa alle Rappresentanze sindacali;
- 5) di trasmettere, ai sensi del quarto comma dell'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021), il PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- 6) di provvedere alla trasmissione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, con le modalità e nei termini ivi indicati, della sottosezione *“Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028”* del PIAO 2026 adottato con il presente atto.

Il Direttore
Nicola Scicione
(firmato digitalmente)

**"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso IRPET in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993."

Indice Allegati:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione -PIAO 2026-2028.pdf

Allegato unico PTPC "Quadro di sintesi rischi, misure di prevenzione e trasparenza.pdf

Allegato_Unico_IRPET_PIAO 2026-2028 .xlsx

Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. www.irpet.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.