

Art. 20 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

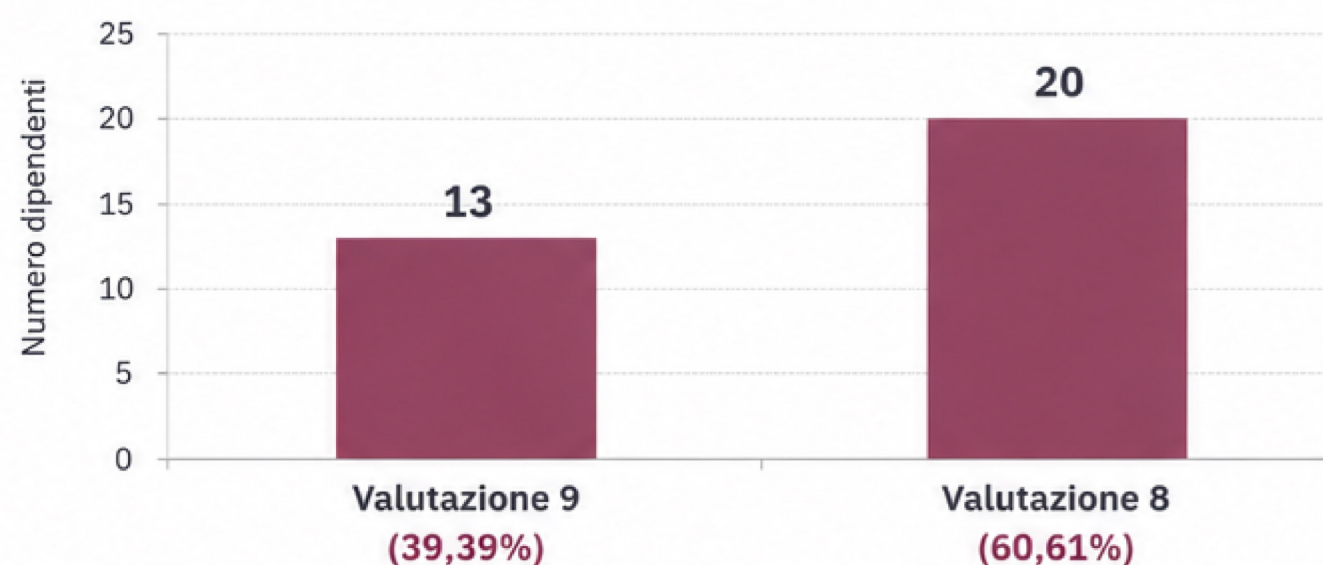
1. PERSONALE VALUTATO

Categoria	N.
Dirigenti	5
Elevate Qualificazioni	5
Personale del comparto	23
TOTALE	33



2. DISTRIBUZIONE COMPLESSIVA DELLE VALUTAZIONI

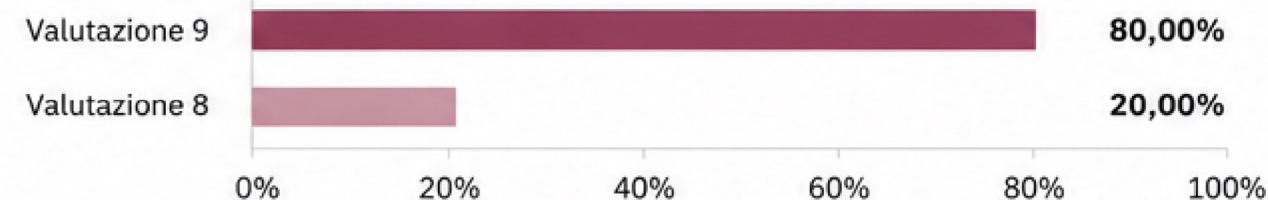
Distribuzione delle valutazioni individuali conseguite nell'anno 2025



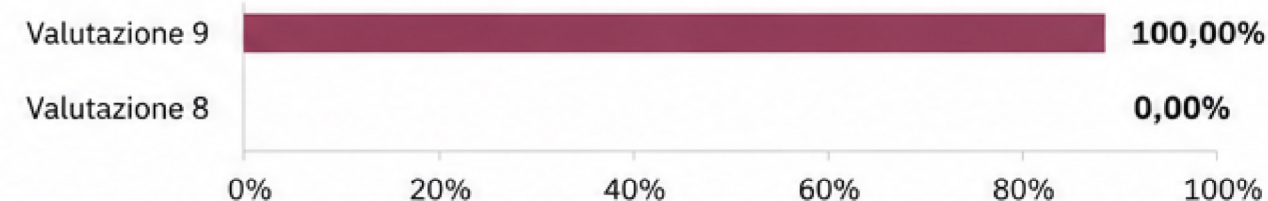
3. DISTRIBUZIONE DELLE VALUTAZIONI PER CATEGORIA

Percentuale di dipendenti per valutazione conseguita

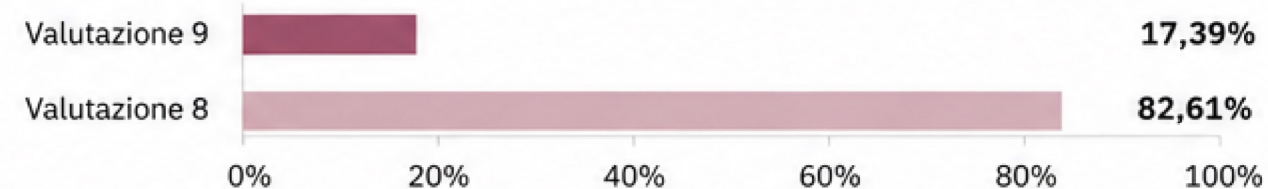
DIRIGENTI (n. 5)



ELEVATE QUALIFICAZIONI (n. 5)



PERSONALE DEL COMPARTO (n. 23)



RIEPILOGO NUMERICO PER CATEGORIA

Categoria	Valutazione 9	Valutazione 8	Totale
Dirigenti	4	1	5
Elevate Qualificazioni	5	0	5
Personale del comparto	4	19	23
TOTALE	13	20	33



Le valutazioni individuali costituiscono la base per l'attribuzione della retribuzione di risultato e della produttività individuale secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il CCNL Funzioni Locali ed il Contratto Collettivo Integrativo dell'IRPET.