



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 15 DEL 21/05/2026

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'IRPET 2026, ADOTTATO CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 3 DEL 30.01.2026: AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028" E PIANO ASSUNZIONALE 2026

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 "Ordinamento dell'IRPET" e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell'Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione;

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET

Vista la legge regionale n. 5/2008 e smi e richiamati nello specifico gli articoli 18 e 21 che dettano il regime di proroga degli organi a seguito del rinnovo della legislatura regionale

Vista altresì la Legge Regionale 18 marzo 2026, n. 4 "Proroga durata incarichi delle figure apicali di enti e agenzie regionali";

Viste le disposizioni della Legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, "*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*" che si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti dipendenti della Regione Toscana

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l'art. 6

Visto l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30.06.2022 che ha disciplinato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, tra cui, il Piano triennale di Fabbisogni di Personale (PTFP)
- il decreto ministeriale n. 132 del 30.06.2022 che ha disciplinato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO ed individuato le semplificazioni di redazione del documento per le "piccole amministrazioni"

Richiamato nello specifico l'art. 6 del sopracitato DM 132/2022 relativo alle "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti"

Visto e richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRPET per il triennio 2026-2028 approvato con determinazione del Direttore n. 3 del 30.01.2026 nel documento riportato nell'allegato

“A” alla medesima determinazione

Richiamata la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2026/2028 dell’IRPET e, nello specifico, la sottosezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028” (d’ora in avanti PTFP 2026/2028)

Preso atto della generale possibilità, prevista dalla succitata determinazione n. 3/2026 di approvazione del PIAO 2026/2028, di procedere a sue successive modifiche, nel suo complesso o riferite a singole sezioni o sottosezioni del medesimo, in relazione agli eventuali mutamenti del contesto interno ed esterno (finanziario, organizzativo, ed economico) nonché conseguenti ad adeguamenti normativi e contrattuali

Tenuto conto altresì che con specifico riferimento alla sottosezione 3.3. relativa al Piano triennale di Fabbisogno di personale 2026/2028 (d’ora in avanti PTFP 2026/2028) è possibile sempre procedere all’aggiornamento nel corso dell’anno a seguito dell’emersione di fabbisogni sopravvenuti correlati ad eventuali esigenze organizzative ed in generale a possibili mutamenti del contesto interno ed esterno di riferimento oltre che per adeguamenti normativi

Dato atto, in particolare, che rispetto alla situazione evidenziata nel PTFP, sottosezione 3.3. del PIAO approvato a gennaio 2026, vi è l’esigenza sia di procedere ad un aggiornamento dei fabbisogni di personale a tempo determinato a seguito di sopravvenuta cessazione dal servizio di dipendente, sia di rendere la suddetta sezione del PIAO pienamente conforme alle indicazioni normative vigenti nonché alle nuove disposizioni di cui ai nuovi CCNL Funzioni Locali

Visti e richiamati il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026 ed il CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026, entrambi intervenuti successivamente all’approvazione del PIAO 2026 dell’IRPET

Ritenuto pertanto necessario aggiornare il PTFP 2026-2028 in coerenza con le nuove disposizioni economiche e normative introdotte dai CCNL del Comparto e dell’Area Funzioni Locali sottoscritti in data 23.02.2026

Rilevato inoltre che, rispetto alle previsioni iniziali, sono sopravvenute dimissioni anticipate dal servizio (prot. n. 464 del 28.04.2026), di n. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato, con profilo di Funzionario amministrativo, impiegata in progetti finanziati da fondi europei e che, pertanto, si rende necessario procedere alla sua sostituzione mediante assunzione di una unità di personale con il medesimo profilo al fine di garantire continuità amministrativa nelle attività strettamente correlate alla gestione e monitoraggio dei relativi programmi finanziati

Ritenuto pertanto dover aggiornare il relativo fabbisogno assunzionale a tempo determinato per le motivazioni di cui sopra inserendo nell’apposita sottosezione del PTFP le modalità di reclutamento, la normativa di riferimento, il rispetto dei vincoli di spesa, fermo restando che i relativi oneri erano già previsti nel precedente PTFP in quanto l’assunzione avviene in sostituzione di personale uscente

Dato atto che l’assunzione a tempo determinato prevista dal presente provvedimento è finalizzata al soddisfacimento di esigenze temporanee ed eccezionali ai sensi dell’art. 36 del D.Lgs. 165/2001, correlate all’attuazione di programmi finanziati con risorse europee, nel rispetto della disciplina vigente in materia di lavoro flessibile (art. 19 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii.) e dei limiti di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nonché dell’art. 51 del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026

Richiamati in particolare:

- l’articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 secondo cui gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio della spesa nel triennio 2011-2013 che, per IRPET, è pari a € 1.912.566;
- i vincoli finanziari regionali stabiliti negli indirizzi annuali impartiti agli Enti dipendenti nella “Nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale -(DEFR) 2026”, di cui alla Deliberazione del Consiglio Regionale n. 89 del 18 dicembre 2025, che prevedono il mantenimento del limite della spesa di personale al livello del 2016, salve autorizzazioni regionali
- i limiti di spesa per il personale flessibile di cui all’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e smi, come anche ribadito nella NaDEFR 2026

Dato atto che l'onere correlato all'assunzione in oggetto è integralmente finanziato mediante risorse europee vincolate, oggetto di specifica rendicontazione, ulteriori rispetto al contributo ordinario dell'ente e che, secondo le disposizioni di cui alla Circolare n. 9/2006 del Ministero dell'Economia e Finanze nonché ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, tali spese sono escluse dai limiti di contenimento della spesa di personale sopra richiamati in quanto etero finanziate e destinate a specifici progetti temporanei

