

Valutazione Performance anno 2025
DIRIGENTI

	PUNTEGGI										DIPENDENTI VALUTATI
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	
DIRIGENTI	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata
Personale dirigente

Valutazione	Numero	%
9	4	80
8	1	20
Totale	5	100

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

La distribuzione delle valutazioni individuali riferite all'anno 2025 evidenzia la seguente articolazione.

Categoria	Valutazione massima	Altre valutazioni
Dirigenti	80,00%	20,00%
Elevate Qualificazioni	100,00%	0,00%
Personale del comparto	17,39%	82,61%

I dati sopra riportati rappresentano la distribuzione aggregata delle valutazioni individuali conseguite dal personale nell'anno di riferimento e costituiscono la base per l'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, dal CCNL Funzioni Locali e dal Contratto Collettivo Integrativo dell'IRPET.