Ritenuto, dunque, di approvare un aggiornamento della sottosezione 3.3 PTFP 2026-2028 del PIAO 2026 di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sia al fine di adeguare pienamente il Piano alle vigenti disposizioni nazionali e regionali in materia, sia di integrare la parte dedicata alla programmazione dei fabbisogni di personale a tempo determinato nei termini in cui sopra esposti, prevenendo la seguente assunzione:

Tempo determinato

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione	Valore finanziario
1	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario amministrativo (fondi europei)*	100%	Utilizzo di graduatorie vigenti di altre amministrazioni ove consentito e previo accordo/ procedura selettiva concorsuale pubblica	37.860€

Considerato che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 di cui al citato allegato "A" è elaborato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica

Dato altresì atto che la quantificazione delle spese rilevanti ai fini dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i. è stata oggetto di specifico aggiornamento al fine di renderla pienamente conforme alle indicazioni formulate dagli uffici regionali in sede istruttoria

Atteso che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale è soggetta ad aggiornamento annuale e, pertanto, il presente provvedimento deve intendersi con valore autorizzatorio per la sola annualità 2026 del Piano dei fabbisogni 2026-2028, potendosi determinare per le successive annualità modifiche al medesimo

Dato atto, inoltre, del rispetto dei seguenti obblighi ed adempimenti, quali nello specifico:

- l'adozione del Piano della performance di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009 approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale Toscana n. 28 del 27.01.2026
- l'adozione, ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 36 e ss. della l.r. 1/09, del Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2026-2028
- l'esito negativo della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 dalla quale si rileva che non esistono situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'IRPET
- l'utilizzo della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali di cui all'art.27 del D.l. 66/2014
- il rispetto di quanto previsto dall'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016-convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160
- è stata trasmessa ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" per il triennio 2026-2028 con le modalità e nei termini ivi indicati.

Visto il budget economico triennale 2026-2028 adottato dal Direttore con determinazione n. 37 del 22.12.2025, approvato con delibera di Giunta Regionale n. 338 del 23.03.2026

Dato atto che la copertura finanziaria per le assunzioni previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'IRPET 2026-2028, quali sopra individuate, è assicurata negli stanziamenti di bilancio per l'anno 2026 secondo le risultanze espresse nei documenti di programmazione economico-finanziaria sopra richiamati

Dato atto che il presente provvedimento e la proposta di aggiornamento del PTFP 2026-2028 è trasmesso al Collegio dei revisori ai fini dell'acquisizione del parere in merito al rispetto dei vincoli finanziari stabiliti dalle norme vigenti statali e regionali in materia di contenimento della spesa pubblica, nonché sul rispetto degli equilibri di bilancio

Ritenuto, sulla base di quanto sopra espresso, poter dare avvio alle procedure di reclutamento in attuazione delle assunzioni previste per l'anno 2026 nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, di cui all'allegato A

Ritenuto in conclusione procedere all'aggiornamento del PIAO 2026 approvato con determinazione del direttore n. 3/2026 nella sottosezione 3.3. "Piano triennale di fabbisogno di personale", come individuato nel documento allegato "B" al presente provvedimento

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'IRPET oltre ad essere trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165

Dato atto dell'informativa alle rappresentanze sindacali

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, lett. e) della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET e in conformità all'art. 9 del Regolamento di organizzazione approvato con determinazione del Direttore n. 17 del 19.05.2023

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028 (PTFP 2026-2028), di cui alla determinazione del Direttore n. 3 del 30.01.2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026 dell'IRPET (PIAO 2026), con conseguente integrazione e modifica della sottosezione 3.3 di quest'ultimo, di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, conseguentemente, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'IRPET (PIAO) 2026 – aggiornamento" nel documento allegato 'B' al presente provvedimento e sua parte integrante, come revisionato nella sottosezione 3.3. conformemente a quanto previsto al precedente punto 1, fermo restando i contenuti inalterati delle altre sezioni e sottosezioni;
3. di dare atto che l'aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale di cui al documento allegato A è subordinato all'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei revisori in ordine al rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa del personale
4. di autorizzare l'assunzione di personale a tempo determinato per l'anno 2026 prevista nel suddetto aggiornamento del Piano triennale di fabbisogni di personale, dando tempestivo avvio alle procedure di reclutamento:

Tempo determinato

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione	Valore finanziario
1	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario amministrativo (fondi europei)*	100%	Utilizzo di graduatorie vigenti di altre amministrazioni ove consentito e previo accordo/ procedura selettiva concorsuale pubblica	37.860€

5. di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria per le assunzioni previste nel Piano di fabbisogno in conformità con le disponibilità finanziarie e di bilancio di cui al budget economico triennale 2026-2028 adottato dal Direttore con determinazione n. 37 del 22.12.2025 ed approvato con delibera di Giunta Regionale n. 338 del 23.03.2026
6. di dare atto che il Piano di cui all'allegato B viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e che, pertanto, esso potrà subire modifiche e/o variazione per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e/o di diritto;
7. di dare atto altresì che il presente atto è trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165
8. di provvedere agli obblighi di pubblicazione del PIAO aggiornato e della relativa sottosezione concernente il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e della normativa vigente in materia

9. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione “Amministrazione trasparente - Atti amministrativi” sul sito web dell’IRPET.

Il Direttore
Nicola Sciclone
(firmato digitalmente)

*”Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L’originale informatico è stato predisposto e conservato presso IRPET in conformità alle regole tecniche di cui all’art. 71 del D.Lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all’art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993.”

Indice Allegati:

Allegato A PTFP 2026-2028 aggiornato.pdf

Allegato B-PIAO 2026-2028 IRPET aggiornato.pdf

Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. www.irpet.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.